



# 强韧性和责任

## 2023年ESG报告

截至2023年12月31日的12个月期间

发布日期：2024年9月

中英文版本如有歧义，概以英文版本为准。

# 封面图片故事

本报告中的照片由ADI公司全球各地的员工提供。封面照片由位于马萨诸塞州威明顿ADI总部的设计验证工程师**Ameya M.**拍摄。Ameya拥有美国波士顿东北大学电气和计算机工程硕士学位，后于2015年加入ADI。他喜欢拍摄风景和野生动物，封面这张绝美的日出景象就出自Ameya之手。

这张照片拍摄于缅因州阿卡迪亚国家公园的凯迪拉克山顶，当时他正与妻子和朋友们结束清晨的徒步旅行。凯迪拉克山是东海岸的最高峰，据说也是美国大陆最早看到日出的地方。

## 前瞻性声明

本报告包含前瞻性声明，这些前瞻性声明依据美国《1933年证券法》及其修订案和美国《1934年证券交易法》及其修订案中的其他安全港条款制定。除历史事实外，其他所有声明均可视为前瞻性声明。这些声明基于我们当前对ADI所在行业的预期、预估、预测及预计以及管理层的看法和假设。“期望”、“预期”、“指标”、“目标”、“预测”、“打算”、“计划”、“相信”、“势头”、“寻求”、“估计”、“继续”、“潜在”、“努力”、“力争”、“可能”、“也许”和“将要”等词语及其变体和类似表述旨在用于标识此类前瞻性声明。这些声明还涉及我们的环境和多样性、公平性、包容性目标和承诺，其中包括有关以下各项的声明：净零排放、碳中和、可再生能源使用、温室气体排放、取水量、废弃物填埋和多样性；我们的战略；我们的行业、市场、业务的预期增长和趋势；全新或改进的创新解决方案、产品和技术，包括与智能边缘有关的解决方案、产品和技术；未来的研发投入；混合制造战略；商业、经济、政治、法律和监管影响或冲突对我们全球运营的影响；重要人员招聘或留用；未来市场地位、预计的市场竞争变化以及产品供需情况；产品和技术对客户的重要性；以及有关未来事件或状况的其他描述。请注意，这些前瞻性声明仅为预测，受多种难以预测的风险、不确定因素和假设的影响，因此，实际结果可能与此类前瞻性声明中所述结果存在较大差异。以下重要因素和不确定性可能导致实际结果与此类前瞻性陈述中所述结果存在重大差异：经济、政治、法律、监管方面的不确定性或冲突；半导体产品需求变化；制造延误、产品和原材料可用性以及供应链中断；可能从我们的授权分销渠道出售的产品；出口分类、进口和出口法规或关税的变化；技术开发和研发投入；未来流动性、资本需求和开支；在市场竞争中胜出的能力；招聘和留用重要人员的能力；与收购或其他战略交易有关的风险；安全漏洞或其他网络事件；诉讼事项的不利结果；声誉受损；以及我们的普通股长期价值有关的不确定性。更多有关可能导致实际结果与前瞻性声明中所述内容有重大差异的因素详情，请参阅我们向美国证券交易委员会递交的文件，包括我们10-K表中最新年报提到的风险因素。除非法律要求，否则我们没有义务修订或更新任何前瞻性声明，包括反映本报告日期之后发生的事件或情况。

# 目录



## 4 首席执行官兼董事会主席致辞

## 6 关于ADI

- 7 关于我们
- 13 我们的治理与监督方法

## 16 我们的ESG方法

- 17 我们的ESG方法
- 18 利益相关方的参与
- 20 聚焦我们的优先事项和目标
- 23 2023年ESG成果

## 26 我们的解决方案

- 30 我们解决方案的影响力
  - 31 通过自动化提高能效、安全性和强韧性
  - 33 通过电气化打造更可持续的世界
  - 35 连通全球社区
  - 38 提高人类健康的可及性

## 41 ADI地平线计划

- 42 ESG总监致辞

## 43 公司治理

- 44 风险管理
- 47 商业道德
- 49 人权
- 50 符合道德标准的供应链
- 53 贸易合规和税务
- 55 隐私和信息安全
- 57 保护我们的产品
- 58 公共政策
- 59 健康与安全

## 61 环境可持续性

- 62 优化运营
- 63 2023年环境目标进展
- 64 气候与能源
- 67 水
- 70 废弃物
- 72 生物多样性
- 73 可持续融资

## 74 人类与社区

- 75 我们的使命、文化和关注重点
- 81 人才
- 87 ADI基金会

## I 附录

- II 气候相关财务信息披露工作组 (TCFD)
- III 可持续发展会计准则委员会 (SASB)
- V 全球报告倡议组织 (GRI) 索引
- XVI 调节GAAP财务指标与非GAAP财务指标

# 首席执行官兼董事会主席致辞

我们今年ESG报告的标题是“**强韧性和责任**”，这也是ADI近60年来取得巨大成功的两项指导原则。我们的制造战略和业务模式具有强大韧性，这使ADI能够在多次商业周期的起伏中实现增长。“**责任**”是指基于我们的经验，我们坚信，可持续增长只有在惠及所有利益相关方（包括员工、客户、合作伙伴、社区和投资者）的情况下才可能实现。这些原则不仅涉及ESG，也是我们的核心业务原则，是指引ADI未来数十年实现持续增长的路标。

如今，企业和人类同样面临诸多挑战，包括气候变化、地缘政治冲突、不平等和不公正等。这些挑战带来了市场混乱和运营低效的业务风险，但同时也为ADI创造了机遇，我们将利用技术、智能商业实践以及遍布全球积极昂扬的员工团队推动增长，实现突破，最终改善人类生活和世界。

过去几年，ADI已投资数十亿美元实施混合制造战略，旨在更有效、更高效地满足不断变化的客户需求，同时加快实现我们的环境目标。例如，我们通过投资加强供应强韧性，设定远大新目标：到2026年将自身晶圆厂第一类排放量减少75%。我们有望在2025年实现100%使用可再生能源为生产设施供电的目标，预计将使我们的第二类排放量减少90%以上。水对于半导体制造至关重要，也是需要保护的宝贵资源。2023年，ADI的用水强度（按营收归一化后）较2019年下降33%，较2022年下降7%。这些在可持续发展方面的投资帮助客户实现其气候变化目标和承诺，为ADI创造了额外的竞争优势。

然而，我们对环境的关注远不止于业务的运营。我们的产品能够帮助客户减少温室气体排放，提高客户产品的能效，推动世界实现净零排放目标。ADI将大约30%的营收用于支持可持续发展终端应用的产品。例如，原始设备制造商（OEM）希望提高电池续航能力、实现制造自动化并探索电池包梯次利用的潜力，我们的无线电池管理系统（wBMS）正在全球范围内推动巨大增长。借助我们的能源管理系统，电力供应商能够以商业方式利用分散的可再生能源，监控从发电、储能到用电的每个节点，更好地管理不断变化的能源需求，从而打造未来的数字电网。随着全球向低碳经济转型，企业和消费者追求更高效的运营和生活方式，我们相信ADI的影响力将继续扩大。

“广阔天地大有作为，我们满怀热忱，砥砺前行，确保ADI在未来数十年保持强韧性，实现负责任的增长。”

**Vincent Roche**  
首席执行官兼董事会主席





我们始终致力于改善人类生活，并将其作为业务的核心。作为全球负责任企业公民，我们认真履行义务，开展运营。我们与各国政府、非政府组织（NGO）和合作伙伴紧密合作，保护供应链和经营所在社区中的人权和公平工作实践。我们努力避免ADI产品非法流入冲突地区或用于非预期用途。我们在整个组织中建立了尊重个体的工作环境，并鼓励员工充分展现自我。我们注重多样性、公平性和包容性，这显著提高了我们的创造力、生产力和留任率。

我们致力于改善人类生活，这也是ADI的重要增长动力。在医疗健康领域，我们的远程患者监测解决方案能够在家庭和其他非临床环境中提供临床级功能，患者可得到更舒适、更便捷的护理。2024年初，我们的Sensinel平

台获得FDA认证。ADI希望基于Sensinel平台尖端的无线心肺监测技术以及Sensinel产品和服务生态系统，帮助临床医生为慢性病患者提供更明智、更具成本效益的居家健康管理服务。在汽车领域，我们的传感器、连接解决方案和控制单元能够融合传感器输入信息，创建有关驾驶状况的全面视图，并进一步提高现在和未来汽车和卡车的安全性。在工业领域，我们的自动化解决方案能够使人和机器人在混合工厂车间协同工作，自主化程度不断提升。

简而言之，ADI正在利用技术和全球团队的专业知识解决全球面临的棘手难题，同时注重可持续发展，尽可能扩大我们投资和工作的影响力。

我们深耕于智能边缘领域，为数据中心之外的世界提供制定和执行决策所需的数据和信息，从而扩展认知，同时造福世界。而这只是一个开始。人工智能（AI）有望大幅提升智能边缘的智能化水平。如今，95%的人工智能工作负载集中在数据中心，但到2028年，预计将有50%的人工智能工作转移至网络边缘。ADI正致力于推动从传感器到云端的人工智能变革。

但是，人工智能并非完美无缺，还有许多障碍需要克服，包括对电力的巨大需求以及潜在的滥用风险。ADI正与世界各地的客户和合作伙伴共同解决这些问题，确保人工智能造福人类和世界。

最后，我们对在ESG方面取得的进展深感自豪，但不会止步于此。广阔天地大有作为，我们满怀热忱，砥砺前行，确保ADI在未来数十年保持强韧性，实现负责任的增长。幸运的是，这段旅程我们并不孤单。今年，我们继续关注董事会的更新换代，2023年我们迎来两位新的独立董事，董事会积极投身于ADI的发展实践，令我欣喜万分。我们的员工每天都以极大的热情，发挥自己的才能和创造力，解决世界面临的各种挑战。我们的客户和合作伙伴与我们通力合作，共同规划并开发应对这些挑战的解决方案。我们的投资者继续提供大力支持，助力我们改善人类生活，保护地球环境。携手并进，我们定能超越一切可能。

**Vincent Roche**  
首席执行官兼董事会主席

# 关于ADI

我们创造新技术，加速人类的突破性创新，使我们的生活和世界更加丰富多彩。

本节介绍：

7 关于我们

13 我们的治理与监督方法

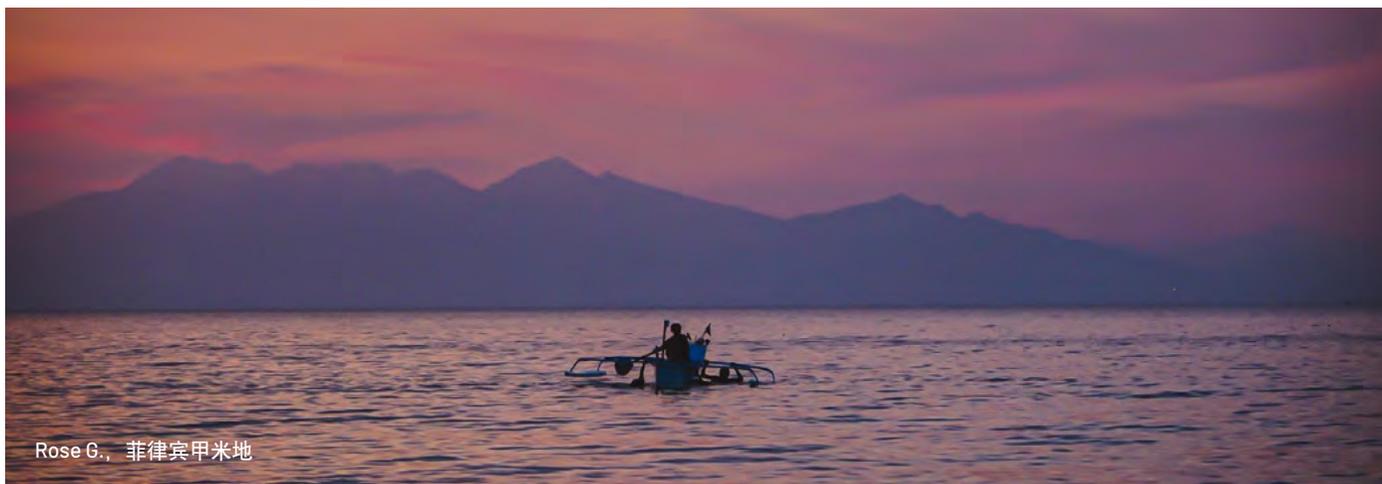
# 关于我们

ADI利用模拟、数字和软件技术为各行各业提供变革性解决方案，加速数字化工厂、移动和数字医疗健康行业的发展。我们汇集富有探索精神且精通技术的优秀人才，在价值驱动的导向下，致力于创造“科技向善”的地球和社会。

## 我们的行动目标

ADI引领业界近60年，在现实世界和数字世界之间架起桥梁，深耕智能边缘。我们的解决方案协助客户将原始数据转化为可行见解，让互联设备更智能、响应更敏捷。依托边缘端的人工智能和机器学习，我们大幅降低复杂度，同时为全球125,000家客户提升影响力和创新力。

面向未来的突破，ADI将助您超越一切可能。



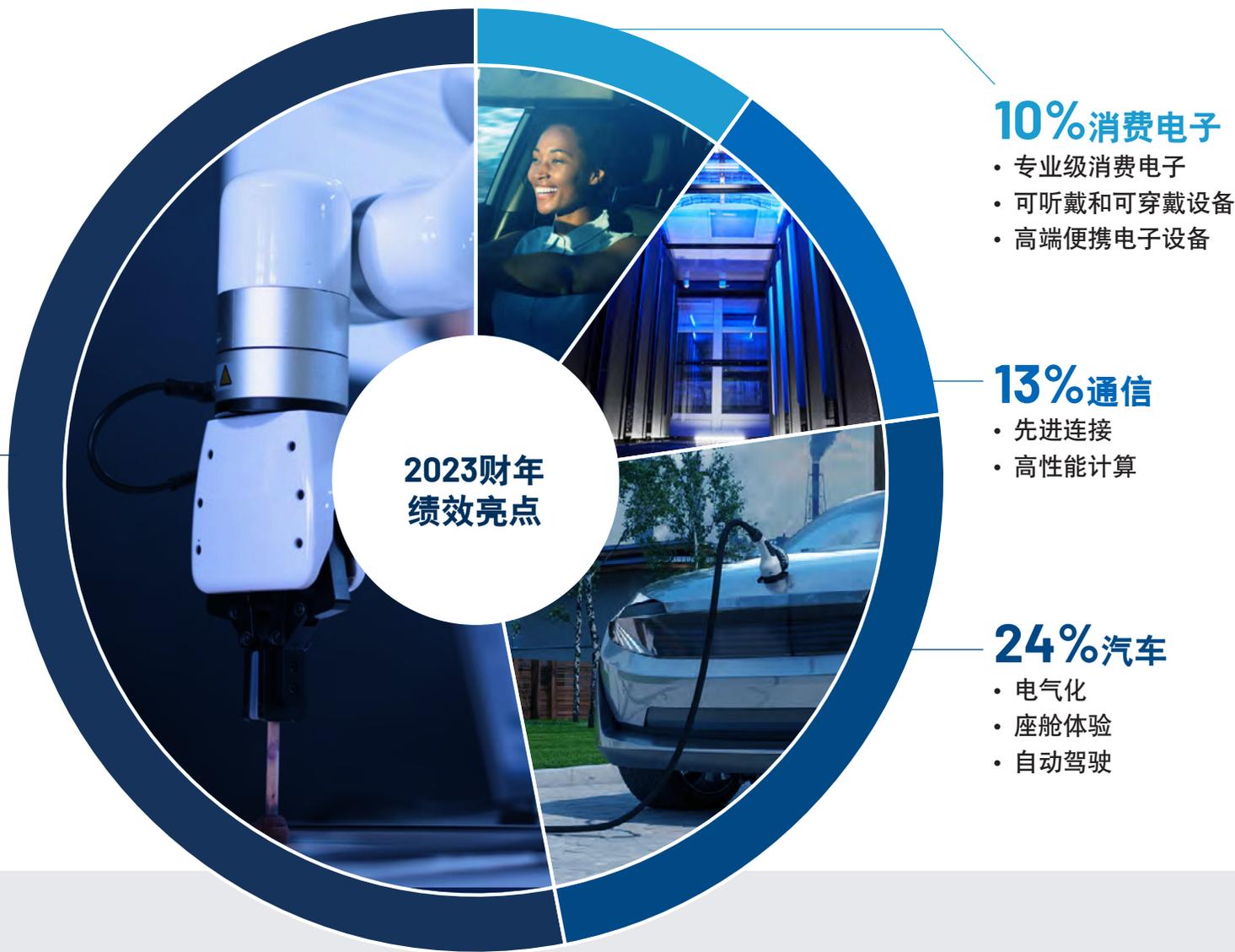
**变革数字医疗，  
提升医疗服务的  
可及性和诊  
疗效果**

**释放人类潜能，  
提供安全的工  
厂和交通运输  
自动化**

**应对气候变化，  
改善电气化、  
能源管理和工  
业自动化**

**实现人际互联，  
增进知识，促  
进理解和社区  
发展**

## ADI终端市场



## 2023财年绩效亮点

**123亿美元**

年营收

**64.0%**

毛利率

**48.9%**

调整后的经营利润率<sup>1</sup>

**6.55美元**

每股摊薄收益

**48亿美元**

经营现金流

**约90%**

B2B营收占比

**72.5%**

调整后的毛利率<sup>1</sup>

**10.09美元**

调整后的每股摊薄收益<sup>1</sup>

**36亿美元**

自由现金流<sup>1</sup>

<sup>1</sup>请参见[此处](#)，了解有关非美国通用会计准则财务指标的详细信息，以及其与最直接可比的美国通用会计准则财务指标之间的调整。

# 全球业务足迹

ADI广泛的混合制造和供应链网络



## 公司简介<sup>1</sup>

### ADI公司概况

<p>成立时间 <b>1965年</b></p> <p>总部 <b>马萨诸塞州威明顿</b></p>	<p>员工 <b>约26,000人</b></p> <p>客户 <b>超过12.5万</b></p>	<p><b>全球制造</b>                  美国（马萨诸塞州、俄勒冈州、华盛顿州） 爱尔兰 菲律宾 马来西亚 泰国</p> <p><b>办公区域</b>  <b>31个国家/地区</b>                  全球销售、现场应用、产品开发、设计、服务和技术支持</p>	<p><b>产品</b>  <b>约7.5万</b> 个产品种类</p> <p><b>ADI设计中心</b>  <b>约80个</b></p>	<p><b>上市</b>                  （纳斯达克交易代码）  <b>ADI</b></p>
--	--	--	---	--

<sup>1</sup>截至2023年10月28日

# 我们的强韧性和责任

## 强韧性

我们采用以客户为中心的制造架构生产各种高品质产品，帮助客户解决棘手的技术难题。我们的整体强韧性以混合制造战略为基础，基于ADI自有或值得信赖的合作伙伴旗下的晶圆厂、代工厂以及装配和测试工厂，这一强大的制造网络能帮助ADI抵御外部因素的影响，同时快速扩大产能和规模，以满足客户需求。

ADI凭借富有强韧性的混合制造模式，在内部工厂和合作伙伴的制造工厂中同时采用传统工艺和新工艺技术。我们可以快速地与整个供应链中的各家工厂交叉验证技术，从而帮助我们分配多个区域的客户需求，提供创建7纳米至7微米创新解决方案所需的一系列技术和封装方法。这一战略举措旨在确保ADI能够灵活调配各家工厂，以满足客户需求，并帮助应对潜在的中断问题。与值得信赖的合作伙伴共享技术并充分利用对方现有的基础设施，是实现韧性混合制造模式的关键。这种模式能够确保客户快速投入生产，达成自己的业务目标，并有助于避免或减少因天气、地缘政治或其他超出我们控制范围的外部问题而导致的计划外停机。与此同时，我们也可以凭借强韧性混合制造模式满足客户的需求，并为股东创造价值。

作为强韧性战略的一部分，我们正在扩增ADI内外部制造工厂的产能，计划通过内部投资，到2025年底实现美国和欧洲晶圆产能翻一番。

- 在俄勒冈州比佛顿，我们将洁净室面积增加了25,000平方英尺，使其产能翻倍，为更多产品提供支持。
- 在爱尔兰利默里克，我们将产区占地面积扩大了15,000平方英尺，使产能增至之前的三倍。
- 在华盛顿州的卡默斯，我们也在投资使其产能翻倍。

在通过这些扩张举措取得进展的同时，ADI努力实现我们设定的气候、水资源和废弃物减排目标。我们始终致力于建设现代化工厂，利用各种新的先进制造工具提高效率，并使用更加环保的化学材料。我们还利用传感技术减少用水量，并实现更精确的水循环利用。ADI深知，管理资源消耗并减少排放是贯彻强韧性战略的必要之举。为此，ADI对设备和运营进行大量投资，工程团队也致力于标新创异、激情工作和坚定承诺，以使ADI运营达到一流水准。

ADI产品的大部分测试工作在菲律宾、马来西亚和泰国工厂中进行，并将大部分装配业务外包给值得信赖的合作伙伴。为增强公司在菲律宾开展大型业务的强韧性，我们正在扩建位于泰国的测试设施，并在菲律宾实施为期多年的园区扩建计划，以增加办公空间，为预计新增的工程及其他技术能力做好准备。此外，我们正在与内部

工厂和外部合作伙伴交叉验证我们的测试流程，以确保需要时能够双渠道并行。

## 责任

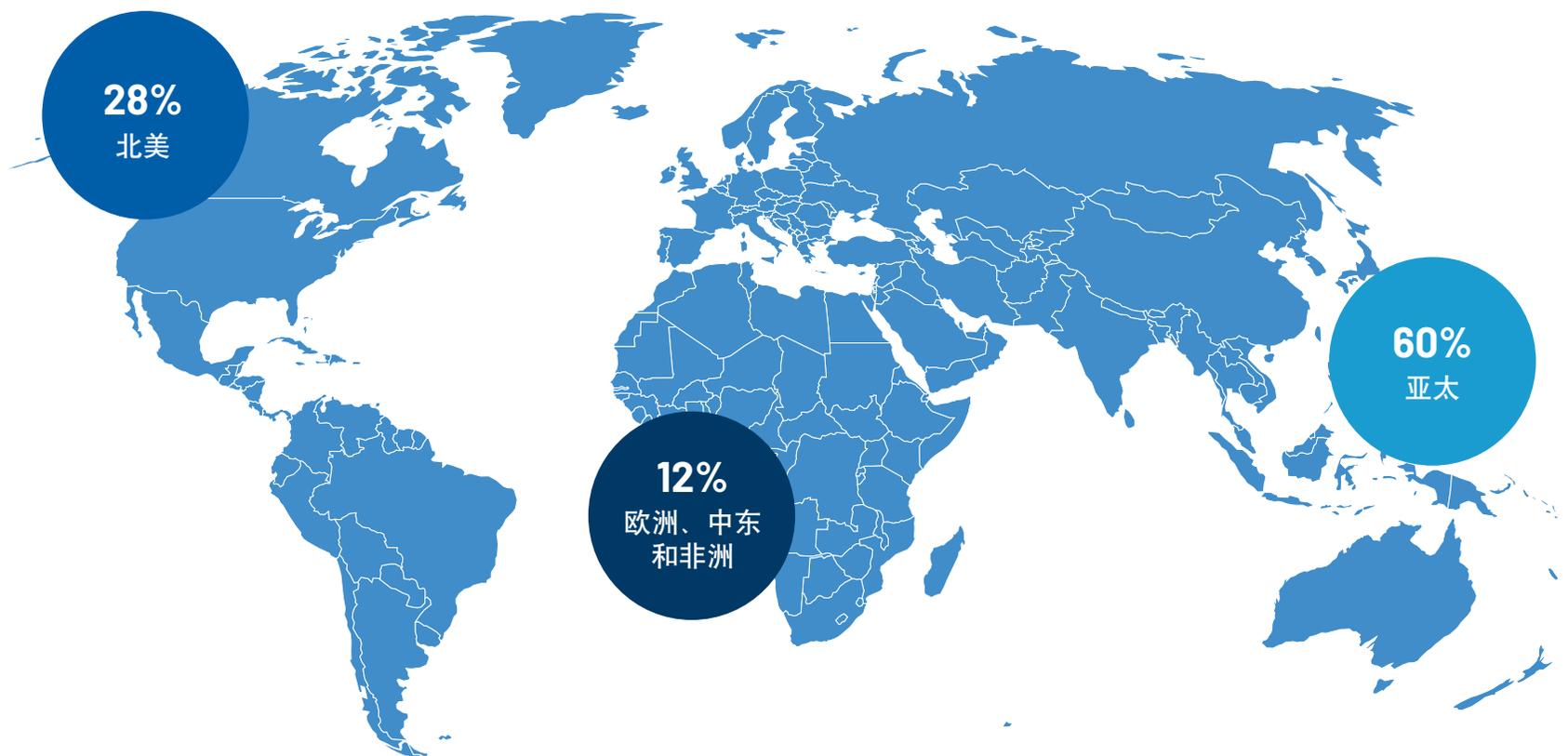
ADI勇担重任，在全球范围内发挥积极作用。我们的员工、客户、股东和社区持续汇聚向善的力量，成为我们业务的与众不同之处。

ESG承诺已融入我们的战略，包括在全球范围内按照严格的道德标准开展运营，不断改进我们为利益相关方提供的项目和信息披露方式，打造一流的企业文化，吸引和留住多元化的创新人才。

首席执行官战略办公室的专家团队负责指导ADI的整体ESG战略。该团队还负责监督我们的计划，协调组织内部的各项工​​作以确保一致性，并在必要时推动变革。该团队还领导我们的ESG披露、股东和客户参与工作，并监控报告和监管要求的变化及其对ADI运营和战略的影响。ADI已制定具体的实施方案以落实ESG战略，由重要的管理层和主题专家参与其中，以推动相关计划在全球范围内落地。透明度、问责制和持续改进文化是取得成功的基础。ESG团队至少每季度与主题专家召开一次会议，讨论监管进展、相关计划面临的挑战以及成功经验，并分享利益相关方的反馈以求改进。切实可行的实施方案有助于推进精准问责。

# 截至2023财年末的员工数据概览

## 员工按地域分布



### 全球领导层性别比例 (%)

	女性	男性	非二元性别
管理人员	25.1%	74.9%	0.0%
高级总监及以上职位	16.9%	83.1%	0.0%
工程设计	21.8%	78.1%	0.0%

### 新员工

全球	新员工
女性	29.5%
男性	70.1%
非二元性别	0.3%
未知	0.1%

### 美国的种族和民族 (%)

美国	新员工	种族和民族	总体
亚裔	33.5%	亚裔	33.6%
黑人	3.1%	黑人	2.1%
白人	43.8%	白人	52.0%
西班牙裔/拉丁裔	7.6%	西班牙裔/拉丁裔	4.9%
其他种族	8.6%	其他种族	4.8%
未知	5.8%	未知	5.1%

## 奖项和荣誉

### 2024碳清洁指数200强<sup>®</sup>

碳清洁指数200强 (Clean200) 从全球35个国家和地区中评选200家“能源大转型”领先企业。这些公司引领潮流，将可持续发展作为其产品、服务、商业模式和投资的核心，帮助世界向可持续发展迈进。

### JUST Capital和CNBC发布的2023年度美国公平企业榜单

ADI入选“公平企业100强榜单”，该榜单由非营利性组织JUST Capital创建，根据界定“公平”商业行为的问题对美国上市公司进行排名。

### 商业智能集团2023年可持续发展领导奖

该奖项表彰将可持续发展作为其业务实践重要组成部分的企业。

### 《华尔街日报》2023年美国公司管理成效250强

250家最佳管理公司榜单由德鲁克研究会编制，通过考察企业在客户满意度、员工参与度和发展、创新、社会责任以及财务实力五个方面的表现衡量企业的管理成效。如需了解更多信息，请点击[此处](#)。

### 《福布斯》2022年全球最佳女性友好企业

被《福布斯》评为在支持女性就业方面表现出色的企业之一。

### 《今日美国》2023年美国气候引领者榜单

市场研究公司Statista推出《今日美国》美国气候引领者榜单，旨在基于相关数据表彰近年来减少碳排放的公司。评奖标准包括排放强度、排放强度年化减少量以及碳披露评级。

### 2023-2024年企业平等指数

作为衡量与女同性恋、男同性恋、双性恋、跨性别者和酷儿 (LGBTQ+) 员工相关的政策、实践和福利的国家基准工具，人权运动基金会的“企业平等指数”是衡量LGBTQ+工作场所包容性的主要指标。

### 《波士顿商业杂志》马萨诸塞州最大企业慈善捐助者榜单

《波士顿商业杂志》每年对马萨诸塞州进行慈善捐赠的公司进行排名。该榜单包括在2022财年向马萨诸塞州慈善组织捐赠至少10万美元的公司，所列数据通常为公司及其慈善捐赠组织的捐赠金额总和。

## 会员组织



United Nations  
Global Compact

联合国全球契约组织



可持续发展目标



CDP



企业雄心助力1.5°C  
限温目标行动



2023年EcoVadis  
可持续发展银牌评级



世界经济论坛 (WEF)  
首席执行官气候领袖  
联盟



Semiconductor  
Climate Consortium  
FOUNDING MEMBER

半导体气候联盟



Responsible Business Alliance  
Formerly the Electronic Industry Citizenship Coalition  
Advancing Sustainability Globally

责任商业联盟



Semiconductor  
PFAS Consortium

半导体PFAS联盟



SEMICONDUCTOR  
INDUSTRY  
ASSOCIATION

半导体行业协会

# 我们的治理与监督方法

## 治理要点

ADI董事会代表股东利益行事，包括监督ADI的战略、指导和支​​持管理层执行战略、监控绩效以及采用适配公司且与ADI战略相一致的治理实践。

除其他职责外，董事会还有权任命ADI的首席执行官和其他执行官，委派ADI运营管理职责并评估其绩效。我们始终坚信，要确保ADI的管理符合利益相关方的长期利益，优秀的公司治理至关重要。我们定期审查公司的治理政策和实践，并与有关权威机构的公司治理建议和其他上市公司的实践进行比较。基于相关审查和分析，我们采取符合ADI和利益相关方利益的政策和程序。

如需了解我们治理实践方法的更多信息，请查看ADI [2024股东委托书](#)。

### 治理政策和报告

[公司治理准则](#)

[商业行为和道德准则](#)

如需查看更多治理政策文件，请点击[此处](#)，浏览投资者关系网站的公司治理部分。

治理要点<sup>1</sup>包括：

### 有效的董事会领导、独立的监督及有力的公司治理

大多数董事为  
**独立董事**

独立董事的平均任期约为  
**4.9年**

**独立董事定期**

举行行政会议

**追回政策**

适用于首席执行官和其他高管

**积极参与**

董事会监督人才和高管的长期继任计划

### 股东权利及问责

**每年选举**

董事

**多数表决法**

用于无争议董事选举

**代理人参与**

细则

年度董事会和委员会

**自我评估**

**无双重股份制股票**

或控股股东

<sup>1</sup>截至2024年1月19日

## 董事会监督

董事会审查公司整体绩效，其主要职责为监督ADI管理层，同时维护ADI及其股东的最佳利益。董事会还负责审查公司目标和战略，评估并审批有关公司资源的重大政策和重要承诺提议。此外，董事会还需监督ADI的风险管理计划，并参与可能对ADI产生重大经济影响的决策。管理层通过定期书面报告以及董事会和委员会会议陈述等方式向董事通报情况。此外，董事会还负责处理首席执行官继任计划、提名ADI董事人选以及委任人员填补董事会空缺席位。

## 董事会构成

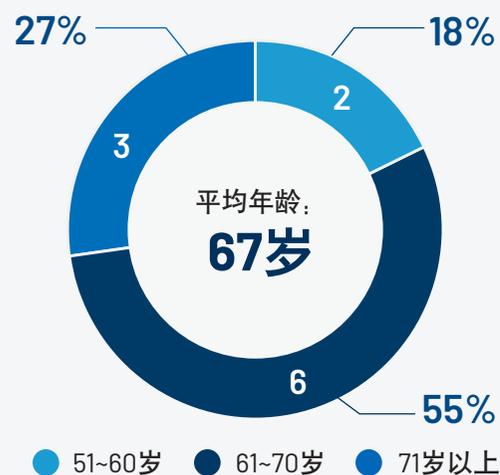
我们的董事会及提名和公司治理委员会致力于确保董事会由有足够能力的董事组成。他们共同拥有与ADI战略愿景、长期目标和业务活动相契合的丰富的领导技能、经验和知识，有效代表股东利益、推动为股东创造价值、做出合理判断，以及体现我们正直、诚实和遵守崇高道德标准的企业价值观。

有关董事会构成和概况的更多详情，包括董事独立性、任职情况以及董事的经验和资格，请查看ADI [2024股东委托书](#)。

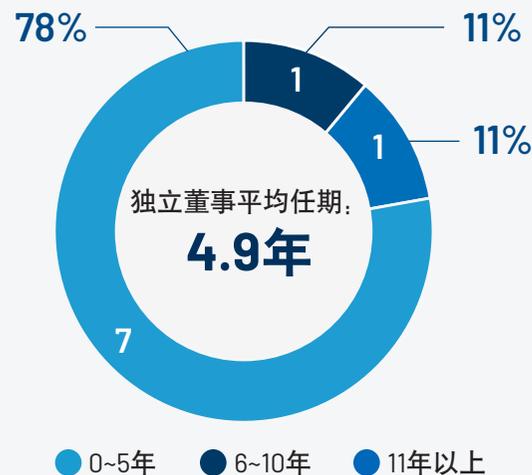
## 多样化的董事会

我们的董事会还认为，董事会应由不同任期的董事组成，有助于经验丰富的董事将机构知识传授给其他董事，同时提供广泛而新颖的视角。董事会一直在拓宽董事候选人经验、性别及任期规定，并持续取得相关进展。如需了解ADI董事会成员更新的更多信息，请查看ADI 2024股东委托书。

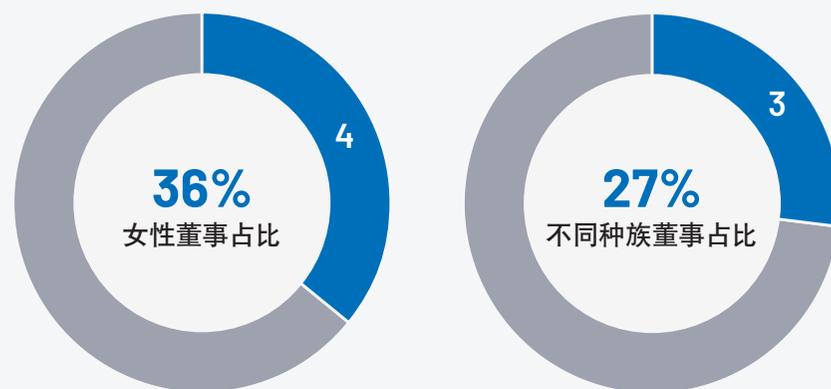
### 年龄<sup>1</sup>



### 独立董事任期<sup>1</sup>



### 多样性<sup>1</sup>



<sup>1</sup>截至2024年1月19日

## 风险监督

下表概述了管理层和董事会在风险管理和监督方面的职责。董事会各委员会负责评估与其各自监督领域相关的风险，详见下文。

### 董事会

- 定期听取高级管理层关于ADI重大风险领域的报告。具体来说，首席合规和风险官负责监督企业风险和合规计划并担任企业风险管理委员会主席，需要定期向董事会报告所有企业和运营风险的管理情况及企业风险管理计划，并定期更新数据隐私等重点领域的信息。
- 定期接收审计委员会、薪酬和人才委员会及提名和公司治理委员会提交的信息更新，获得关于ADI风险管理方式的详细分析。

#### 审计委员会

- 监督ADI的风险评估和风险管理计划，尤其是涉及ADI财务报表完整性、信息报告和内部控制的风险评估和风险管理计划。
- 定期接收内部审计高级总监关于内部审计事项的报告，以及首席合规和风险官关于风险管理事项的报告。
- 接收首席信息官和首席信息安全官关于关键IT项目、企业网络安全计划及相关风险缓解措施的季度报告。
- 评估资本配置和结构，包括潜在的债务和股权证券发行、信贷协议、其他金融工具、投资政策、股息、股票拆分和股票回购。
- 审查我们的网络安全和信息安全计划、实践和风险缓解措施。

#### 薪酬和人才委员会

- 监督ADI的高管薪酬计划和非执行董事的薪酬实践。
- 监督ADI与人力资本管理相关的政策、战略和计划。
- 监督高级管理人员的绩效评估、继任和发展计划。

#### 提名和公司治理委员会

- 确保ADI拥有恰当的治理结构和董事会继任计划流程，并针对相关问题向董事会提供指导。
- 监督ADI的ESG计划，包括审查ADI的可持续发展举措和目标及相关目标的达成情况。
- 监督ADI的合规计划，包括审查和批准计划并监控其有效性，协调董事会监督ADI《商业行为和道德准则》的遵守情况。
- 监督并定期审查与政府关系、公共政策和相关支出有关的政策和实践。

#### 公司发展委员会

- 评估战略规划、交易和投资，包括合并、收购和资产剥离事宜。

### 领导团队和管理层

- 执行领导团队、首席执行官和董事会主席负责风险管理，企业风险管理委员会是由管理层领导的跨职能委员会，由首席合规和风险官担任主席，负责风险治理工作。
- 企业风险管理委员会与领导团队（包括首席执行官和董事会主席）密切合作，以识别风险并采取相应的缓解措施。
- 首席合规和风险官和其他管理层成员需向董事会（或相关的委员会）报告风险识别、管理和缓解战略。

# 我们的ESG方法

ADI始终坚信，我们可以且应当成为积极推动全球变革的中坚力量。我们认为，ADI过去几年的战略增长让我们有机会发挥更强的领导作用，大力推进变革，构建和谐社会，守护健康地球。

## 本节介绍：

- 17 我们的ESG方法
- 18 利益相关方的参与
- 20 聚焦我们的优先事项和目标
- 23 2023年ESG成果

# 我们的 ESG 方法

环境、社会和公司治理（ESG）原则是我们工作的核心，我们相信这是正确的做法，且其中蕴含着商业智慧。ADI已采取一系列措施，致力于诚信经营、环境保护、缓解气候变化并提升管理层和员工队伍的多样性、公平性和包容性，这是我们实现长期增长和盈利的关键。我们认为，可持续发展意味着提供全面的解决方案，对世界产生积极切实的影响。

我们以整体的视角看待公司的ESG行动及其影响，思考自身的业务运营、我们生活及业务所在的社区以及用于丰富生活和世界的ADI解决方案。作为一家采用混合制造模式的全球半导体制造商，我们致力于减少自身的环境足迹，以诚信的方式开展经营与合作，并将此作为我们的核心理念。我们相信，ADI的内部实践和行动是赢得利益相关方信任的基石。我们在公司内部乃至整个价值链推行良好实践，包括供应商、承包商、代理商、客户以及我们生活及业务所在的社区。

我们对**卓越、诚信和透明**的承诺贯穿于本报告的始终。

我们力求分享真实的项目情况、进展和挑战，由内部审计团队及各外部利益相关方审查和验证报告中的数据 and 声明。  
[点击此处](#)了解关于验证过程的更多信息。

我们利用自身的解决方案对全球产生显著的积极影响。ADI的产品一直在助力推动可持续发展并帮助世界向净零排放转型。这些产品旨在改善人类体验和成果，还可为健全的数据隐私和安全控制提供支持。如需进一步了解ADI的技术解决方案如何改善生活与世界，请访问[我们的解决方案](#)。

最后，卓越、诚信和透明是我们ESG计划与文化的核心。与客户、投资者、监管机构、人才和社区等利益相关方展开积极对话，帮助公司不断改进。这种运营方式有助于构建包容、理解和探索的文化。与利益相关方开展交流合作让我们有机会探讨共同的挑战并确定最佳实践。在此过程中，ADI始终以诚信、透明作为立身之本，从激烈的竞争中脱颖而出，成为受客户青睐的合作伙伴和解决方案提供商。



## 董事会监督ESG

提名和公司治理委员会负责监督ADI的ESG政策、目标和计划，审查可持续发展举措和目标，并评估目标的达成情况。提名和公司治理委员会接收既定目标进展季度报告，并获取有关股东价值、风险与机遇、监管准备工作、ESG评级和ESG重点领域等事项的最新信息。

## 管理层监督ESG

首席执行官、领导团队和专门处理ESG事务的人员负责ADI的ESG议程。管理层定期向董事会汇报ESG相关事项，提供有关关键指标和进展的最新信息。此类ESG报告还包括教育宣传，以使董事会了解快速变化的ESG监管环境、最新实践、风险监督、缓解战略等相关ESG主题内容。

我们的ESG执行委员会由人力资源、采购、环境、健康与安全、法律、风险、合规与道德等领域的内部主题专家组成，委员会定期召开会议，汇报计划的最新情况，其中主要包括相关进展、监管更新和风险信息，为向ADI的领导团队和董事会提供更新信息奠定基础。

## 利益相关方的参与

ADI认为，利益相关方的参与是我们ESG方法的重要组成部分。除股东外，我们还与员工、客户、股东会员组织、当地社区和供应商等其他利益相关方展开交流。我们重视这些对话，并利用相关信息协助我们制定战略。

我们参与并主动开展持续、透明的沟通，确保公司持续关注利益相关方关切的问题，涉及的主题包括隐含碳排放、监管合规、符合道德标准的供应链、强韧性、资源和化学品管理、环境、健康和安全管理（EHS）计划以及气候目标的进展。

我们致力于提高透明度，并根据全球报告倡议组织（GRI）、可持续发展会计准则委员会（SASB）和气候相关财务信息披露工作组（TCFD）开发的框架调整我们的ESG披露方式，以满足利益相关方的需求。



## ADI与利益相关方互动的方式



### 员工

- 高管定期通过电子邮件或视频向公司或业务部门的员工更新信息
- 举办领导层全体会议、讨论会和网络研讨会，并设有问答环节
- ADI Pulse 员工参与度调查



### 客户

- 在各行业开展ESG参与度调查
- 与业务和公司的高级管理人员会谈
- 业务领导团队根据行业特性制定参与策略



### 会员组织

- 加入联合国全球契约组织
- 加入责任商业联盟 (RBA)、负责任矿产倡议 (RMI) 和负责任劳工倡议 (RLI)
- 加入半导体行业协会 (SIA)，ADI公司首席执行官兼董事会主席Vincent Roche担任协会理事
- 加入国际半导体设备与材料协会 (SEMI)



### 社区

- ADI各办公区：根据当地社区需求为慈善组织提供支持
- ADI志愿者：致力于服务员工生活和工作所在的社区
- ADI基金会：致力于改造社区，践行保护环境、改善教育机会和促进社会变革的使命
- 通过当地机构和必要的外展活动，与社区及当地利益相关方进行沟通



### 供应商

- 致力于打造符合道德标准的供应链，并根据RBA准则制定针对供应商的[企业社会责任准则](#)
- [供应商道德协议](#)
- 借助RBA在线工具评估供应商



### 监管机构/政府部门

- 以“诚实代理人”身份积极协调与政府机关的关系，推动实现合作共赢
- 合规承诺，致力于实现业绩稳健增长
- 助力决策者达成可持续发展目标，包括应对气候变化、脱碳等



### 投资者/股东

- 投资者可参加季度财报电话会议，可从公司网站获取相关信息
- 年度股东大会
- 投资者关系网站
- 定期与机构投资者和其他股东就治理、高管薪酬、ESG等事宜进行沟通

有关利益相关方互动的信息，请查看ADI [2024股东委托书](#)。

## 聚焦我们的优先事项和目标

### 设定ESG优先事项

ESG深深植根于我们的组织和业务战略。ESG计划由首席执行官战略办公室的核心团队领导，该团队致力于与组织的各个部门开展交流，以确保我们在战略中纳入广泛的建议，且相关专家和领导充分参与其中。ADI根据利益相关方参与要求、全球监管环境、企业风险管理（ERM）评估流程和结果以及我们的愿景和目标，设定ESG战略和优先事项。同时，我们也会考虑第三方ESG评估，并将最佳披露实践作为自身的衡量标准。本报告旨在满足利益相关方的各项需求。为此，我们设定的ESG优先事项如下：

- 业务创新，包括开发有助于实现净零排放未来的产品
- 风险监督
- 网络安全、数据隐私和保护
- 环境可持续性
- 人权
- 供应链的强韧性
- 企业文化
- 人才管理，包括招聘、留用、多样性、公平性和包容性（DE&I）举措以及员工健康与安全

ADI正在第三方的支持下开展重要性评估，有助于确认和/或增加ESG重点领域。



## ESG目标

### 净零排放

2050年或更早



### 碳中和

到2030年，第一类和第二类温室气体(GHG)绝对排放量减少50%以上

### 100%

到2025年，ADI制造<sup>1</sup>设施的可再生能源使用率

### 75% 新增

到2026年，ADI晶圆厂第一类温室气体排放减少率

### 100%

到2030年，ADI制造<sup>1</sup>设施的废弃物非垃圾填埋率



### 50%

到2027年，按产量归一化后的取水量减少率<sup>2</sup>



全球女性管理人员比例增长至**29%**

全球女性工程师比例增长至**26%**

美国地区黑人、西班牙裔和拉丁裔员工比例增长至**9%**

截至2026财年底



## 2023年ESG目标

- 践行公开透明的承诺，披露全套ESG项目的增强KPI
- 所有制造工厂通过ISO 14001和ISO 45001认证
- 通过ESG宣传实践加深与客户的关系
- 完善供应商参与计划和记分卡流程，包括道德、安全和可持续发展指标
- 与整个行业和以价值观为本的组织展开交流合作，以加快提升我们的影响力
- 保持联合国全球契约组织签约成员身份
- 继续践行我们对公开透明的承诺，包括披露EEO-1数据、发布有关CDP气候调查的答复并确保遵循主要的ESG框架
- 分析新的ESG监管要求并做好相应准备

## 2024年ESG目标

- 保持所有制造工厂的ISO 14001和ISO 45001认证
- 通过ESG宣传实践加深与客户的关系
- 继续完善供应商参与计划和记分卡流程，包括道德、安全和可持续发展指标
- 与整个行业和以价值观为本的组织展开交流合作，以加快提升我们的影响力
- 保持联合国全球契约组织签约成员身份
- 继续践行我们对公开透明的承诺，包括披露EEO-1数据、发布有关CDP气候调查的答复并确保遵循主要的ESG框架
- 按照企业可持续发展报告指令(CSRD)执行双重重要性评估
- 开始制定全面的气候转型计划，包括气候情景规划和风险评估
- 继续监控全球ESG监管进展并做好准备



<sup>1</sup> 制造设施包括生产、装配和/或现场测试设施。

<sup>2</sup> 按晶圆厂产量归一化后的取水量，以2022年为基准计算。点击[此处](#)了解该指标的说明和计算方法。

# 联合国可持续发展目标 (UN SDG)

## 我们的战略和可持续发展优先事项如何与联合国可持续发展目标保持一致

联合国可持续发展目标 (UN SDG) 是一项全球倡议，旨在应对全球面临的紧迫挑战，包括气候行动、提供医疗健康服务和减少世界各地的不平等现象。我们认识到这项全球倡议的重要性和紧迫性，并相信ADI在扩大基础设施、提高生活质量和促进全球可持续发展方面发挥着关键作用。

自2020年以来，ADI一直是联合国全球契约组织的签约成员，我们的战略和可持续发展优先事项始终与以下联合国可持续发展目标保持一致：



### 良好健康与福祉

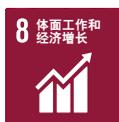
我们的技术可以应用于生命体征监测、医学成像、医疗仪器以及疾病管理和保健，有助于保障个人的健康与福祉。



### 经济适用的清洁能源

我们制定了能效改善计划，并设定了宏伟的目标，即到2025年所有制造工厂100%使用可再生能源。

我们的技术助力电动汽车、储能系统、数据中心、5G网络、工业自动化等各应用领域取得长足进步。



### 体面工作和经济增长

我们致力于为所有员工营造安全的工作环境。

ADI致力于保护所有员工的人权，确保员工受到尊重、不失尊严并在人性化的工作条件下开展工作。



### 产业、创新和基础设施

我们的技术成果推动各行各业广泛采用工业4.0技术，包括工厂自动化、安全及效率。



### 可持续城市和社区

交通和智能楼宇是使城市和社区具有包容性、安全性、适应性和可持续性的两大关键要素。ADI的技术成果影响着我们的出行方式，推动车辆电气化和为我们提供动力的电网现代化。此外，ADI的技术成果也影响着我们的工作方式，支持智能楼宇管理系统的实现。



### 气候行动

ADI努力将可持续发展理念融入各项行动。我们重点关注气候和能源、水、废弃物三大领域，致力于减少我们的环境影响。

# 2023年ESG成果

我们承诺向利益相关方提供准确、透明的信息披露，以下几页内容逐项列出了公司公开的ESG绩效指标和关键绩效指标（KPI）。我们会酌情将这些指标与相应的联合国可持续发展目标相对应，以协助应对已确定的社会挑战。

KPI及其定义	2022年数据	2023年数据	对应的联合国可持续发展目标
<b>多样性、公平性和包容性</b>			
全球女性工程师占比 <sup>1</sup> (以财年为单位)	18.5%	22%	  
全球女性经理人占比 (以财年为单位)	25%	25%	
美国黑人、西班牙裔和拉丁裔员工占比 (以财年为单位)	7%	7%	
<b>员工数据</b>			
员工总数 ADI员工总数 (以日历年为单位)	约24450人	约26000人	  
全球员工中女性员工占比 全球员工中女性员工占比 (以日历年为单位)	41%	39.5%	
<b>健康与安全</b>			
可记录伤病率 根据美国职业安全与健康管理局（OSHA）可记录标准衡量，以100名员工每年合计工作20万小时为基数计算的每年伤病事件数（以财年为单位）	0.26	0.16	  
损工事故率 根据美国职业安全与健康管理局（OSHA）可记录标准衡量，以100名员工每年合计工作20万小时为基数计算的因伤病损工的事故天数（以财年为单位）	0.16	0.12	
严重伤害 导致死亡或导致工人不能、不会或预计不会在六个月内完全恢复到伤前健康状况的工伤数量（以财年为单位）	10	4	
死亡 因工死亡的员工和约聘员工数量（以财年为单位）	0	0	
ISO 14001工厂 通过ISO 14001认证的制造工厂数量（以日历年为单位）	9/9	9/9	
ISO 45001工厂 通过ISO 45001认证的制造工厂数量（以日历年为单位）	6/9	9/9	
违规罚款通知 监管机构因环境、健康或安全违规而开出的涉及罚款的违规书面通知数量（以财年为单位）	1	1	

<sup>1</sup>该数字体现了我们对非计时制女性工程师人数计算方法所作出的调整。对于此处和未来的非计时制雇员人数计算，我们使用内部的职业等级分类而非某个国家或地区的非计时制雇员定义，以确保人数计算更加一致、准确。

KPI及其定义	2022年数据	2023年数据	对应的联合国可持续发展目标
<b>排放</b>			
<b>第一类温室气体排放</b> ADI运营产生的直接温室气体排放（以日历年为单位）	176千公吨二氧化碳当量	138千公吨二氧化碳当量	    
<b>第二类温室气体排放</b> 用电产生的间接温室气体排放（以日历年为单位）	149千公吨二氧化碳当量	140千公吨二氧化碳当量	
<b>第三类温室气体排放<sup>1</sup></b> 不属于ADI第一类和第二类排放的其他间接温室气体排放（以日历年为单位）	2,654千公吨二氧化碳当量	2,343千公吨二氧化碳当量	
<b>能源<sup>2</sup></b>			
<b>天然气供暖消耗</b> 供暖燃料消耗量（以日历年为单位）	103 GWh	104 GWh	   
<b>总用电量</b> 总用电量（以日历年为单位）	583 GWh	604 GWh	
<b>不可再生电力</b> 外购的不可再生电力（以日历年为单位）	271 GWh	252 GWh	
<b>可再生电力-直接采购</b> 直接采购的可再生电力（现场发电、购电协议、绿色电费等，以日历年为单位）	266 GWh	225 GWh	
<b>可再生电力（能源属性证书）</b> 通过购买非捆绑式能源属性证书获得的可再生电力（以日历年为单位）	44 GWh	126 GWh	
<b>水<sup>2</sup></b>			
<b>取水量（产量）<sup>3</sup></b> 按产量归一化后，因任何用途在本年内取自地表、地下、海水或第三方的所有水量（以日历年为单位）。	0.28美制加仑/平方厘米 (毫升/国际单位)	0.27美制加仑/平方厘米 (毫升/国际单位)	 
<b>取水量（营收）</b> 按营收归一化后，因任何用途在本年内取自地表、地下、海水或第三方的所有水量（以日历年为单位）	0.08美制加仑/美元	0.07美制加仑/美元	
<b>地表水取水量</b> 在地球表面的冰盖、冰帽、冰川、冰山、沼泽、池塘、湖泊、河流和溪流中取得的天然水（以日历年为单位）	0美制加仑	0美制加仑	
<b>地下水取水量</b> 从地下水层中取得的水（以日历年为单位）	400万美制加仑	260万美制加仑	
<b>海水取水量</b> 从海洋中取得的水（以日历年为单位）	0美制加仑	0美制加仑	
<b>第三方取水量</b> 从市政供水商处取得的水（以日历年为单位）	9.58亿美制加仑	9.18亿美制加仑	
<b>循环利用水量</b> 所有循环或重复使用以代替额外取水的水量（以日历年为单位）	11.86亿美制加仑	10.98亿美制加仑	

<sup>1</sup> 包括《温室气体议定书》定义的第1-9类温室气体。不包括10-12类下游排放，因为我们的产品是具有许多潜在下游应用的中间产品。对2022日历年度的第三类排放数据在2024年进行调整，以反映方法的改进。点击[此处](#)查看更多信息。

<sup>2</sup> 适用于ADI制造设施，包括生产、装配和/或测试设施。

<sup>3</sup> 按晶圆厂产量归一化后的取水量。点击[此处](#)了解该指标的说明和计算方法。

KPI及其定义	2022年数据	2023年数据	对应的联合国可持续发展目标
<b>排水量</b> 向地表、地下、海洋或第三方排放的、组织不再使用的污水、已用水和未用水的水量 (以日历年为单位)	6.69亿美制加仑	7.01亿美制加仑	
<b>用水量</b> 已取用并已融入产品的水, 以及因变成废水、蒸发、蒸腾或受污染程度达到他人无法再使用的程度, 没有排放至地表、地下、海洋或第三方的水量 (以日历年为单位)	2.93亿美制加仑	2.20亿美制加仑	
<b>废弃物<sup>1</sup></b>			
<b>废弃物总量</b> 产生的废弃物总量。“废弃物”依照其产生之时国家法规的定义 (以日历年为单位)	5,228公吨	5,745公吨	   
<b>无害废弃物总量</b> 依照国家法规定义的不属于有害废弃物的废弃物总量 (以日历年为单位)	3,751公吨	4,265公吨	
<b>回收利用的无害废弃物总量</b> 循环利用、重复使用或再生的无害废弃物总量 (以日历年为单位)	2,285公吨	2,214公吨	
<b>无害废弃物填埋总量</b> 填埋的无害废弃物总量 (以日历年为单位)	493公吨	242公吨	
<b>有害废弃物总量</b> 依照国家法规定义的属于有害废弃物的废弃物总量 (以日历年为单位)	1,477公吨	1,480公吨	
<b>回收利用的有害废弃物总量</b> 循环利用、重复使用或回收利用的有害废弃物总量 (以日历年为单位)	373公吨	223公吨	
<b>有害废弃物填埋总量</b> 填埋的有害废弃物总量 (以日历年为单位)	14公吨	9公吨	
<b>慈善外联活动</b>			
<b>社区赠款</b> 由公司基金会向慈善组织提供的捐款 (以财年为单位)	\$800,000	\$510,000	     
<b>员工捐款和基金会配捐</b> 基金会按照员工捐款和志愿服务时长提供的配捐 (以财年为单位)	\$2,000,000	\$2,200,000	
<b>员工志愿服务小时数</b> 员工报告的志愿服务小时数 (以财年为单位)	5,000多个小时	14,500多个小时	
<b>支持的特殊组织数量</b> 通过基金会支持的特殊慈善组织数量 (以财年为单位)	900多家	1,300多家	
<b>影响的国家/地区数量</b> 受基金会的社区赠款、捐赠和志愿服务影响的国家/地区数量 (以财年为单位)	20个	18个	
<b>2023财年财务摘要</b>			
<b>年营收</b>	\$12,013,953,000	\$12,305,539,000	  
<b>研发支出</b>	\$1,700,518,000	\$1,660,194,000	
<b>资本支出占营收的百分比</b>	5.8%	10.3%	

<sup>1</sup>适用于ADI制造设施, 包括生产、装配和/或测试设施。

# 我们的解决方案

作为连接现实世界和数字世界的关键力量，ADI拥有差异化的竞争优势，能有效推动汽车、工业、通信、数字医疗健康和消费电子等关键市场实现创新。

## 本节介绍：

- 30 我们解决方案的影响力
- 31 通过自动化提高能效、安全性和强韧性
- 33 通过电气化打造更可持续的世界
- 35 连通全球社区
- 38 提高人类健康的可及性



# 我们的解决方案

“信息的用途不在于知识，而在于采取正确行动。”

——Peter F. Drucker, 管理顾问

## 了解我们的世界

我们要先了解世界，才能给世界带来积极影响；我们要先清楚病原体的起源或传播途径，才能防治疾病；我们要先掌握能源消耗和排放情况，才能应对气候变化；我们要先明确造成浪费的领域，才能提高能效。在过去，人们尽力使用可用的工具并通过长时间分析才能获得相关信息。

而在如今的数字时代，人们能够更智能、更高效地工作，并取得更大成果。

ADI利用精密传感技术创建更广泛、更准确的实时数据集，这些数据有助于我们不断拓展对现实世界的认识。精确数据和洞察力驱动创新成为支持并丰富我们的世界、社区和生活的核心。

我们致力于持续创新，让ADI的影响力无远弗届。

## 利用高质量数据进行赋能

日益增多的高质量数据增强了我们提出可行见解的能力。

- 睡眠模式
- 热特征
- 电池使用情况
- 功耗
- 血糖水平
- 心率
- 工业性能

凭借丰富的实时数据，我们可以帮助客户更全面地解决问题，应对人类健康或工业可持续发展领域的挑战。

安全



健康



可及性



可持续发展



## 面对实际问题，提出切实可行的解决方案

ADI长期致力于造福人类和地球，凭借突破性技术推动积极变革。

我们努力提出必要的解决方案，以创造更美好的社会和地球环境。我们旨在推动与安全、健康、可及性和可持续发展相关领域的积极进展。

通过这些工作，ADI不仅树立了负责任的全球公民形象，还成为全球各行业成千上万家客户和数百万最终用户的首选业务合作伙伴。

## 新数字时代的机遇

随着技术在全球范围内迅速获得大规模普及应用，包括人工智能和机器学习的兴起，将颠覆我们的世界。

现在，各个企业和行业比以往更需要成为倡导者，作出积极贡献。客户、合作伙伴、员工和社区需要且期望企业推动创新，以解决气候变化、医疗健康服务、平等等社会面临的紧迫问题。

在这个新数字时代，人与机器的交互方式正在发生根本性的变化，技术影响着我们生活的方方面面，包括家庭、工作和娱乐。这一转型正在彻底改变医疗健康、通信、金融、制造等行业，并为交通运输、医疗服务等领域带来显著变化。

据预测，到2027年，全球数据总量将超过180ZB。<sup>1</sup>数据在全球范围内的无限扩展为人类开辟了广阔的前景。数据量的急剧增长也引发了人们对数据传输、访问和存储方式的关注，智能边缘的重要性日益提升。

**“世界上最宝贵的资源不再是石油，而是数据。”<sup>2</sup>**

数据世界带来新希望，与此同时，数据的使用、传输、存储和处理也面临着风险和责任。关键在于从海量的实时相关数据中学习并汲取可行见解，这将帮助我们管理碳足迹，实现数据效用最大化，降低存储、能耗和处理成本，同时帮助客户解决复杂问题。

<sup>1</sup> “2010-2020年全球创建、采集、复制和消费的数据/信息量，以及2021-2025年预测。” Statista。

<sup>2</sup> “世界上最宝贵的资源不再是石油，而是数据。”《经济学人》，2017年。

## 对人类和地球的承诺

全球局势瞬息万变，我们需要灵活应对员工、客户和地球日益变化的需求。这要求我们坚定承诺，作出积极贡献，同时保持透明，赢得信任，设定明确的里程碑以说明进展情况。客户、社区和利益相关方希望我们开展负责任的运营，走在环境可持续发展的前沿，并优先提高多样性、公平性和包容性。

随着创新和技术的快速发展，我们的客户和社区面临的挑战也在增加。ADI秉承目标，与客户共同构建能够产生积极影响的应用和解决方案。此外，负责任的运营不仅影响我们的品牌形象以及最终用户的购买决策，还直接影响到社会和地球的存续。

**“到2026年，超过60%的数据管理计划将关注环境可持续发展。”**

——Gartner数据与分析峰会

我们创造新技术以赋能日常生活，并努力设定黄金标准。我们帮助各个行业的客户采取更可持续、更负责任的做法，以便客户和合作伙伴能够在整个价值链中产生更大影响。我们的解决方案有助于减少总体运营排放，提高能效，并提供更多实时信息以监测环境影响。

依托多年经验和专业知识，我们帮助各个行业的客户降低复杂性，提升创新力。我们在世界各地拥有125,000余家客户，产生影响的机会是巨大的。

## 激活智能边缘

**“智能边缘旨在利用技术随时随地为制定决策提供数据和洞察。”**

——Vincent Roche, ADI公司CEO

智能边缘连接现实世界和数字世界，在数据源头（如传感器或环境）附近提供智能化和处理功能。简单来说，这就如同使用智能手机控制室内供暖系统：通过点击手机的物理动作（现实世界）下达调节温度的数字指令（数字世界），这就是在智能边缘发生的交互动作。

我们以实时响应、低能耗、最小延迟且具有成本效益的方式驱动这种交互，使系统能够瞬时感知、解译、通信、学习和行动。现在，客户希望像ADI这样的公司能在智能边缘的检测点附近提供模拟、数字和软件分析功能。作为智能边缘领域的创新者，ADI将智能集成到我们的技术中，以产生重大影响。

随着人工智能、处理和安全领域相关技术持续进步，智能边缘可将数据快速转化为可行见解，帮助减少疾病传播，预测机械故障，并避免电网断电。此外，边缘处理还通过减少远程数据传输需求节约能源。智能边缘固有的低延迟特性对于相关应用至关重要，比如在控制工厂里协作机器人的移动时，四分之一秒的延迟都有可能带来危险。最后，智能边缘在每个系统层面均强化安全性，以保护个人数据和关键任务系统。



### 连续血糖监测守护生命

如今，智能手机能够实时监测血糖水平并将检查结果传送给医生，以判断患者是否需要注射胰岛素、进食或采取其他措施。连续血糖监测系统将严重低血糖事件的总体风险降低了60%。<sup>1</sup>通过增加软件功能，家长、老师或医疗专业人员也可收到通知，以确保及时采取行动。连续血糖监测系统不仅可用于即时干预和预防风险，还可提供其他信息和益处。

<sup>1</sup> “使用实时连续血糖监测系统降低普通病房住院患者发生低血糖的风险。” 美国糖尿病协会。

## 我们解决方案的影响力

“我们致力于持续技术创新，提供能够满足当今需求、同时预见未来挑战的优质解决方案。”

——Gregory Bryant, ADI事业部总裁

### 我们的运营支柱

作为全球领先的半导体企业，ADI致力于在现实世界与数字世界之间架起桥梁，以实现智能边缘领域的突破性创新。我们提供结合模拟、数字和软件技术的解决方案，推动自动化、电气化、连接和人类健康等领域的持续发展。

这是我们的业务支柱，不仅对我们的客户、乃至客户的客户都十分重要。

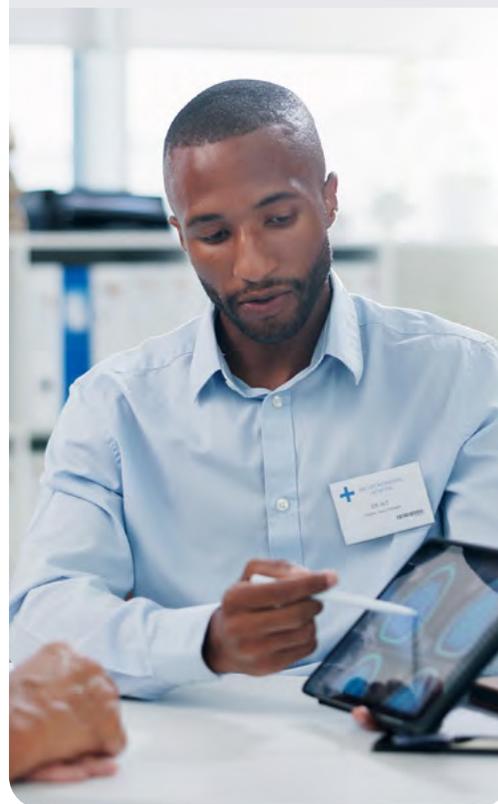
#### 自动化



#### 电气化

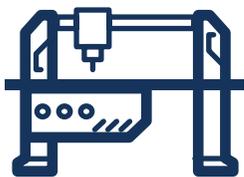


#### 连接



#### 人类健康





## 通过自动化提高能效、安全性和强韧性

“自动化可以成为制造商实现能效目标和提高生产力的变革性力量。”

——Fiona Treacy, ADI董事总经理

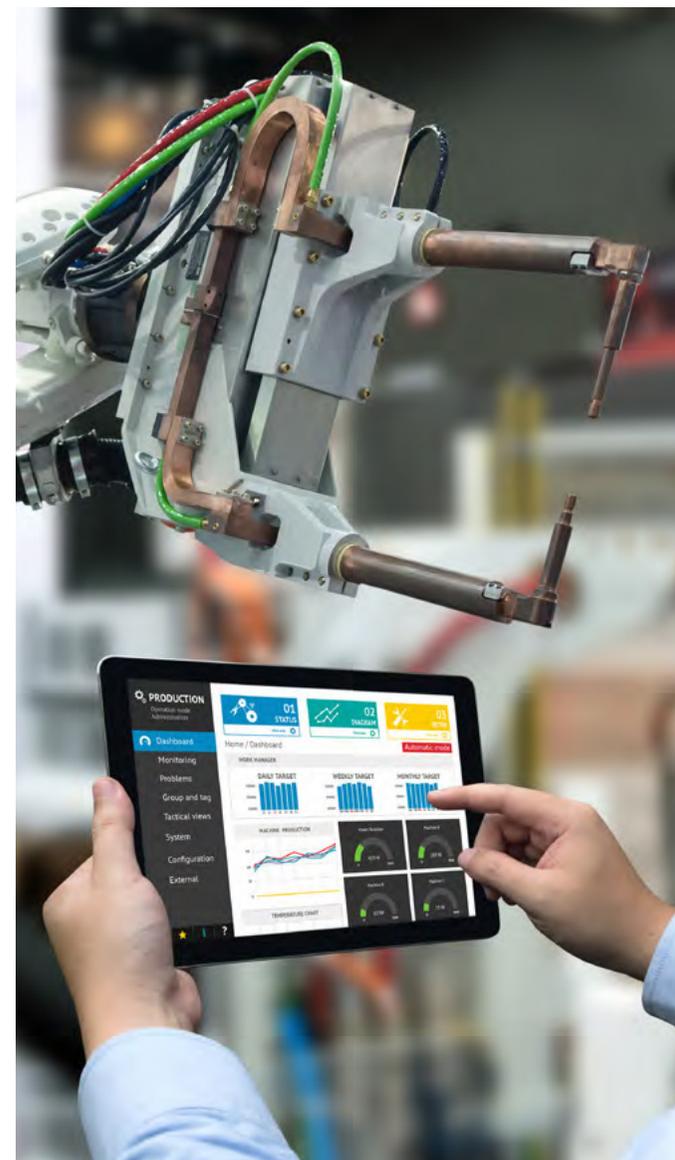
自动化是帮助客户提高效率、改善人机协作等领域的安全水平以及提升灵活性和经济强韧性的关键。通过连接、解译和控制，智能技术能够在现实世界和数字世界之间架起桥梁，从实时数据中获得洞察，实现高效运营。

工业领域消耗的能源约占全球总能耗的40%，亟需提高能效以节省成本，实现净零排放目标。<sup>1</sup>

工业建筑和工厂的管理者面临关键抉择：如何在满足苛刻的设施技术要求的前提下实现远大的能效目标，同时维持重要的安全措施？为此，我们需要有具备控制、连接和解译功能的设备，同时可以基于不同的资产、系统和流程调节设备性能。ADI解决方案能够控制工业运营，帮助客户尽可能减少能耗，从而实现这些目标。

自动化能够推动经济持续增长，增强供应链强韧性，并为医疗健康等领域提供个性化的产品和服务，确保行业能更好地满足社会需求。通过行业领先的创新和技术，ADI帮助工厂和加工厂提高生产力，实现灵活制造，并获取智能洞察信息，减少材料和能源的消耗。作为值得信赖的技术顾问，我们共同构建解决方案，助力实现数字化转型，打造更可持续的工业未来。

- **以透明的方式访问智能边缘和企业数据：**ADI提供一系列解决方案，包括集成工业以太网嵌入式交换机和物理层设备的ADI Chronous™。这些解决方案支持10 Mbps至1 Gbps范围内的标准以太网速度，并引入最新的10BASE-T1L技术，使用单对以太网即可实现远程连接。值得注意的是，物理层设备具有低延迟和低功耗的特性，这对于需要跨网络同步信号的应用非常重要。
- **工业运营的精确控制：**ADI提供信号链解决方案，集成了电流和电压检测、稳健可靠的隔离、电源管理和连接，以用于先进的运动控制。这些解决方案支持智能变频驱动，可提高效率，节约25%的能源。<sup>2</sup>ADI Trinamic提供精密运动控制解决方案，具有高可靠性和低噪声运行的优点，广泛应用于医疗设备、机器人等领域。ADI Trinamic伺服控制器和先进的斜坡发生器支持精确定位和自动化，助力工业过程的不断发展。
- **早期设备健康运行指标：**ADI的边缘检测和多模态精密测量平台与边缘人工智能集成，能够提供详细的参数信息，并为资产运行状况提供可行诊断。利用边缘人工智能，ADI的技术可在源头直接处理数据，增强实时决策并降低延迟，从而提高运营绩效，节约大量能源并减少环境影响。



<sup>1</sup> “电气化如何帮助实现净零排放。” 世界经济论坛。

<sup>2</sup> “现在谈谈节约能源。” ABB。

## 我们的影响力

自动化领域的进步越来越依赖于ADI开发的创新技术。ADI全面的检测、测量、连接、电源管理和网络安全解决方案为现代工业系统奠定了基础，推动效率、可靠性和可持续性的提升。



### 人机协作和环境感知

协作机器人 (co-bots) 与人类一起工作，旨在提高生产力并确保产出质量的一致性。通过采用创新的视觉检测技术和精密算法，ADI提供更安全的厂区环境，实现更高效的生产操作。无需安全笼/安全帘，工厂空间得到优化，系统重新配置也变得更简单快捷。

ADI的3D飞行时间 (ToF) 模块、惯性测量单元 (IMU) 和激光雷达技术能够使机器人系统进行实时感知。通过传感器融合，可确保机器人对周围环境产生更多感知，并使移动机器人能够在动态变化环境中安全地理解周围环境和人类同事并与之互动。

### 使用高效电机提高生产率，减少碳排放

为保护环境，我们需要实现能效最大化。通过搭配变速驱动器，电机能够以最佳转速运行，进而确保高效生产，无需持续满负荷运行。这可以确保电机的高效运行，提高生产率，减少能源浪费。

电机能耗约占工业用电量<sup>1</sup>的70%，主要用于驱动泵、风扇、压缩空气系统、物料搬运、加工系统等。市场上约60%的电机使用时长已达10年以上，运行效率低于新电机。据估计，电机的能耗成本在其总拥有成本中的占比为96%，因此，企业越来越多地采用先进的电机技术。<sup>1</sup>

### 数据安全

如今，智能边缘的应用和计算日益普及，要想应对不断演进的安全威胁变得更具挑战性。随着人工智能和其他技术的采用，可能会出现更复杂的攻击。

**应用需求：**快速识别漏洞并采用安全技术，以应对快速变化的威胁。运用安全标准、认证、开源资源和灵活操作，帮助技术人员获得应对安全挑战的实用工具和信心。

- **金融。**银行终端需要配备高度安全的认证器，以保护财产安全，改善商业运营。
- **健康。**在护理患者应用中使用安全认证器，以提升医疗服务的可及性，增强远程医疗的诊断和应用能力。
- **汽车。**获得ISO 21424认证的嵌入式安全功能可以保护车辆中的微控制器，这有助于加速提升车辆电气化和安全水平的发展。

**ADI正在做：**ADI致力于提供汽车、金融、健康和工业领域的相关工具和文档，帮助客户保护终端用户的重要信息。

<sup>1</sup> [“利用VSD和磁辅助同步磁阻电机技术提高端到端系统效率。” ABB。](#)



## 通过电气化打造更可持续的世界

“气候变化的影响无处不在，创新技术和法律法规正在推动电气化的发展，确保我们拥有更光明、更健康的未来。”

——Patrick Morgan, ADI公司副总裁

电气化生态系统正在帮助许多行业实现可持续发展目标。这一复杂互联的生态系统涵盖建筑、电动汽车、可再生能源、电网基础设施，横跨各个行业。我们必须采取全面的方法，通过集体创新、协作和建立伙伴关系，提出长期可持续且可扩展的解决方案，从而在整个电气化生态系统中实现突破性进展。

如今，全球超过73%的温室气体排放来自工业、建筑和运输能耗。<sup>1</sup>

随着这些领域中越来越多的应用开始实现电气化，能源需求也会相应增加。因此，我们必须利用可持续能源满足这一需求，以减少和消除温室气体排放。我们需要采取综合措施应对上述挑战，以解决移动出行和电网的电气化问题。

• **开启可再生能源发电：**ADI电气化解决方案通过太阳能/光伏逆变器、风力涡轮机系统、信号处理技术和系统完整性监控等功能，最大限度地提高可再生能源的生产和安全性，为可扩展能源发电提供了极具成本效益的低功耗解决方案。

• **打造电动交通：**ADI电气化解决方案ADI Recharge™产品系列通过提高电动汽车运行性能和电池寿命价值，降低总拥有成本，革新电动出行方式。此外，我们的电池管理系统（BMS）可在超过15年的生命周期内提供业界领先的精度，且每次充满电比采用其他方案可多行驶20%的里程。我们的无线电池管理系统（wBMS）能在电池的整个生命周期内（从组装、处置到梯次利用）为制造商提供竞争优势。

• **打造更智能、更高效、更具强韧性的电网：**彭博新能源财经（NEF）发布的[2024年能源展望报告](#)指出，为实现2050年全球净零排放，所需电网投资将高达21.4万亿美元，其中4.1万亿美元用于维护，17.3万亿美元用于扩建和升级。ADI技术提升电网边缘智能化，确保可靠的电力输送和管理。我们的智能电网解决方案已用于先进的二次变电站，提供电力监控和自动化功能，以降低运营成本，改善客户服务，并加强员工的安全保障，还有助于识别电力分配和利用方面的低效和缺口。



<sup>1</sup> “逐个行业了解全球温室气体的排放来源”用数据看世界（Our World in Data）。

## 我们的影响力

简言之，我们开发出各种技术和解决方案，帮助世界减少化石燃料的使用。ADI已采取一系列措施，致力于诚信经营，助力客户和供应商保护环境，缓解气候变化，这是我们实现长期增长和盈利的关键。

### 案例研究：宇通—业界首例在大型商用车中采用wBMS

随着乘用车电动车的快速增长，宇通等公司已将目光转向大型商用车的电气化。ADI的wBMS解决方案帮助宇通的大型电动车达到目标性能水平。

大型车辆(比如公共汽车和货车)产生的排放量估计约占全球运输排放量的三分之一<sup>1</sup>。一辆牵引拖车，每年会产生200多吨二氧化碳(CO<sub>2</sub>)排放<sup>2</sup>。根据美国国家环境保护局的数据，这几乎是普通乘用车的40倍，据估计，普通乘用车每年产生4.6公吨二氧化碳<sup>3</sup>。

大型车辆需要配备大容量电池，电池分布在更大的电池包框架内，这就要求电池间的通信链路有更大的连接范围。ADI的wBMS从根本上避免使用线束，并支持高度模块化，这使宇通能够扩展其电动汽车平台、提高生产线效率、实现灵活设计并减轻重量。



<sup>1</sup> “2022年全球交通运输行业的二氧化碳排放量分布情况（按子行业划分）。” Statista。

<sup>2</sup> “卡车的碳排放量” FreightWaves。

<sup>3</sup> “普通客车的温室气体排放量。” 美国国家环境保护局。



## 连通全球社区

“高速互联网连接曾被视为奢侈品，但如今已成为必需品，是教育、通信和企业不可或缺的工具。”

——Andy McLean, ADI公司副总裁

连接发生了巨大变化，从单纯的计算机间通信发展成为工作、教育、医疗健康、无线通信和商业领域不可或缺的工具。5G、卫星、光纤网络等核心技术让世界各地的人们相互连接，积极参与社会活动，获取基础服务。

无线连接在各行各业中发挥着关键作用，它可实现医疗健康领域中的生命体征监测、智能楼宇的资产跟踪、气象监测以及利用卫星监测地球地震活动。它能够利用移动设备加强住宅安全，并在难以部署有线网络的偏远或危险区域连接传感器。高速互联网接入对于帮助学生掌握技术技能和获得教育机会至关重要。

但是，世界上许多社区仍无法获得可靠连接。据估计，全球37%的人口（即29亿人）从未使用过互联网。<sup>1</sup>如果没有高速连接，个人在社会经济中就处于劣势，难以获得工作机会、在线服务和教育资源。尽管电信行业持续扩张，但连接鸿沟仍存在。<sup>2</sup>

ADI的技术产品系列和突破性连接技术有助于解决相关挑战，帮助客户增强无线连接能力，并为扩展能力和提高能效提供支持。

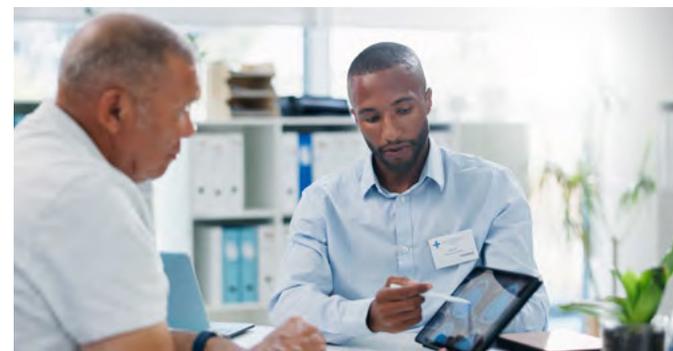
- **可扩展和可持续的连接：**5G技术能够通过增强数据传输，大幅改善能效，并降低运营和环境成本。值得注意的是，通信行业的二氧化碳排放量占全球总排放量的1.6%<sup>6</sup>，到2030年，5G能耗较现在预计将增长160%。<sup>3</sup>使用5G替代2G和3G系统有望将全球网络能效提高90%。在智慧城市中，5G能够减少能耗和排放，并改善交通状况。<sup>4</sup>

借助ADI的系统专业知识和射频技术，无线接入网络（RAN）边缘和网络堆栈的能效将得到提高。ADI的创新技术和解决方案能够确保连接（尤其是5G）的可扩展性和可持续性。此外，ADI于2021年底推出的全新5G收发器采用“数字预失真”（DPD）技术，可大幅降低射频单元所需的电量。智能调度技术可降低高达20%的能耗。<sup>5</sup>

- **无线灵活性：**ADI的多种无线通信技术能够连接偏远地区和难以到达的危险区域的传感器，这些创新技术是5G基础设施网络的核心。在网络中，射频单元及其架构会直接影响网络的能效。大规模MIMO射频单元在一定程度上由ADI收发器实现，相比前几代产品，该射频

单元将持续提高网络容量至一倍以上，并使各通道耗能减半。已部署的配有集成式数字前端（DFE）的ADI高集成度收发器片上系统（TRx SoC）单元也有助于提高能效。

- **采用综合方法：**在设计下一代解决方案时，ADI从全局角度审视射频单元，运用自身专业知识，从系统层面降低能耗，提高性能和功率。例如，ADI的先进收发器可通过支持多种节能方法以及集成高级算法来提高功率放大器（PA）的效率，从而改善系统的整体效率。ADI的Silent Switcher®电源技术有助于改进信噪比，在不增加能耗的情况下增强信号传输能力。值得注意的是，借助该技术，能够设计出紧凑可靠的电源解决方案，从而在充满挑战的环境中提供稳定高效的电力传输，并可应用于汽车、医疗健康、工业等其他行业。



<sup>1</sup> “ITU: 全球29亿人仍处于离线状态。” 联合国。 <https://www.un.org/en/delegate/itu-29-billion-people-still-offline>

<sup>2</sup> “即使收入较低的美国人的技术普及率有所提高，数字鸿沟依然存在。” 皮尤研究中心。

<sup>3</sup> “在10年内，5G将使能耗增长160%。” 数据中心论坛。

<sup>4</sup> “诺基亚证实5G的能效提高了90%。” 诺基亚。

<sup>5</sup> “面向多核系统的新型节能调度模型。” SpringerLink。

<sup>6</sup> “电信行业的可持续发展——挑战与机遇。” NGVoice。

## 数据中心技术

全球数据中心的用电量预计将增长两倍，从2023年的不足15太瓦时 (TWh) 增至今年的46太瓦时。<sup>1</sup>

——摩根士丹利

每条数据的创建都需要耗费能源，产生碳排放，还必须进行存储。物理存储基础设施（如数据中心服务器和网络设备）为实现高效供电会导致成本增加。随着5G、流媒体服务和人工智能的兴起，数据量急剧增加，意味着企业需要考虑如何降低运营成本并采用节能解决方案。

ADI先进的数据中心技术能够为数据处理、传输和存储提供可持续且高效的解决方案。通过提高数据中心内部配电架构每一级的电源转换效率，可大幅降低每年的用电量。为此，ADI通过优化的热插拔、电源监视器以及带有智能功率级的电源转换实现最佳配电以及热管理。

ADI的电源解决方案产品系列数量多且覆盖范围广，有助于优化系统效率和尺寸，从而降低总拥有成本。

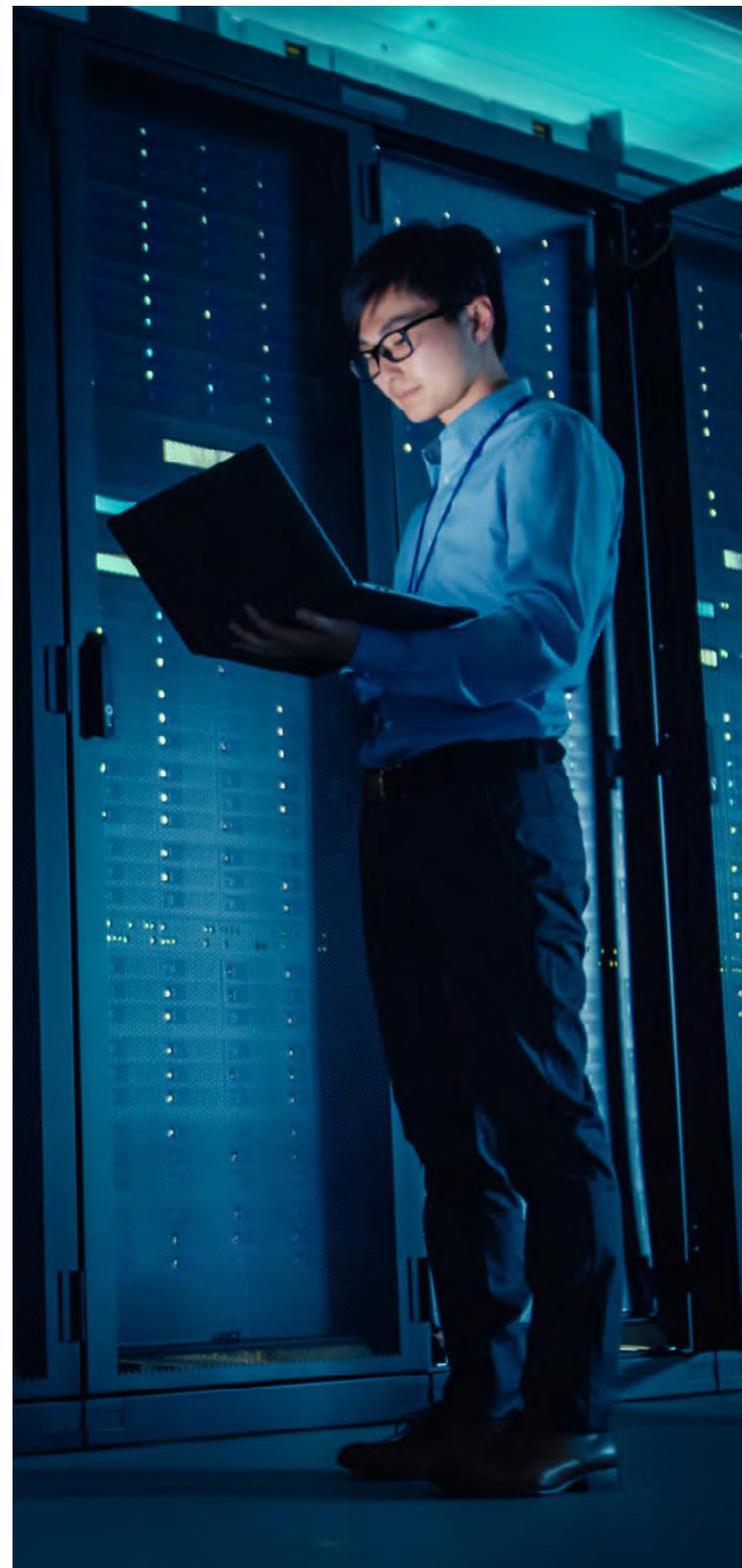
功率密度是数据中心设计和运营的一个重要指标，它影响着能源效率、运营成本和冷却要求。随着功率要求的不断提高，ADI通过创新芯片组、电源模块和封装技术满足客户快速变化的功率密度需求。

2015-2021年，数据中心工作负载增长了260%。<sup>2</sup>

——PhoenixNAP

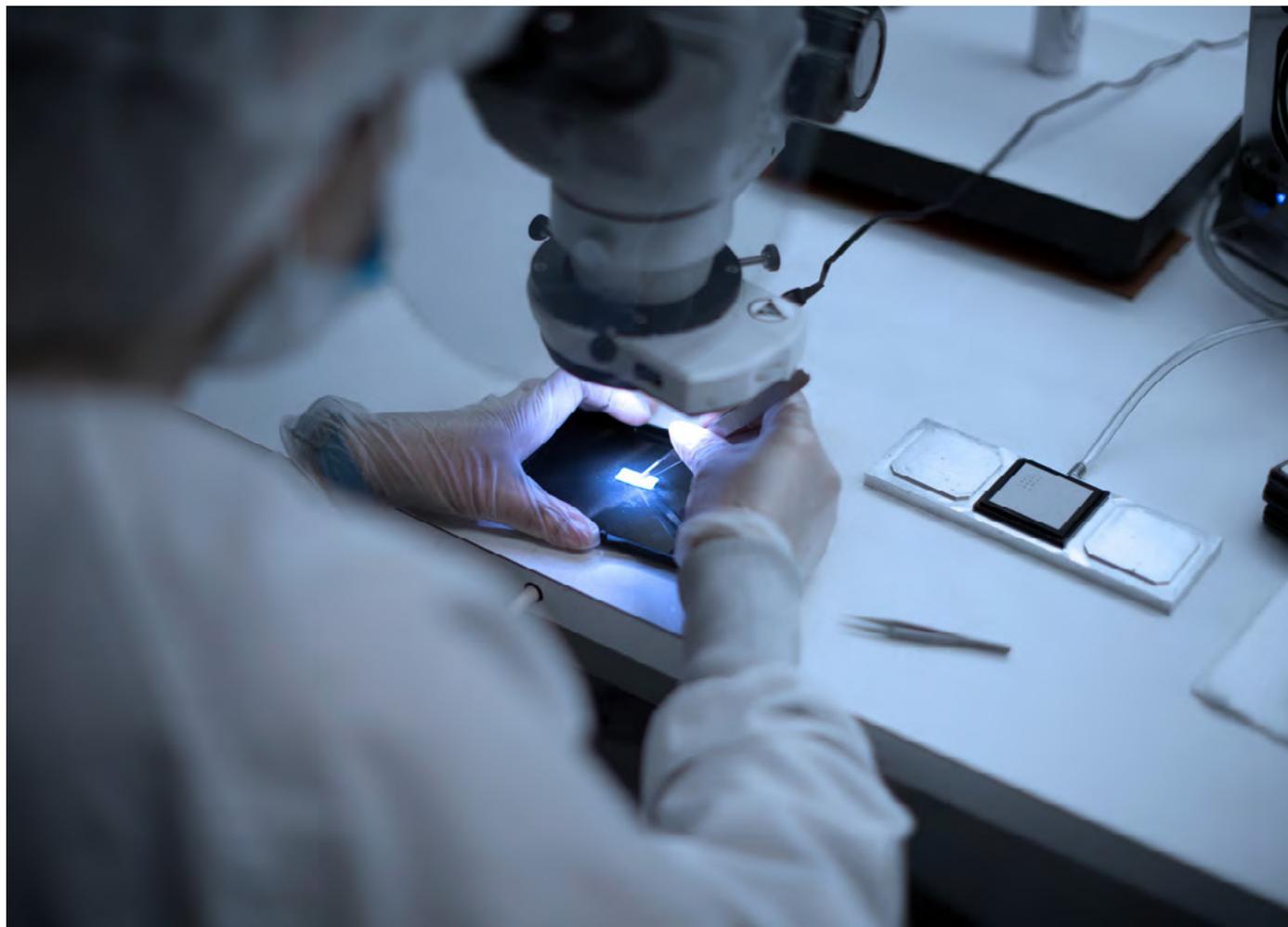
<sup>1</sup> [摩根士丹利助力生成式AI。](#)

<sup>2</sup> [“如何打造可持续数据中心。” PhoenixNAP。](#)



## 我们的影响力

ADI凭借在价值链中的独特地位以及超过125,000家客户组成的庞大网络，在行业中发挥关键作用。我们负责协调行业标准、提供互操作性，通过共同合作整合技术和专业知识，将不同的合作伙伴和利益相关方联结起来，提供更全面的解决方案。



### 高效楼宇：暖通空调控制

为提高商业楼宇的能效，需要利用数据驱动的洞察，实现数字化和互联。ADI的连接解决方案能够实现传感器、执行器和控制器的互联，从而提高商业楼宇的资源利用效率。通过安装最新的楼宇自动化系统（BAS），或使用先进的传感器、控制器和自动化软件对现有的BAS进行升级，楼宇平均节能率可达10%-25%。<sup>1</sup>

### 霍尼韦尔

正如近期发布的与[霍尼韦尔的合作新闻](#)中提到的，ADI的10 BASE T1L单对以太网等先进技术正在推动楼宇迈向数字化。

同样重要的是，软件可配置输入/输出（SWIO）等工业I/O解决方案能够以灵活的方式将数字世界与模拟边缘设备连接起来。这些技术能够为[楼宇管理系统](#)引入新功能，同时降低业主的总体拥有成本。

<sup>1</sup> [“智能楼宇：现有楼宇借助智能技术实现节能。”美国能效经济委员会。](#)



## 提高人类健康的可及性

“利用医疗健康技术的最新进展，我们为慢性病患者提供临床级家庭护理。”

——Pat O'Doherty, ADI高级副总裁

每个人都希望拥有健康的身体。要实现个人和社会层面的健康，需要借助创新技术提供更优质、更主动的护理。

ADI技术可在智能边缘收集临床级数据，将其转化为简单、可信的洞察，进而帮助改善医疗服务效果。我们提供丰富的创新解决方案，包括用于测量生命体征的精密仪器、高性能成像和超声应用以及帮助消费者进行疾病管理和健康监测的可穿戴设备。我们在智能边缘端生成医疗洞察，包括实施去中心化的临床试验、借助数据实现有效的护理管理以及使用可穿戴设备让人们了解自身健康状况。借助我们的技术，人们能够在更多地区获取医疗服务。

- **便利的医疗服务：**新冠疫情显著推升了医院内以及消费者可穿戴设备对远程监测的需求。作为临床级健康监测可穿戴设备，ADI的生命体征监测（VSM）解决方案极具成本效益，让更多人能够获得高质量的医疗服务。ADI广泛的产品方案在医院的无线VSM监测、连续血糖监测和临床级VSM可穿戴技术方面取得了开创性进步。

- **安全准确的诊断：**医学成像是当今全球医疗健康系统不可或缺的组成部分，但其对电子设计的要求极为严苛，以确保患者安全并实现精确诊断。如今，ADI是CT和数字X射线领域的领先技术提供商。ADI完备的高性能产品系列，结合领域智能和深度客户合作，可以为患者和客户带来有利的解决方案。既可以减少患者接受的辐射剂量，还可助力医生通过高质量的成像作出准确的临床决策。此外，还可帮助客户降低成本，减少碳足迹，提高性能，加快上市时间。ADI的技术能够充分提高图像质量，同时减少扫描时间、辐射剂量、功耗和成本，最终改善患者的治疗效果。我们提供各种精密、高速信号链产品和电源产品，为优化设计奠定了坚实基础。

- **慢性病管理：**机器人手术系统、诊断仪器、除颤器等医疗设备可用于诊断、治疗疾病并为慢性病患者提供支持。在过去，检测污染物和传染病需要依靠人工，且工作非常繁琐。在检验科外执行快速检测的能力意味着护理点解决方案能够提供更快速的诊断，更早开始治疗，帮助病人更快恢复。ADI在电化学和光学诊断解决方案方面具有优势，可提供测量引擎，为各类生物传感器和化学试剂提供补充，还可提供能通过软件升级的平台。



## 我们的影响力

ADI的解决方案正在塑造医疗健康行业的未来，创造覆盖范围更广、更公平可及的医疗服务。这个全新的生态系统可推动医疗健康向前发展，为所有人提供可改善生活的解决方案，而我们是其中的关键。ADI凭借全面的技术产品系列以及领域和生态系统专业知识，助力客户打造对人们的生活和健康产生实际影响解决方案。

### 利用数据的力量提高老年人的生活质量

如何在不剥夺老年人的自由或牺牲个人时间的情况下照顾年迈的亲人？腕戴式 CarePredict Tempo™ 健康监护设备等可穿戴数字健康技术可以提供助力。

CarePredict配备了精确位置传感器，能够追踪每个用户的行为、模式和异常情况。结合数据和人工智能，该设备帮助家属和护理人员识别细微的变化，如食欲减退、不良睡眠习惯或运动减少，这些迹象可能是严重健康问题的征兆。

CarePredict与ADI工程师合作开发传感器模块，可监测脉搏血氧饱和度和心率。该设备还需要精确的生物传感器和电量计、高效率的开关稳压器以及高性能、电池供电且续航持久的小型音频放大器。ADI技术提供了可穿戴健康设备所需的低功耗、高精度和小尺寸选择。

Tempo系统正在帮助延长老年人的寿命，享受更安全、更健康的生活，还能为家人排忧解难，同时让护理人员更深入地了解老年人的状况。



### 心肺可穿戴设备

Sensinel by Analog Devices是全新的可穿戴医疗健康产品系列，旨在从根本上改变慢性疾病的管理方式，让患者能够以更经济的方式提高生活质量。

该系列的首款产品Sensinel CPM系统已获得FDA认证，这一非侵入式的家庭护理方案能够监测心肺生理数据，从而管理心力衰竭等慢性疾病。设备配备一系列生理指标监测功能，可以辅助医护团队更早、更有效、更精确地远程管理慢性疾病，从而加强远程患者监测，且有望降低医疗健康成本。



## 投资我们共同的未来

气候变化的影响已深入我们的日常生活。若要实现大幅温室气体减排，需要采用适当技术，建设节能基础设施，并作出减排承诺。这其中存在着尚未开发的巨大潜力，而且未来几年对于大规模开发现有解决方案和投资突破性创新技术至关重要。

据麦肯锡估计，与现今相比，到2035年每年用于支持低排放资产转型的实物资产支出将增加3.5万亿美元，累计支出将达到275万亿美元。<sup>1</sup>

在ADI服务的终端市场中，预计全球将有大量投资用于工业效率提升和建筑升级改造，并为电动汽车普及和电动汽车基础设施、绿色发电以及电网现代化提供持续支持。

### 绿色营收

ADI的报告显示，同往年一样，约30%的产品营收来自用于环保领域的潜在终端应用或可持续发展案例，其中采用了富时罗素绿色收入分类系统2.0 (GRCS)。此过程有助于ADI掌握更多信息，以进一步了解我们的产品如何造福人类和地球。随着欧盟分类法和相关法规的推出，我们正在努力过渡工作流程。

## 利用ADI的力量造福人类和地球

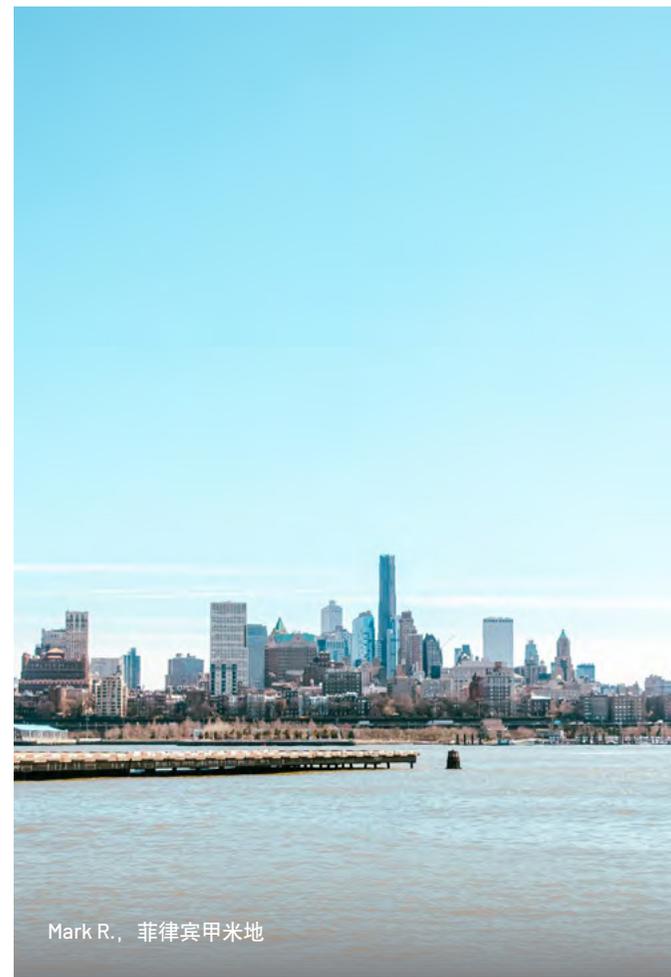
ADI认为，我们不仅要在公司内部履行职责，还要对整个生产价值链肩负起责任。

自公司成立58年以来，ADI始终秉承着强烈的使命感，努力让自身的工作和创新成果为员工、客户、合作伙伴、社区、供应商和投资者带来积极影响，以造福各利益相关方。

近六十年来，ADI为员工提供激励人心、富有价值的工作，与客户和供应商携手实现双赢，并持续关注投资者和我们业务所在的社区，从而对人类、社会和地球环境产生了深远的影响。

ADI的长期战略指明了公司的发展方向，我们将加速推进智能边缘领域的技术突破，实现可持续的盈利增长，在未来数十年持续扩大和延伸我们的影响力。

我们仍面临着亟待解决的难题，不可有丝毫懈怠。当前世界面临着诸多挑战，尽管困难重重，我们仍信心百倍，并将一如既往地凭借ADI的技术为人类健康和地球环境带来积极影响。



Mark R., 菲律宾甲米地

<sup>1</sup> “零碳转型。” 麦肯锡咨询公司。

# ADI地平线计划

ADI地平线计划是我们针对自身ESG计划制定的统一方法，帮助我们在公司内部和整个生态系统中推广ESG实践，履行我们对人类、地球和发展的承诺。

我们在业务强韧性和风险管理、商业道德、供应链、可持续发展、全球贸易、信息安全、产品安全等领域建立了宝贵的合作伙伴关系，并确立了相关政策和实践，从而为所有人创造更可持续和公平的未来。

## 本节介绍：

- 43 公司治理
- 61 环境可持续性
- 74 人类与社区

# ESG 总监致辞

去年，我们推出了**ADI地平线计划**，统一筹划我们的环境、社会和公司治理计划，以期取得最大成效。“地平线”一词形象地描述了我们的ESG方法：地平线看似触手可及，却始终远在前方，它是我们追逐的目标，但绝非终点。当迷路或徘徊时，地平线会指明方向，水手通过测量地平线和星星之间的距离确定自己在浩瀚汪洋中的位置。ADI立足现实，持续推进，着眼未来，利用自身优势，帮助创造更具强韧性、负责且可持续的未来。

近60年来，我们的技术和解决方案将现实世界的信号转化为数字，再变为可行见解，以深化我们对周围环境的了解。如今，我们必须借助丰富的数据拓展我们的认知边界。我们的技术解决方案可提高效率和安全性，改善人类健康，并进一步连通世界。技术正在成为应对气候变化和改善人类生活的关键工具，与此同时，我们有责任承担技术带来的影响。

因此，ADI 2023年ESG报告的标题为“**强韧性和责任**”。报告介绍了ADI采取的一些关键措施，包括在扩建制造设施时采用最先进设备，以减少我们的第一类排放和总体取水量。我们还与供应商密切合作，了解其应对气候变化的方式，传达我们打造具有强韧性、负责任的价值链的期望。

ADI的每位员工都为此作出贡献，无数工程师和人力资源、运营、采购和EHS部门团队不遗余力，在相关项目中倾注自己的智慧和热情，确保ADI在面临快速增长、2021年的重大收购、持续大幅扩张以及不确定的经济形势等各种挑战时仍能坚守“地平线计划”的目标。

这些付出并非出于利他主义，而是我们在展望未来60年时所作出的战略抉择。整个世界以及ESG领域都在不断变化，全球价值链正在收缩，客户希望ADI能够支持其合规和价值驱动计划。我们相信，无论现在还是未来，员工都憧憬加

入一家践行其价值观和宗旨的公司。我们致力于继续打造可以让员工成长进步、拥有归属感且能保持最佳工作状态的公司文化。我们希望为未来进行的投资能够造福ADI、地球以及我们工作和生活所在的社区。随着气候变化和其他ESG相关风险日益凸显，我们如何规划未来对所有利益相关方都至关重要。

为此，ADI汇集各领域的主题专家，采取多项举措，包括双重重要性评估、气候情景规划、PFAS工作组和产品碳足迹试点。在这些工作准备就绪时，我们计划分享最新信息，并在2025年发布透明可行的气候转型计划。

尽管入职时间不长，但我发现ADI的员工都渴望创新和学习，为世界作出贡献。ADI发展迅速，规模不断扩大，但仍像一个温馨的大家庭。团队成员深思熟虑，积极主动，渴望创造更美好的未来。“利成于益”是将全球各事业部和职能部门（包括ADI基金会慈善部门以及员工资源小组）紧密团结在一起的动力和根本。展望未来，我们对本报告中描绘的地平线美好前景感到振奋。尽管面临严峻挑战，但ADI员工持续努力寻求解决方案。正如美国著名文化人类学家玛格丽特·米德所说：“永远不要怀疑，少数有思想，有决心的公民能改变世界，事实上，一直以来都是他们在改变世界。”

“ADI利用自身优势，帮助创造更具强韧性、负责且可持续的未来。”

Mary Farris  
ESG总监



# 公司治理

我们始终坚信，要确保ADI的管理符合利益相关方的长期利益，优秀的公司治理至关重要。

## 本节介绍：

- 44 风险管理
- 47 商业道德
- 49 人权
- 50 符合道德标准的供应链
- 53 贸易合规和税务
- 55 隐私和信息安全
- 57 保护我们的产品
- 58 公共政策
- 59 健康与安全

# 风险管理

作为智能边缘数字化转型解决方案的领先提供商，ADI风险管理计划能够识别、管理和治理组织的整体风险，推动实现财务和运营目标，并以合规的方式推动长期业务及ESG战略和解决方案。

## 企业风险管理

ADI采用[发起组织委员会](#)（COSO）的企业风险管理（ERM）框架，采用风险识别、风险分类、风险量化、风险控制和应对、风险和控制监控以及风险报告和沟通的“六阶段”方法。我们根据该框架将组织风险分为战略风险、运营风险、合规风险和财务风险四种类型，并使用财务影响、发生概率、速度和恢复难度四个指标量化每类风险的影响。

我们的企业风险管理（ERM）计划旨在帮助组织作出明智的战略规划、政策执行、预算编制和风险监督决策，优化风险管理结果并保护利益相关方的利益。ERM使组织能够通过建立和维护风险管理框架、制定适当的缓解策略来提高风险管理能力和效果。

此外，我们还坚信，强有力的ERM计划可以提高公司治理水平，展现管理层的领导力，践行秉公任直、绝德至行的承诺。

我们同时采用“自上而下”和“自下而上”的风险管理方法：事业部和职能部门负责日常风险管理活动，并向董事会和领导团队汇报；而高层战略目标和优先事项则由领导层下达给各事业部。

我们的ERM项目经理成立了一个卓越的风险中心，为风险负责人和支持者提供资源，以持续改进其日常风险管理活动。此外，ERM项目经理还负责在管理层和董事会之间传达风险信息。

## 气候情景规划

作为ADI风险管理流程的一部分，我们与气候相关财务信息披露工作组（TCFD）进行初步合作，并于2023年开展气候情景规划，这有利于ADI确定整个组织、设施和价值链中存在的风险和机会。ADI认为，情境规划是了解需要监控哪些准则，以及可以采取哪些行动来应对各种潜在问题的最佳实践。目前，ADI利用保险公司FM Global的风险报告等一系列洞察来分析设施和业务的潜在物理风险。借助报告的详尽内容以及FM的标准风险审查和设施评估，公司能够了解各种风险对设施的潜在现实影响以及可采取的缓解措施。



## ERM风险委员会



合规与风险				
<b>监督</b>	<b>执行风险委员会</b>	<b>事业部和职能部门</b>	<b>合规</b>	<b>内部审计</b>
董事会、相关委员会和首席执行官负责履行监督职责，确保与业务相关的关键风险职能、ERM问题和风险公开透明。	制定并下达战略目标，以确保公司各部门协调一致  负责设计、实施并维护有效的风险计划	负责运营管理、业务绩效，以及业务事件或风险的管理	为整个公司的信息共享和协调合规相关风险建立治理结构	确保各项工作与控制监测和风险缓解保持一致，以此支持ERM计划

## 业务强韧性管理

业务强韧性管理包括应急、危机、连续性计划以及风险沟通计划，可确保组织在面对网络攻击、自然灾害、极端天气状况、地缘政治问题、供应链中断或其他中断等不可预见的意外情况时，仍能稳健运营。

我们针对可能出现的此类中断风险做好准备和计划，以尽量减少其对业务运营造成的影响。出现问题时，我们会酌情与人力资源、法务和风险、环境、健康和安全、全球运营、采购、通信和安全等部门的内部利益相关方沟通交流。我们的强韧性计划涵盖所有业务、活动和地点。

为了降低风险、保护员工安全和维护客户信任而建立的系统、政策以及程序，均对强韧性计划相关工作提供了支持。我们的团队主动监测并且随时作好准备来识别、评估和应对潜在事件。

为支持强韧性和监测工作，我们订阅了紧急警报系统，在某些地区出现恶劣天气、自然灾害、地缘政治或其他可能影响运营的事件时发出通知，以便我们快速启动所需的响应。发生此类事件时，团队会收到电子邮件，以便快速评估并启动相应的强韧性计划和程序。

出现紧急情况时，我们会联系制造工厂和供应商，如果可能对供应连续性产生影响，我们则会迅速采取缓解措施。

我们致力于根据瞬息万变的全球形势持续优化业务强韧性计划。2023年，我们重点关注职能部门和全球各业务点协调该计划的情况。我们不断测试和审查强韧性计划和流程，并融入我们从现实世界中总结得出的经验和全球利益相关方的真知灼见，以持续改进计划。



# 商业道德

诚信塑造着ADI的文化。这是我们的行事之本，决定着我们与客户、社区和彼此交流互动的方式。我们致力于持续加强道德与合规在ADI的重要性。每一位成员都有责任维护公司价值观，弘扬道德文化，进一步巩固ADI所创建的信任和尊重基础。

ADI不断完善政策、实践和培训，以表明我们恪守诚信原则，并在业务活动中保持最高道德标准。ADI的[商业行为和道德准则](#)概述了公司在遵守法律和道德规范的前提下开展业务的方法，体现了我们更深层次的价值观。我们每年都会进行审查和更新“准则”，并提高员工的道德修养和合规意识。该“准则”为指导ADI日常决策提供了蓝图。ADI及其子公司的全体成员，包括董事会成员、所有高管和员工、以及向ADI提供服务的所有独立承包商、顾问、代理商以及其他与ADI有业务往来的相关方，在与ADI合作期间，均应遵守ADI准则以及我们业务所在国家和地区的法律。

ADI严禁在业务活动中出现贿赂和腐败行为。我们遵守业务所在国家或地区适用的反腐败和反贿赂法律。我们的“准则”明确禁止在任何时候，以任何理由提供、给予或接受与ADI工作有关的贿赂。ADI的全球员工每年均需接受反贿赂和反腐败培训，以确保他们了解反腐败和

反贿赂相关法律、礼品和招待政策以及准确记录的重要性。我们重视教育和预防措施，以确保员工和业务合作伙伴遵守相关政策，并能够轻松地地上报问题并快速解决问题。

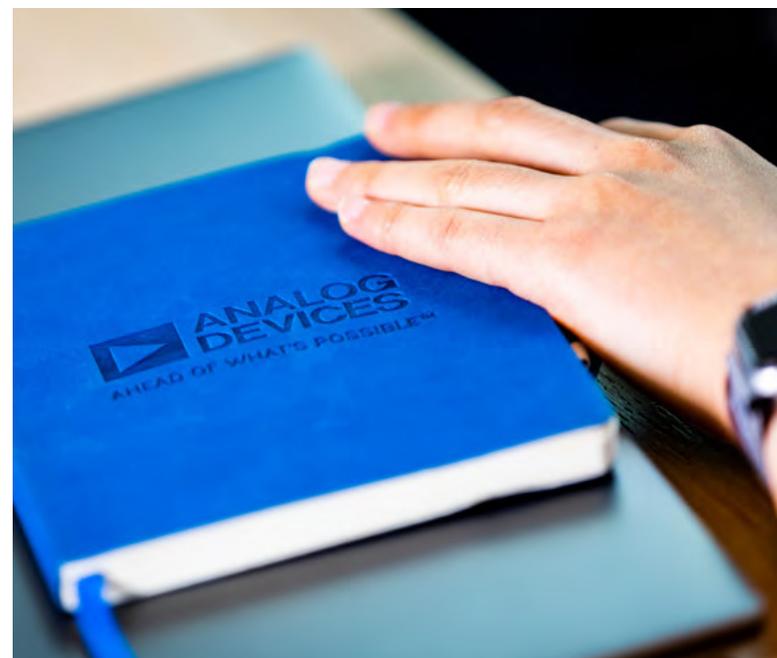
ADI致力于营造包容的文化，重视并发挥每位员工的独特性和广阔视角。我们努力维护彼此尊重的工作环境，杜绝一切骚扰和歧视，尊重每一位员工。有关我们的期望，详见ADI[反骚扰政策](#)。

我们会向全体员工传达ADI对道德、诚信和合规的承诺、政策更新以及资源、培训和可及性优化相关事宜，并鼓励员工利用ADI举报计划中规定的举报渠道，大胆指出涉嫌或实际违反法律、准则或政策的行为或不道德行为。我们希望供应商遵守ADI企业社会责任准则以及商业行为和道德准则，发现违规或不道德行为时进行举报。[更多信息，请参阅“供应商资源”。](#)

## ADI针对战略性企业责任问题制定的政策：

- [商业行为和道德准则](#)
- [企业社会责任准则](#)
- [反奴隶制与人口贩卖声明](#)
- [平等就业机会\(EEO\)和平等权利政策](#)
- [全球税务政策](#)
- [信息安全声明](#)
- [政治献金和支出](#)
- [隐私政策](#)
- [反骚扰政策](#)
- [供应商道德规范](#)

相关文档可通过以下渠道获取：[investor.analog.com](http://investor.analog.com)和[ADI公司政策](#)。



## 提高认知，加强培训

我们致力于提高道德与合规认知。公司已为全球员工制定了集中且全面的合规培训计划，该计划旨在强调ADI尊重规则和持续学习的核心价值观，重点教育员工了解适用于工作场所行为的法律法规和公司政策，并营造诚信文化。ADI全体员工均需学习道德与合规课程，课程包括针对特定地区和职务的任务，涵盖利益冲突、反贿赂和反腐败、内幕交易、防治工作场所骚扰、数据隐私和安全、反垄断和贸易合规、知识产权和保密性等主题。根据在ADI的具体职务和职责，部分员工需接受更为深入的额外培训任务，内容涵盖医疗健康合规性、政府合同等相关主题。员工经审查证实其行为符合ADI“准则”、企业社会责任准则及其他适用政策要求后方可结业。

我们的培训资料已翻译为关键业务点的当地语言。我们积极监控合规培训绩效。

## 举报计划、报告、调查和纠正措施

ADI致力于创造一个让每位员工都受到尊重和重视的环境。我们强调公开透明，要求员工诚实正直，可以直言不讳地提出疑虑。我们为员工和其他人提供多种报告渠道，包括匿名举报。任何人均可通过ADI的道德热线（在线访问[analog.ethicspoint.com](http://analog.ethicspoint.com)、拨打电话或移动端访问）上报疑虑。ADI的道德热线由独立第三方运营，并在适用法律准许的情况下允许匿名举报。员工可提出电话报告或在线报告翻译请求，关键业务点提供当地语言的全球移动端访问报告。员工还可向直属主管、人力资源部、ADI首席法务官或通过ADI道德与合规团队的[道德邮箱](mailto:道德邮箱)进行报告。

ADI已制定相关流程，可确保道德与合规团队审查报告并酌情采取纠正措施。首席法务官以及道德和合规团队负

责监督所有全球调查，以确保调查流程公开透明，各项事务得到公平一致的处理。此外，董事会还会酌情监督调查流程、合规趋势和相关事宜。

ADI严禁任何人对下述人员采取报复行为：出于善意报告问题或协助ADI确定涉嫌违反法律、ADI“准则”、企业社会责任准则或其他公司政策或程序的行为的人员，或参与内部调查的人员。ADI对其员工进行反报复政策培训，并采取积极措施防止报复，必要时可终止雇佣关系。此外，ADI还要求供应商禁止报复善意举报或参与举报调查流程的人员。

### 举报方式



- 主管
- 人力资源部门
- ADI首席法务官



ADI免费道德热线



[analog.ethicspoint.com](http://analog.ethicspoint.com)



扫描全球移动端访问二维码



ADI道德电子邮箱



# 人权

尊重人权植根于我们的价值观，适用于我们所有的业务所在地。我们的人权原则适用于所有员工和约聘员工、产品、服务以及包括供应链在内的业务关系。原则还与[《联合国工商业与人权指导原则》](#)、[《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》](#)、[联合国《世界人权宣言》](#)等多个框架保持一致。

我们已将与公司运营、供应链和产品有关的方法和计划纳入ADI的政策和程序。

ADI的相关政策概述了其对全球员工的人权要求。ADI的企业社会责任准则（CCSR）以及商业道德准则明确指出，ADI不会在其任何设施中使用被强迫、非自愿的劳工或童工，并明令禁止在其供应链中使用此类劳动形式。ADI企业社会责任准则（CCSR）中的劳工和人权部分专门介绍了人道待遇以及禁用童工和非自愿劳工。此外，ADI保护人权的一项关键战略是加入责任商业联盟（RBA），该联盟是全球最大的致力于履行电子产品供应链责任及其[负责任劳工倡议](#)的行业联盟。ADI遵守RBA行为准则，该准则旨在建立各种标准，以确保电子行业及其供应链提供安全的工作环境，让工人受到尊重并享有

尊严，且各项经营活动符合环保和道德要求。而RBA的审计程序是我们供应链人权保护战略中的重要组成部分。

ADI制造工厂和办公室致力于为员工提供安全、包容和互相尊重的工作环境，使员工得到充分发展。公司禁止残暴和人不道的待遇，包括任何形式的性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体胁迫、辱骂，也不得威胁使用此类待遇。我们的“准则”详细介绍了ADI的相关政策，旨在打造无骚扰和非法歧视、相互尊重、安全健康的工作环境。

我们认为员工和管理层之间的公开沟通和直接接触是解决工作场所和薪酬问题的有效途径。我们尊重员工自由结社以及与管理层就工作条件和管理实践进行公开沟通的权利，而不必担心遭到报复、恐吓或骚扰。

ADI致力于维护供应链中的人权，推动制造供应商遵守ADI商业行为和道德准则、企业社会责任准则和RBA行为准则，确保在雇用、环境、健康与安全及道德规范方面取得持续进步，并遵守或超越自身业务所在地适用法律法规和条例的要求。

ADI还致力于尊重社区人权，并通过遵守RBA行为准则的环境标准和道德标准，尽量减少生产制造活动对社区的

不利影响。RBA行为准则的环境标准旨在解决空气和水污染、有害物质和废弃物等问题，而道德准则则强调负责任的矿产采购。详情请见本报告的[负责任矿产采购和EHS](#)部分。

ADI的[反奴隶制与人口贩卖声明](#)概述了ADI及其供应商对反人口贩卖法律法规、ADI[商业行为和道德准则](#)、企业社会责任准则和[RBA行为准则](#)的遵守情况。

## 关键的人权风险

ADI定期与客户、供应商、公司员工等主要利益相关方以及联合国、SIA、RBA、SEMI等组织沟通交流，以帮助识别半导体行业和业务所在地的关键人权风险。

2023年，ADI的重点关注领域包括：

- 无奴役或强迫劳动、无童工
- 不歧视，尊重
- 享有安全、整洁的工作环境的权利
- 享有隐私权
- 享有在工作场所获得人道待遇的权利
- 审查每个市场的工资薪酬框架
- 对举报和补救程序的认识

# 符合道德标准的供应链

ADI致力于贯彻负责任的采购，以确保供应链符合道德标准。我们坚定不移地履行社会责任、推动实现供应商诚信和持续改进。我们的采购战略注重提高一致性和效率。

我们与责任商业联盟（RBA）及其[责任矿产倡议](#)和[负责任劳工倡议](#)，以及[半导体行业协会](#)等与供应链相关的组织合作。RBA的审计程序是我们供应链管理计划的关键组成部分。

我们遵守RBA行为准则，并将其与我们的企业社会责任准则相结合。我们为供应商设定了相应标准，以确保整个供应链体现我们对道德和法律的承诺。

为降低风险，ADI采用了一系列工具和流程来审查和监督供应商，具体如下文所述。

2023年，ADI面向供应商推出了网站[Analog.com/supplier-resources](https://analog.com/supplier-resources)，以便其了解我们的供应商期望以及可持续发展政策和流程。

## 供应链政策和尽职调查

2023年，ADI将政策的适用范围扩展到子公司和关联公司，从而将我们的期望传递到ADI价值链内的所有子层级。ADI经常与第三方合作，共同制定和实施一系列政策、承诺、标准和流程，以管理和推进我们全球供应链中的ESG目标。

## 我们的企业社会责任准则

ADI采用一套健全的企业社会责任准则（CCSR），该准则借鉴国际公认的标准，以促进工作场所及业务活动中的社会和环境责任。ADI的CCSR针对我们供应链中的劳工与人权、健康与安全、环境、道德和管理系统提出了相应要求，明确强调人道待遇并禁用童工和非自愿劳工。

ADI希望供应商能在雇用、环境、健康与安全 and 道德规范方面保持进步，并遵守或超越ADI“准则”、CCSR和RBA行为准则以及适用法律的要求。

## 我们的供应商道德规范

ADI致力于为其全球供应链中的工人、环境和业务创造可持续价值，并期望我们的全球供应商能遵守与ADI相同的商业道德、标准和行为准则。

所有新供应商在准入流程中均须签署ADI供应商道德规范（SEC），SEC要求供应商以书面形式承诺遵守RBA行为准则和ADI的道德标准，并将此承诺传达给下游供应商。供应商需在工作场所张贴企业社会和环境责任声明，承诺合规并持续改进，并将其业绩、实践和愿景清晰地传达给员工、供应商和客户。

2023年，ADI要求供应商的子公司和关联公司也需遵守供应商道德规范，以提升ESG认知并推广实践。有关最新要求的通知已通过电子邮件、2023年面向供应商推出的网站、SEC书面文件等方式传达给供应商。

## 责任商业联盟

ADI是责任商业联盟（RBA）的成员。作为联盟成员，我们确保自身及供应商采用并遵守RBA行为准则。ADI工厂需定期开展自我评估（SAQ），并根据RBA验证审计计划（VAP）进行第三方审计。作为联盟成员，我们需要向RBA报告已完成SAQ的ADI自有工厂设施的数量、是否有供应商被评为高风险且存在重大审计发现。

RBA的VAP审计计划旨在验证相关工厂设施是否遵守RBA行为准则和适用法律。审计内容包括全面的文件审查、与管理层和员工的面谈以及实地调查。审核结果将与从该工厂设施采购的客户共享。2023年，我们位于马来西亚、泰国和美国（俄勒冈州比佛顿和华盛顿州卡默斯）的工厂设施完成了RBA审计，无重大发现。2024年，我们计划对位于爱尔兰、菲律宾和美国（马萨诸塞州威明顿）的工厂设施开展RBA审计。

将ADI最新的RBA VAP审计分数与行业标准进行对比，ADI的分数仍然高于行业标准。ADI最新的RBA VAP审计平均分数为190分（满分200分）。

VAP初始审计/结案审计分数：<sup>1</sup>

ADI - **190**

行业 - **129**

<sup>1</sup>数据截至2023年12月

## 基于风险的方法和供应商尽职调查

我们希望供应商保持最高的诚信水平，达到或超过其业务所在国家或地区所有适用法律法规和条例的要求。我们会评估供应商的绩效，内容包括公平雇佣实践、劳工政策、人权数据、环境影响、健康和安全隐患以及解决此类关键问题的纠正措施。

作为ADI供应商准入流程的一部分，我们会对所有新供应商进行尽职调查。2023年，我们开展了更为严格的额外尽职调查，以进一步审查关键供应商。供应商需接受与人权、贿赂/腐败、劳工与雇佣、知识产权风险、贸易合规和数据隐私等问题相关的风险审查，并在整个尽职调查过程中持续接受评估。2023年，我们将供应商记分卡中关于ESG主题的比例增加了五倍，使供应商遴选流程中ESG主题的权重提高了16%。

此外，ADI还会评估直接供应商每年完成的RBA SAQ，以评估供应商风险和合规性。部分ADI供应商每两年须接受验证评估计划（VAP）合规性审计，由已获RBA批准且经过社会和环境审计、VAP协议方面的专门培训的独立第三方审计师进行。违规情况均须得到控制和纠正，避免未来再次发生。RBA不仅为存在违规问题的供应商提供补救和预防计划，亦设有奖励计划，以表彰通过结案审计验证，表明其已妥善解决VAP审计所发现的问题，从而有效践行企业责任承诺的供应商。



未来，ADI计划在供应商遴选和准入流程中制定与供应商多样性和包容性相关的标准。作为准备，我们拟在2024年通过教育和社交活动安排供应商参与这些ESG优先事项。

## 供应商环境影响

我们将公司的环境可持续发展承诺下达给供应商，助其减少自身的环境足迹。根据ADI企业社会责任准则，供应商须满足下列几项环境相关要求：

- 遵守禁止或限制使用特定有害物质的规定
- 遵守有关废气排放的法律法规
- 限制或减少废弃物的产生
- 污染防治
- 减少资源的使用量

展望未来，ADI的目标包括推动供应商超越环境合规标准，并在供应链中进一步推行绿色倡议，同时将环境表现作为选择供应商的标准之一。

## 冲突矿产

与许多技术公司一样，ADI在制造产品时需要使用锡、钽、钨和金（3TG），且部分产品可能含有此类物质。此类矿产可在全球采购，但通常都采购自刚果民主共和国（DRC）及其周边国家或地区，众所周知，这些国家或地区常常发生人权侵犯行为和武装冲突。ADI致力于确保其制造供应链中的矿产不源自支持或参与当地人权侵犯行为或武装冲突的地区。

ADI [负责任矿产政策](#) 规定了ADI内部及其整个供应链对3TG矿产可追溯要求，以确保合规采购。我们根据经济合作与发展组织（OECD）尽职调查指南制定了相关程序和流程，以支持ADI负责任矿产政策的执行。

自2009年起，ADI始终是负责任矿产倡议（RMI）（其前身为无冲突采购倡议（CFSI））的成员，并利用其负责任矿产保证流程（RMAP）了解矿产原产国、冶炼厂或精炼厂的认证状态。RMAP流程包括对已认证的矿产冶炼厂或精炼厂进行第三方独立评估，以确定其是否符合RMI标准。此外，ADI继续采纳、支持和参与RMI倡议，目前正在评估其他可能超出监管要求、影响负责任采购的矿产。

如需进一步了解我们的尽职调查流程、风险管理计划和近期调查结果，请参阅[SD表](#)中的冲突矿产报告。

## 环境产品合规性

ADI的环境政策和环境管理体系可确保我们的半导体产品遵守以及超越合规义务。此外，产品可持续发展计划能够评估ADI集成电路产品对健康、安全性和环境的影响，以实现持续改进，协助我们遵守与相关物质有关的条例（REACH、RoHS、ELV），并保护在价值链的任何环节与我们的产品相接触的人员免受有害物质的危害。我们持续监控全球监管环境的发展，并定期向客户提供[在线更新](#)，以提高最终产品中所用材料和环境物质的透明度。



# 贸易合规和税务

## 贸易合规

我们通过内部和第三方制造商生产半导体晶圆。公司在位于马萨诸塞州威明顿、华盛顿州卡默斯、俄勒冈州比佛顿以及爱尔兰利默里克的内部工厂采用专有工艺生产集成电路产品，第三方晶圆制造厂则混合采用专有和非专有工艺制造。我们大约一半的晶圆需求供应来自公司内部工厂，其余来自台积电（TSMC）等第三方晶圆制造厂，他们需要具备深亚微米光刻技术和/或大型制造能力。

我们的全球业务活动受美国 and 外国政府的各类法律法规和条例的约束。我们的业务遍布全球，面临多种风险和不确定性因素，可能导致我们的财务状况、业务和整体运营业绩受到不利影响。这些风险包括国际经济和政治形势、业务所在国家/地区之间的地缘政治紧张局势、监管或法律要求的意外变化或强制执行以及进出口限制，如关税、配额、各类出口限制和其他贸易壁垒。

ADI的法律和风险优化部门下设专门的全球贸易合规团队，负责确保公司遵守有关商品和服务进出口的法律法规，重点关注国际贸易法和多边进出口管制措施的遵守情况。该团队还提供战略建议和指导，并与我们的业务

部门合作，实现跨职能部门的内部协作，并促进跨境销售和产品分销。全球贸易合规团队由来自全球各地的主题专家组成，其中包括美国、亚太、欧洲、中东和非洲地区，负责产品分类、获得许可授权以及制定政策、流程和计划等一系列活动，其中涉及制裁、禁运国家和受限制实体等事宜，旨在防止商品、服务和技术在未经授权的情况下进出禁运国家和实体。

### 防止产品非法转移

俄乌战争爆发后，根据美国和欧盟对俄实施的制裁，ADI终止了在俄罗斯、俄罗斯支持的乌克兰地区以及白俄罗斯的业务活动，并立即指示所有代理商停止将我们的产品运送至上述地区。ADI坚决反对将其产品用于俄罗斯军事装备、预期外或未经授权的最终应用，或将其产品非法转移至受到美国或国际制裁的国家/地区或实体。

我们深知非法转移半导体产品的严重后果，并履行比法律义务更严苛的政策要求。我们实施了健全的计划，以应对违规行为，并通过识别产品、防止产品遭到滥用或非法转移来打击此类活动。ADI扩大了团队规模，专注

于降低灰色市场活动的风险，该团队采取充分的控制措施，尽可能识别、有效管理和防范此类活动。

ADI与政府机构合作，调查中间商或转运商不当转移半导体零部件的行为，并与多个执法部门、政府和外部各方合作，采取适当行动。ADI致力于确保我们产品的安全性和完整性，并将继续采取必要措施，以降低产品遭到非法转移的风险。



## 税务

ADI是负责任的纳税人，严格遵守法定义务，并向我们业务所在的每个国家/地区的税务机关提供充分的信息披露。公司的税务战略与业务和可持续发展战略紧密结合，且我们的税务管理符合严格的治理标准。

我们缴纳的税款包括企业所得税、就业税、财产税和其他税款。我们维持适当的政策、管理结构和治理流程，以确保遵守业务所在司法管辖区的税法。《ADI全球税务政策》是我们识别主要税务风险的框架。我们精心设计并实施一系列控制措施、政策和流程，管理税务风险，由内部审计团队进行定期审计，确保严格遵守《萨班斯-奥克斯利法案》(SOX)。这一框架得到公司董事会、管理团队和整个税务组织的充分拥护和支持。董事会的审计委员会负责审查税务战略，并定期与税务专业人员进行交流，讨论税务政策和税务法律法规对公司的影响。我们由此形成了透明的税务结构，且符合国际公认的税务原则。

税务团队确保我们始终妥善、高效且正确地履行纳税义务，并按照美国公认会计原则(GAAP)的报告要求在年度和季度报告中进行披露。我们聘请拥有专业资质、经验丰富且精通税务知识的税务专家管理和监督公司的税务控制框架和日常税务事项。我们通过建立内部和外部培训计划确保税务部门成员紧跟全球税务领域的发展趋势，掌握最新动态，同时适时聘请外部税务顾问协助管控税务风险，并确保相关事项的准确性。



作为合并而成的集团，我们在多个不同的税务管辖区开展业务，并经常处理公司集团内部的跨境转让支付。为避免内部跨境交易可能引起的税务问题，我们借助转让定价确保使用的定价结构与与无关联第三方之间进行此类转让时相同。我们的转让定价符合国家/地区间转让定价规则及OECD《转让定价指南》。我们认为，设置公平的转让定价并确保向转让所涉及的地区依法缴纳税款至关重要。

我们的足迹遍布全球各地，因此，我们会利用业务所在的各个司法管辖区的现有税收优惠和税收法规。我们的目标是明确公司整体税务情况并如实共享信息，与运营所在司法管辖区的税务机关建立诚信、透明和信任的关系。如需详细了解所得税内容，请参见我们的10-K年度报表（截至2023年10月28日）中包含的合并财务报表脚注12。

如需进一步了解我们的税务政策制定方法和透明度信息，请参见我们的[全球税务政策](#)。

# 隐私和信息安全

## 全球数据保护和隐私

ADI致力于遵守全球数据隐私法规，其中包括《通用数据保护条例》（GDPR）、《中华人民共和国个人信息保护法》（PIPL）和《加州消费者隐私法案》（CCPA）。ADI致力于培养重视最佳商业实践和个人隐私的文化。为此，我们努力提高隐私意识，与业务利益相关方沟通，确保ADI数据隐私项目的透明度，开展员工培训，评估新供应商和新技术，并实施有关处理个人数据的良好企业实践。

ADI的数据保护和隐私项目围绕数据生命周期进行管理，包括收集、使用、共享和删除个人信息。2023年，ADI向全球所有员工提供了新的数据保护通知，并对营销团队和数据保护官进行了培训。我们积极监控集中式隐私邮箱，以回复数据隐私问询，并为相关员工提供数据隐私合规培训，重点关注新的法律和组织要求。

ADI数据隐私项目重点关注：

- **透明度：**我们告知个人所收集到的个人信息的内容以及数据使用方式。
- **数据和信息安全：**我们采用一系列工具和流程保护个人信息。

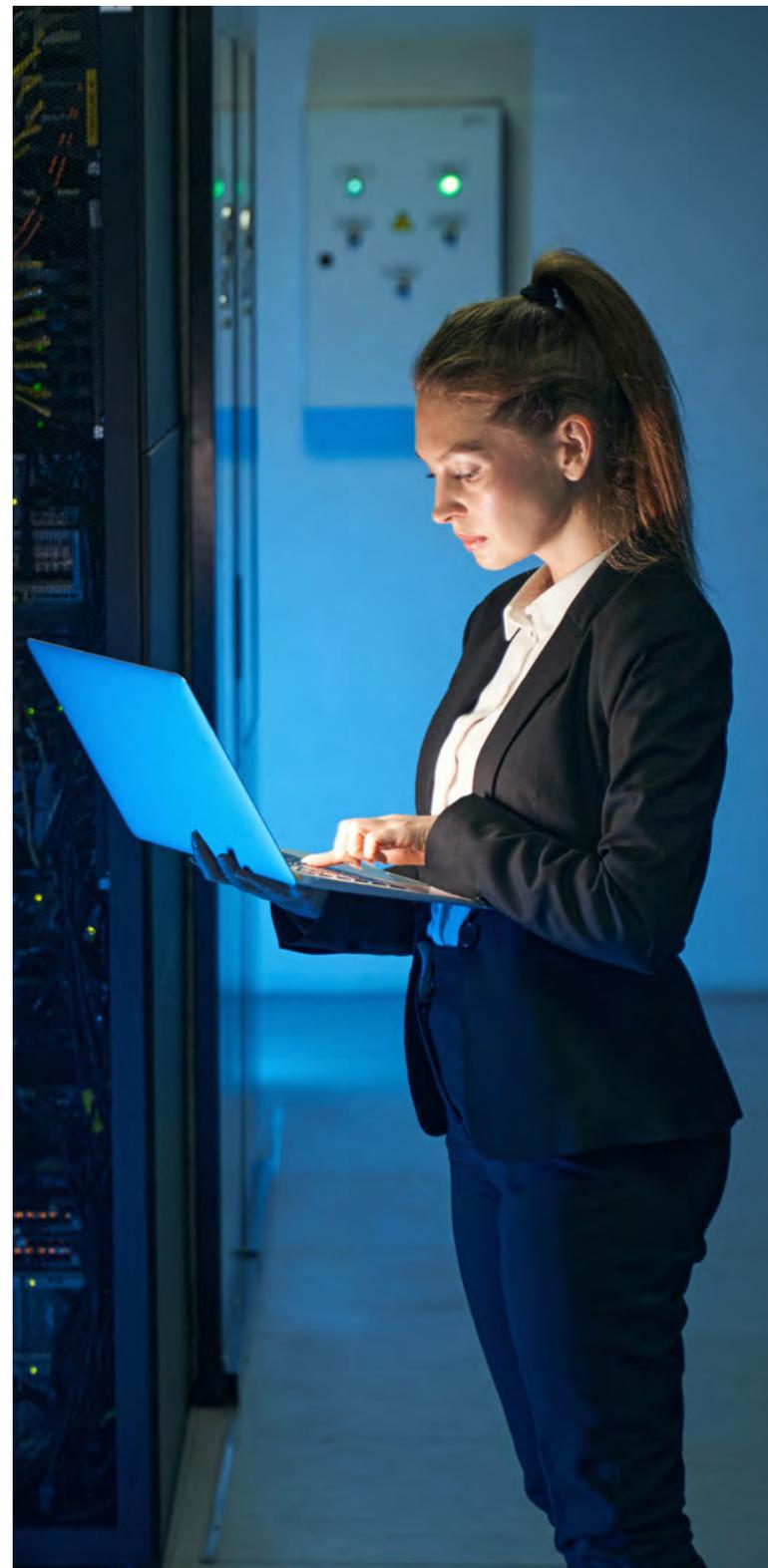
- **引领趋势：**数据隐私领域瞬息万变。我们紧跟最新法律动态和发展趋势，确保ADI与时俱进。我们还向利益相关方通报最新要求和必要整改措施。
- **防范：**在作出业务决策、开发产品或服务时，我们努力保护隐私。我们采取积极措施防止数据泄露，并在发生此类事件时迅速加以处理。
- **适时删除信息：**我们会删除不再需要的个人信息。
- **积极响应：**我们的团队可随时准备为任何数据隐私问题提供帮助。

ADI每季度召开跨职能部门的数据保护和隐私团队会议，报告与数据保护相关的监管活动和趋势。

## 企业信息安全

为尽量减少网络安全事件的发生和影响，我们已部署网络安全保护措施，保护ADI的网络、设备和数据免受外部和内部威胁。相关保护措施均根据全球隐私法规部署。

ADI的企业安全项目根据行业标准制定，包括国际标准化组织（ISO）和美国国家标准与技术研究院（NIST）发布的标准。



## 项目要素

ADI通过采用NIST框架的五个要素防范威胁，包括：

- 识别关键资产和高风险威胁
- 设立全天候网络安全检测运营中心
- 实施安全控制和补救措施
- 具备事故响应能力
- 通过实施第三方风险管理项目评估合作伙伴的网络状况
- 维护全面的网络安全政策和程序

对网络安全项目所确定的风险进行分析，以确定其潜在影响和发生概率。我们定期监测此类风险，确保情况和严重程度未发生变化。通过执行内部审计和由独立信息系统专家进行的定期外部审计评估安全项目的有效性，以确保控制措施和标准的充分性和合规性。

有关网络安全和信息安全风险监督的更多信息，请参见我们的[10-K年度报表](#)（截至2023年10月28日）。

## 外部输入

ADI定期进行威胁评估，并为最佳实践制定基准。与全球优秀的安全供应商、防务信息共享和分析中心及业界同行共享情报，这有助于所有参与公司改善其网络安全项目。

## 安全意识和培训

教育是我们网络安全项目的重要工具。我们定期提供员工培训课程，为所有符合条件员工提供指导，助其识别网络安全隐患并采取适当措施。培训涵盖的主题包括网络钓鱼、恶意软件攻击、社交媒体和事件报告流程。我们在所有公司管理的系统和工作站上安装并定期更新防病毒软件，以检测并防止恶意代码影响我们的系统。

## 外部认证

网络安全成熟度模型认证（CMMC）是在整个企业中实施网络安全的统一标准，旨在助力保护敏感的非机密信息。CMMC由美国国防部（DoD）开发，预计将适用于为

国防部提供服务的30万家公司，最早于2025年第一季度完成合规性评估。该框架涵盖了NIST 800-171中规定的110项控制措施。ADI将争取获得CMMC认证，目前正在等待《联邦公报》公布最终规则。

为管控网络安全风险，ADI成立了由管理层领导的跨职能指导委员会，由首席信息安全官担任主席，负责安全治理，协调和监控网络风险、潜在网络事件和关键缓解措施事宜。

ADI董事会有四名成员具有网络安全专业知识，以协助董事会监督公司的信息安全计划。高管团队和内部审计部门定期向审计委员会提供关于网络项目进展的最新信息。首席信息官至少每年一次向董事会全员介绍网络安全等信息安全事务和风险的最新情况，每季度向审计委员会提交一次更新。



# 保护我们的产品

ADI不断投资于产品的安全和质量，以确保提供安全的解决方案，实现预期用途，并帮助加速突破。

## 产品安全

分布式计算正在进一步连接世界，让我们能够接触各种各样的信息、流程和基础设施。为确保人员、流程和资产的安全，并使其能够按预期运作，需要增加适当的保护措施。随着我们的数字应用的不断扩大，连接范围、能力和独创性随之提升，所带来的威胁也不断增加。法规和标准的出台有助于防范日益严峻的威胁，而像ADI这样的公司则肩负重任，在确保继续快速创新的同时，需要积极防范误用并快速应对新威胁。

ADI在安全方面秉持客户至上的原则，力求了解客户的使用、需求和集成挑战，以提供适宜的解决方案。不同的市场和应用有着不同的安全要求，面对个人健康信息、国家安全或数据隐私要求，ADI会基于用途和相应的监管环境进行设计，以实现最广泛的生态系统互操作性，并加快部署新解决方案。

## 治理与预防

ADI的安全开发流程能够根据标准、法规和威胁模型提出适当要求，有助于确保新产品既能满足终端市场的要求，又能应对相应的威胁态势。为确保符合标准，我们为ADI工程师提供一套完备有序且易于使用的产品安全资源和培训计划。

公司注重流程控制，确保ADI各种产品线符合高安全标准。除开发环境外，ADI还提供在整个产品生命周期内用于安全管理产品的工具，客户可将这些功能应用于其产品。此外，我们还密切监控ADI产品系列中的已知漏洞，同时设置事件响应门户，为白帽黑客、客户和其他人员提供安全报告新漏洞的渠道。ADI的事件响应团队致力于在必要时积极修复已知漏洞或减轻其影响。我们努力借助通知和更新迅速解决此类问题。

ADI密切关注不断增加的威胁环境和监管要求，积极主动地设计相关产品和解决方案应对新威胁，开发新技术增强系统能力，以识别新型攻击，修复漏洞，并快速更新安全协议。



# 公共政策

## 我们的方法

参与制定公共政策，ADI能够就直接影响公司业务、业务所在社区和半导体行业的问题向美国 and 全球政府提供有力建议。

我们与联邦和州一级的政府官员、贸易协会和其他联盟互动，与主要政府机关和部门共同探讨，并就国际贸易、税务、供应链韧性、先进研究技术和创新、知识产权、劳动力发展、气候变化、负责任的材料采购等重大问题提出主张。州一级工作集中在我们业务量较大的马萨诸塞州、俄勒冈州、华盛顿州和北卡罗来纳州。

ADI现已加入美国 and 全球多个贸易协会，代表着半导体行业以及ADI所在其他行业的利益。这些组织致力于在重大公共政策问题上达成行业共识和倡议。我们加入贸易协会并不意味着我们同意其在某一问题上的全部立场。

ADI目前是半导体行业协会（SIA）、国际半导体设备与材料协会（SEMI）及其他贸易协会的活跃会员，我们的首席执行官是SIA董事会成员。在ADI业务量较大的州，我们为以州政策为中心的联盟工作提供支持，以协助提高区域竞争力，改善代表性不足群体的教育水平，并增加他们的就业机会。除美国外，我们还是爱尔兰、印度、菲律宾、中国等国家的多个贸易协会的成员。

ADI以合法合规的方式开展宣传活动，根据法律要求向联邦、州及当地政府提交游说披露报告。我们不向政党或候选人提供任何形式的政治献金，包括经由中介组织进行的直接捐款。这一政策适用于全球范围，即使在当地法律允许此类捐款的情况下，亦是如此。ADI政府事务团队在全球范围内管理公司的公共政策和政府关系。董事会的提名和公司治理委员会负责监督公司政策和实践，并在每个季度接收管理层关于政府事务相关政策、实践和活动的报告。

## 2023年的宣传活动

2023年，ADI继续强化现有关系，并拓展与美国各类政府官员的交流互动，包括国会议员、拜登政府和ADI业务量较大的州的州长。

在联邦层面，ADI参与政策讨论。此外，ADI还参与美国国家半导体技术中心和美国微电子社区计划等多个高级研究计划，以增强区域研发生态系统。

在全球范围内，ADI的公共政策重点关注供应链韧性、劳动力发展、创造公平竞争环境以及推动有利于改善周围世界的技术。我们的公共政策举措包括支持跨境项目发展，以及就相关问题与政府官员展开教育和合作。



# 健康与安全

## 我们的方法

我们全体正式员工和约聘员工的健康与安全是公司的重中之重。

为维护安全运营环境，ADI所有制造工厂均设有员工健康与安全委员会。我们的政策详细阐述了ADI在劳工和人权、健康与安全、道德、管理系统和数据隐私方面为自身及供应商制定的方法。

2023年，我们发布了一项更为全面的有关环境、健康和安全的（EHS）的新政策，其中阐述了ADI对健康和安全的愿景、使命和承诺。这进一步增强了我们打造可持续、安全和健康工作环境的动力。我们通过发起EHS季度审查、EHS领导双周论坛、年度战略会议和月度工伤审查委员会继续开展跨工厂合作，实现标准化并增进沟通。

### 亚洲工厂安全周

我们在菲律宾和马来西亚的工厂举办了安全周庆祝活动，让员工认识到安全的重要性。菲律宾工厂举办的活动包括有关交通安全、急救和流程安全的学习课程，此外还有安全海报竞赛以及以健康和安全的主题的游戏，并表彰了安全积极倡导者。马来西亚工厂邀请了外部嘉宾，就急救、噪音防护意识、消防安全和道路安全等主题进行演讲。活动周还组织了“持续改善”培训、灭火器使用方法演示和献血活动。

“我很荣幸成为ADI比佛顿应急响应团队的一员，支持健康和计划，为所有员工营造安全可靠的环境。ADI高度重视员工的健康和计划，2023年，ADI的所有制造工厂都已获得ISO 45001职业健康与安全管理系统（OHSMS）认证。”

——Tay R., 设备技术员，俄勒冈州比佛顿

## 企业ISO 14001和ISO 45001认证

2023年，我们的所有制造工厂以及位于加利福尼亚州圣何塞的办公场所都已获得ISO 14001环境管理系统（EMS）和ISO 45001职业健康与安全管理系统（OHSMS）标准的企业认证。这是一个重要里程碑，在ADI和Maxim的工厂进行合并后，我们整合了双方的管理系统，此外，位于俄勒冈州比佛顿、菲律宾甲米地和泰国春武里的原有Maxim工厂都已获得ISO 45001认证。

## 健康与安全培训

为协助员工履行环境、健康与安全（EHS）职责，ADI提供全面的健康与安全培训，以提高员工的相关意识和技能。从事制造工作的员工在入职时需接受EHS培训。我们采用多种学习方法满足不同员工的需求。EHS培训同时开放线上和线下学习平台，且支持多种语言。培训信息根据具体工作内容进行定制，如危险物料管理、电气安全、工具安全、符合人体工程学的工作场所设计等。

制定应急规划也是保护员工安全的重要内容。员工需接受相关培训，了解紧急情况下应采取的措施、报告紧急情况的方式，以及如何安全地从大楼中撤离的方法。此外，应急响应团队（ERT）成员还要接受急救、心肺复苏（CPR）、自动体外除颤仪（AED）、血源性病原体 and 化学反应等培训。

### 当地合作伙伴参与应急响应

ADI能够有效控制半导体产品的制造流程，确保安全，但需要使用危险物料。为确保紧急情况下的员工安全，与外部机构顺畅协调，ADI的卡默斯晶圆厂于2023年2月组织了一次大型演习，我们与温哥华危险品处理部门、温哥华消防局、卡默斯-沃舒格尔消防局等多个机构合作，针对涉及危险物料的潜在紧急事件进行了响应演练。演习结束后，众机构救援人员参观了我们的工厂和生产活动，以熟悉现场布局和运作情况。此类团队演习有助于ADI与机构高效合作，在发生紧急事件时有效保护员工、救援人员和周边社区。



## 管理健康和安全流程

2023年，ADI采用并实施了一套记录系统，以更有效地管理和跟踪EHS活动和事件。我们现在使用企业软件解决方案，它能够更全面地跟踪伤病事件、检查记录、跟踪行动项目和管理事件，以便记录调查工作、分析根本原因和完成纠正措施。借助该系统，我们能够控制访问权限，集中跟踪伤害事件、EHS相关事件、检查和违规通知，并进一步改进EHS计划的管理方式。

## 2023年绩效表现

ADI深知指标的重要性，这有助于我们践行持续改进健康与安全绩效的承诺。我们在全球范围内使用“事故发生率”和“损失工作日率”两个行业标准指标评估伤害情况和趋势。我们持续审查上述指标，以了解当前表现情况和亟待改进之处。我们以美国半导体行业和美国制造业的数据为基准，比对自身的发生率和损失工作日率。

2023年，ADI的可记录工伤率降至0.16，体现了我们在推动安全改进和保护人员方面所做的持续努力。2023年，我们的事故发生率和损失工作日率均低于行业平均水平。在计算相关数据时，我们统计了包括临时员工在内的所有员工。我们会对工伤类别进行现场记录，常见工伤包括滑倒和跌落、过劳和人体工程学问题。

2023年，ADI所有工厂均未出现死亡事件，有4起被全球报告倡议认定为严重的工伤事件。为持续提升健康与安全绩效，各工厂严格遵守EHS特定程序和规定，定期开展自我评估或自我审计，积极宣传健康与安全信息，跟踪伤害指标，调查安全事故并确定原因和改进措施。

我们相信，ISO标准和合规、我们改进后的EHS政策和彻底调查能够提高透明度，有助于避免重复发生事故，从而提高我们的健康和安全生产水平。在管理层的积极支持下，我们努力确保工厂的安全生产，并注重EHS成果。

### ADI泰国春武里工厂荣获白金奖

在泰国劳工保护和福利部举办的“零事故”活动中，ADI位于泰国春武里的工厂连续第二次荣获白金奖。这项活动旨在提高人们对工作场所安全问题的认知，并在全国范围内培养安全文化。凭借出色的安全记录，该工厂已连续九年荣获“零事故”活动的奖项。

# 环境可持续性

环境可持续性是ADI业务的核心。ADI致力于利用自身的创造力和技术连接现实世界与数字世界，助力解决各类重要问题。气候危机是全球面临的共同挑战，凭借求解、创新的公司文化，我们希望为造福地球贡献自己的力量。

## 本节介绍：

- 62 优化运营
- 63 2023年环境目标进展
- 64 气候与能源
- 67 水
- 70 废弃物
- 72 生物多样性
- 73 可持续融资

# 优化运营

ADI继续致力于到2050年实现净零排放，我们认识到，切实可行的气候计划的首要任务是减少排放量，然后再考虑抵消难以减少的排放。我们在水资源使用和废弃物产生实践方面也采取了类似方法。

我们正在制定长期且全面的发展规划，阐述实现环境可持续发展承诺的具体路径。目前我们已经完成工具选择，这有助于实现到2025年大幅减少温室气体排放的目标，即便是在俄勒冈州比佛顿、华盛顿州卡默斯以及爱尔兰利默里克的总产能翻一番的情况下。

跨工厂、跨组织团队正在制定并实施必要的发展规划，从而助力实现减少水资源使用、零废弃物垃圾填埋和温室气体减排目标。团队每月至少召开一次会议，以分享数据、战略和最佳实践，并针对减少环境足迹的计划展开合作。会议的主办人和参与者包括工厂运营部门、各个设施和EHS团队的成员，并由负责生产制造可持续发展举措的工厂领导层监督。



Juven E., 菲律宾甲米地

## 在菲律宾造福地球

菲律宾推广节水型水龙头，并从雨水、反渗透废水和冷却塔排污水中收集更多的非饮用水用于灌溉和冲厕，以减少淡水使用量。菲律宾在今年还努力将其使用的大部分能源转向可再生能源，并取得重大进展。

公司员工举办专题活动来庆祝地球周，主题涵盖生物多样性、野生动物和回收利用等。作为菲律宾红树林再造计划的一部分，由志愿者组成的“绿色团队网络”在甲米地Naic海岸线种植了2,265棵树苗。



# 2023年环境目标进展



**目标：**到2025年，ADI制造设施<sup>1</sup>的可再生能源使用率达到**100%**

**达成情况：**可再生能源使用率为**58%**



**目标：**到2030年，第一类和第二类温室气体绝对排放量比2019年减少**50%以上**

**达成情况：**减少**20%**



**新增目标：**到2026年，ADI晶圆厂第一类温室气体排放比2022年减少**75%**



**目标：**到2027年，按产量归一化后的取水量<sup>2</sup>比2022年减少**50%**

**达成情况：**减少**6%**



**目标：**到2030年，ADI制造设施<sup>1</sup>的废弃物非垃圾填埋率达到**100%**

**达成情况：**废弃物非垃圾填埋率为**96%**

<sup>1</sup> 制造设施包括生产、装配和/或现场测试设施。

<sup>2</sup> 按晶圆厂产量归一化后的取水量。点击[此处](#)了解该指标的说明和计算方法。



# 气候与能源

## 我们的方法

全球环境挑战影响千家万户，不同行业和规模的利益相关方都需要积极发挥作用，共同应对气候变化，ADI也不例外。ADI致力于在2050年或更早之前实现净零排放。ADI制造工厂的温室气体排放占第一类和第二类排放总量的91%，因此，在短期内，我们将专注于减少第一类和第二类温室气体排放，重点实施具有成本效益、有望产生较大影响的举措，其中包括：

- 优化工艺和设备
- 在ADI全球制造运营中增加对可再生能源的使用
- 注重能效和节能
- 智能监控制造设施
- 利用传统的制造废弃物流实现循环经济

ADI生产具有许多潜在下游应用的中间产品，每种应用都有不同的温室气体排放情况。我们行动计划的一项关键

任务是根据《温室气体议定书》清查、计算并报告适用的第三类排放情况。我们的第三类排放数据已通过清查和验证，且自2021年起开始接受第三方鉴证。计算第三类排放时，ADI根据排放类别，同时使用原始和二手数据，并根据可用数据综合多种方法计算。对于购买的产品和服务以及资本货物，我们使用CDP原始数据和CEDA排放因子计算排放。为将支出或消费数据转化为排放量，我们采用全球可用并具有代表性的最新排放因子。

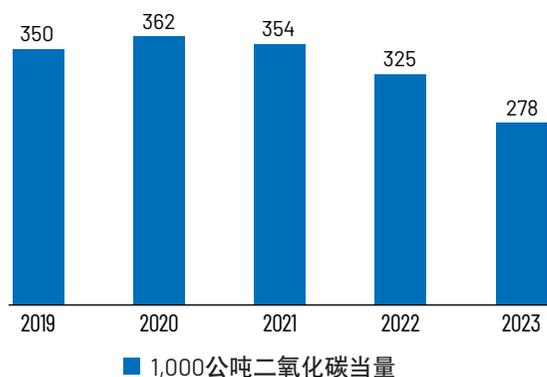
### 优化工艺以减少二氧化碳排放

2023年，我们的比佛顿工厂采用了闭环系统，回收用作控制离子束的谐振器罐的高压绝缘气体SF<sub>6</sub>。这一改进每年可减少2,068公吨二氧化碳当量排放。



## 我们取得的进展<sup>1</sup>

### 第一类和第二类（基于市场）绝对排放<sup>2</sup>



### 第一类和第二类排放强度<sup>3</sup>

#### 按营收

2023年较2022年

↓16%

2023年较2019年

↓47%

2023年，ADI的第一类和第二类排放较2019年实现了20%的绝对减少。按营收归一化后，ADI的温室气体排放强度自2019年以来下降47%，自2022年以来下降16%。

迄今为止，ADI的减排成果主要得益于向可再生能源的过渡，这得益于制造工厂可以获得经认证的绿色能源或可便利使用可再生能源证书（REC）。ADI工厂设置的太阳能面板阵列也有助于增加可再生能源的使用，同时减少对电网电力的依赖。2023年，58%的ADI全球生产运营用电来自可再生能源，且通过可再生能源信贷（RECS）购买了126吉瓦时（GWh）的可再生能源发电量。

目前，向可再生能源过渡非常有利于实现我们的减排目标，而注重能源效率和工艺流程直接减排的减排举措同样能提供助益。此类举措包括：

- 优化制造工艺，如使用低排放气体、改进工艺、优化配方以减少气体消耗
- 通过减排系统热解具有高全球升温潜能值（GWP）的含氟温室气体，以降低排放。
- 节能举措，如设备升级、楼宇能源管理系统和使用节能灯具/LED照明升级
- 2023年，ADI位于爱尔兰利默里克的工厂成为第一个获得ISO 50001国际能源管理体系标准认证的ADI工厂，以践行能效承诺，未来，ADI工厂将获得更多认证。

### ADI制造工厂的可再生能源进展

ADI在美国马萨诸塞州、俄勒冈州、华盛顿州以及爱尔兰、马来西亚、泰国和菲律宾拥有自己的制造设施，这些设施在2023年取得的重要可再生能源进展包括：

- 位于马来西亚槟城的工厂在2023年全年通过绿色电费采购电力，实现了使用100%可再生能源从事运营。
- 位于马萨诸塞州威明顿的总部通过采购符合REC认证的绿色电力，半年来实现了使用100%可再生电力。
- 位于华盛顿州卡默斯和爱尔兰利默里克的工厂也一直在使用100%可再生能源。
- 2023年底，位于菲律宾园区的两栋大楼转用可再生能源满足大部分电力需求，提高了整个工厂的可再生能源使用率。

<sup>1</sup>有关我们第一类、第二类和第三类温室气体排放计算方法的详情，请点击[此处](#)。

<sup>2</sup>根据WRI/WBCSD温室气体核算体系，ADI每年调整其2019基准年的温室气体和能源数据，以反映结构或计算方法的变化、排放因子或活动数据准确度的提高以及发现的错误。除非发现重大错误，期间年份数据不作调整。

<sup>3</sup>2019-2021年营收，基于原有ADI和Maxim财年估计营收。



## 未来减排计划

### 第一类和第二类

2023年，ADI的制造设施和非制造设施均获得了第三方排放认证。我们还制定了发展规划，旨在减少第一类和第二类排放，实现2030年的目标。我们采取的一项重要措施是推广可再生能源电力的使用。我们决定进一步采购清洁能源，以实现到2025年底在制造工厂使用100%可再生电力的目标。

未来几年，减少含氟温室气体的直接排放将显著降低公司的碳排放。

我们未来的减排发展规划包括：

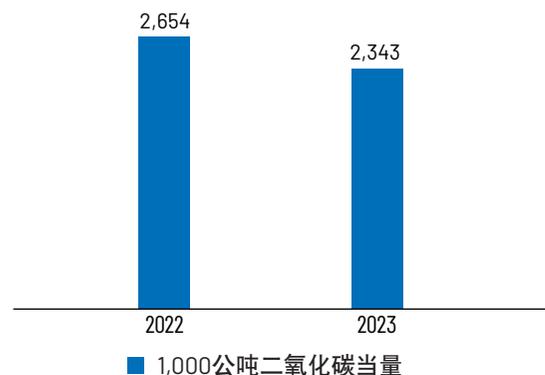
- 获得ISO 50001认证并增强能源管理系统和效率。
- 在更多的工厂中实施符合能源属性证书（EAC）的采购，并通过供应商绿色评级或绿色电费持续采购可再生能源。
- 通过购电协议（PPA）、直接投资或为可再生能源自生产融资等，开展新的可再生能源建设项目。我们正在调查与美国开发商签订的合同可能性，以提供关键的融资来源，为电网引入新的可再生能源项目。

ADI致力于为利益相关方提供透明准确的信息披露。为此，我们计划在2025年发布气候转型计划，以支持净零排放目标，并说明公司如何调整商业模式以适应低碳经济。

### 第三类

第三类排放量约占ADI排放总量的89%，其中大部分来自购买的产品和服务（类别1）以及资本货物（类别2），约占92%。我们正基于第三方确认的第三类排放基准值，并深入利用碳核算工具，评估各种机会以实现减排目标，并降低第三类减排总量。2023年，我们评估了一系列碳核算工具，并选定了最适合收集、测量、验证和持续监测第三类排放的工具。利用先进的分析技术、预测情景计划和有针对性的供应商参与，我们的战略重点是确定长期和短期的减排优先顺序。

#### 第三类排放<sup>1</sup>



## 非温室气体排放

根据当地要求，ADI工厂在排放非温室气体时，可能需要取得空气许可证。非温室气体污染物包括颗粒物、氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、有害空气污染物（HAP）和挥发性有机化合物（VOC）。所有工厂均按法律要求维护空气净化系统，部分工厂自愿采取维护措施。净化措施包括安装废气滤清器和销毁挥发性有机化合物。

此外，ADI工厂根据空气许可证和当地法规监控净化系统，包括排放监测和记录净化参数（如pH值、流量和压差）。

<sup>1</sup>包括《温室气体议定书》定义的第1-9类温室气体。不包括10-12类下游排放，因为我们的产品是具有许多潜在下游应用的中间产品。对2022日历年的第三类排放数据在2024年进行调整，以反映方法的改进。点击[此处](#)查看更多信息。

# 水

## 我们的方法

水资源对于半导体制造至关重要，因此，ADI始终致力于节水和实现水资源的重复利用。我们持续监测和评估从市政设施和地下水渠道获取的水资源及水质。作为合规计划的组成部分，我们的设施水平衡系统会跟踪水资源的使用情况、监控并评估废水排放质量，并量化排水量。

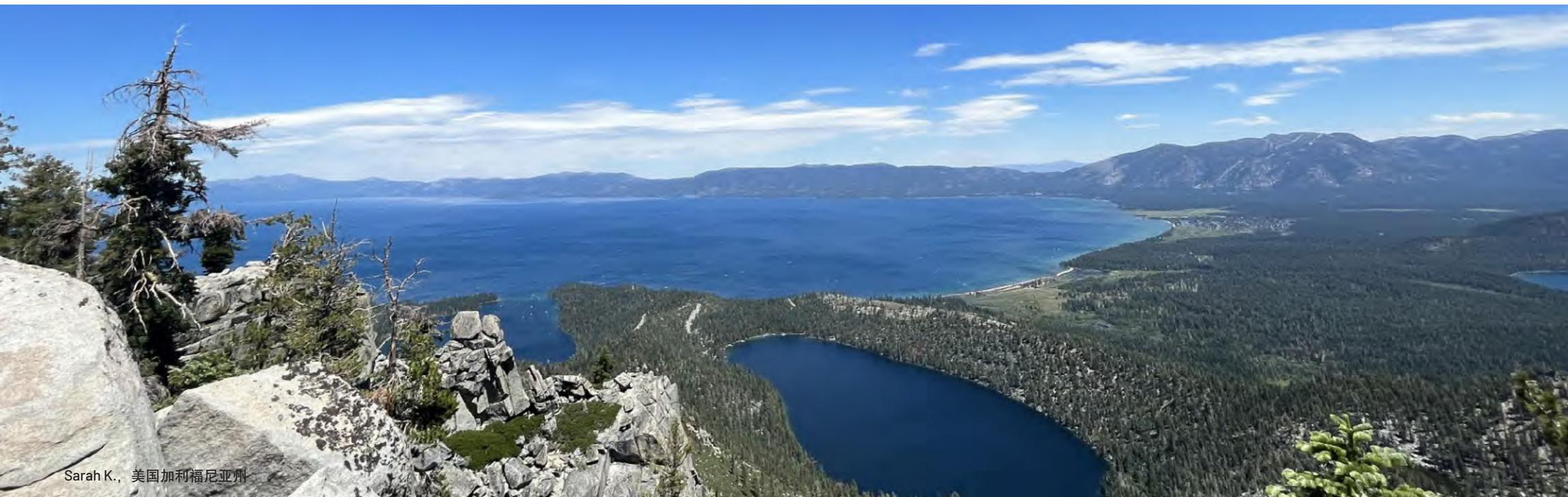
我们的设施部门和生产运营部门确定并编制水资源重复利用和节水计划，每季度由高管团队审查。迄今为止，大部分计划均重点关注设施系统中的水资源重复利用，将废水或浓水用于洗涤器、冷却塔、灌溉或其他对水质要求不高的应用。

生产运营中的用水量也是我们节水工作的重点。ADI全球运营部门的工艺和设备工程师正在实施相关项目，以减少制造工具的用水量，特别是冲洗和清洁用水，并优化“闲置水流”，即与工具有效运行无关的用水。

ADI旨在根据能源与环境设计认证（LEED）标准或其他绿色建筑标准设计建筑和运营活动，包括节水和提高长期水资源利用效率，如雨水收集、使用低流量装置、将循环水用于冲厕和绿化浇灌等。

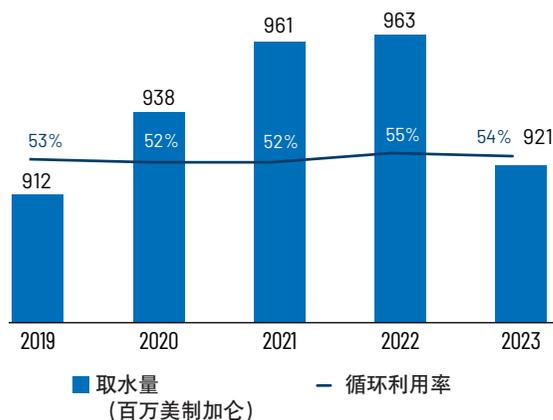
作为合规计划的组成部分，我们会使用水表和工厂水平衡系统监测并评估废水排放。此外，根据节水和能效计划，我们也会追踪水量。

我们会按照当地法规要求对水进行现场处理，大多数水将先进行pH中和，然后送往市政废水处理厂进行后续处理。在某些情况下，我们会隔离部分水进行去氟、去金属或去其他废弃物处理，并会在排放或收集前取样，以确保处理后的水符合相关水质标准。



## 进展

### 取水量及循环利用率<sup>1</sup>



### 用水强度

#### 按营收<sup>2</sup>

2023年较2022年

↓7%

2023年较2019年

↓33%

#### 按产量

2023年较2022年

↓6%

2023年，ADI的水资源重复利用率达到54%，相当于10.98亿加仑的水量，绝对取水量比2022年减少4%，各制造工厂用水量为9.21亿加仑。按营收归一化后，ADI的用水强度自2019年以来下降33%，自2022年以来下降7%。

2023年，我们组建了跨工厂节水团队，以识别、共享和实施节水项目。这些项目旨在减少对超纯水（UPW）的需求，采取的措施包括缩短晶圆清洗周期，尽可能减少闲置水流，同时维持工具性能。与此同时，我们的设施团队继续实施和监测各种节水机会，已确定并实施废水回收再利用项目，将回收的水再次用于冷却塔、减排装置、灌溉和卫生间。2023年，节水团队的重点工作是在整个工厂安装自动水表。这能增强我们测量用水点和用水量的能力，有助于识别节水机会，并设定优先级。

为帮助衡量水风险，ADI使用世界资源研究所（WRI）水道水风险地图集评估水压力。评估结果显示，我们三个制造工厂位于水资源短缺地区。我们会密切监控包括这些制造工厂在内的所有工厂的供水情况。

### 总取水量目标

# 减少50%

到2027年，用水强度（按产量）减少率

半导体行业对水资源的需求极大，有责任尽可能高效地利用水资源。为此，ADI制定了雄心勃勃的运营用水目标，即相较2022年基准，按产量归一化后的用水量减少50%。这一目标涵盖ADI在全球范围内的所有生产运营部门，包括晶圆厂、封装和测试厂。ADI以半导体行业协会（SIA）针对晶圆厂设置的标准归一化因子作为计算基础。如需了解更多有关计算方法的信息，请点击[此处](#)。

### ADI位于菲律宾TAGUIG的开发中心获得LEED认证

位于菲律宾TAGUIG的ADI菲律宾开发中心于2023年6月获得LEED金级标准认证。迄今为止，ADI已有六处设施获得LEED认证。

<sup>1</sup> 更新循环用水的计算，以符合ISO 46001标准。有关重复用水的定义和计算以及我们节水目标的详情，请点击[此处](#)。

<sup>2</sup> 2019-2021年营收，基于原有ADI和Maxim财年估计营收。

## 节约用水

### 菲律宾甲米地

通过收集新源头的非饮用水（冷却塔排污水和雨水）用于灌溉和冲厕，工厂完成了减少淡水使用量的新项目。该工厂还改用配有低流量曝气器的节水水龙头，每年可节水6,400立方米。

### 华盛顿州卡默斯

自2022年5月开始减少超纯水（UPW）用量以来，到2023年6月，卡默斯工厂的超纯水用量减少约30%，相当于每分钟减少35加仑，总取水量显著降低。该工厂采取多种措施来减少超纯水用量，包括减少或消除闲置水流、减少晶圆冲洗次数、延长冲洗槽的冲洗周期等。

### 俄勒冈州比佛顿

通过尽可能减少工具的闲置水流，工厂每分钟超纯水用量减少约60加仑。

### 泰国春武里

收集冷却塔排污水进行冲厕和灌溉。

### 爱尔兰利默里克

该工厂建造了雨水收集系统，并从超纯水工厂的集水系统收集雨水，以补充洗涤器和冷却塔的补给用水。该系统建成后，工厂平均每天节水340加仑。

## 未来节水计划

ADI致力于通过节水或重复用水减少总用水量。

我们将继续研究进一步减少制造工艺用水量的方法，以实现到2027年用水强度比2022年基准下降50%的目标。2023年，我们在各晶圆厂组建了节水小组，就节水项目展开合作并制定标准，并由跨厂团队确保分享机会和经验。

进一步节水举措包括：

- 工厂获得ISO 46001水资源效率管理系统国际标准认证。
- 比佛顿工厂建造成效显著的反渗透和洗涤剂回收系统，扩大工厂的水资源再利用规模。
- 处理和循环利用排放后的废水。
- 继续实施重复用水项目。
- 在运营中推广水计量。
- 优化工艺，实施节约超纯水的进一步举措。



### 利用ADI传感器绘制用水和能耗图

爱尔兰利默里克工厂的团队利用ADI水传感器技术绘制图表，监测超纯水（UPW）使用情况。绘图工作现已基本完成，在安装工具时会增配传感器。这是一项创新试点，通过仪表板工具采集数据，并实现模块化，从而可以转移到其他界面。现已安装20多个“固定”传感器，可提供超纯水用量详情。此外，工厂还建立了测算超纯水回收量的机制，与设施团队合作，绘制总用水量图。

比佛顿工厂已投入使用类似系统，位于马萨诸塞州威明顿和华盛顿州卡默斯的工厂正在进行安装工作。借助传感器，ADI能够将传感器安装数据与超纯水设施的现有数据图相关联，了解回收水利用的途径，以减少总取水量。

此外，利默里克工厂开始制定氮气流量计计划并建立能源计量系统，努力开发非侵入式能耗测量方法，并利用已收集数据将其转化为清晰洞察。如果获得成功，ADI传感器系统将在数据创建点提供值得信赖的智能边缘功能，并建立生态系统合作关系，提供从传感器到能耗端的信任链。

# 废弃物

## 我们的方法

ADI的大部分废弃物来自生产运营和建设活动，我们会负责任地管理并处理业务活动产生的化学品和材料。我们通过限制采购量、分流废弃物，并尽可能重复使用、回收利用或循环利用化学品和材料减少废弃物的产生。我们回收利用的废弃物包括玻璃、纸张、金属和木材等，某些废弃物还可用于能源回收。对于无法回收或重复使用的废弃物，我们会根据当地法律进行处理。

各工厂的EHS团队负责制定能够带来显著成果的减废计划或废弃物回收计划。我们确定新方法以进一步分流废弃物，并与废弃物处理厂商合作，力求以非垃圾填埋的方式处理废弃物。我们借助“绿色团队网络”等计划与员工展开积极交流，传达回收利用和减少废弃物的重要性。借助各项宣传活动，我们大力倡导正确使用垃圾箱、堆肥以及减少使用外卖盒和塑料瓶。

ADI按照当地相关法律法规要求储存、处理和处置有害废弃物，并恰当记录和/或登记所有废弃物的情况。我们会追踪有害废弃物的数量，并在可行情况下对废弃物进行分类，以便回收再利用，且有害废弃物会交由获得许可并经ADI审查的废弃物处理厂商处理。此外，ADI还会评估化学品减少机会，以减少产生的有害废弃物总量。

有害废弃物会给环境和公共健康带来严重影响。半导体制造需要用到酸、溶剂和重金属等危险化学品，如果不加以控制，会危害人类健康和环境。

ADI通过实施源头减量、循环利用和妥善处理等废弃物管理最佳实践最大程度地减少生产运营活动中产生的有害废弃物，并致力于遵守所有当地法律法规的要求。为寻找更安全、更环保的物质以代替制造工艺中的有毒化学品，我们持续开展研究和创新。

ADI提供的产品可帮助客户满足有害物质限用（RoHS）指令要求。

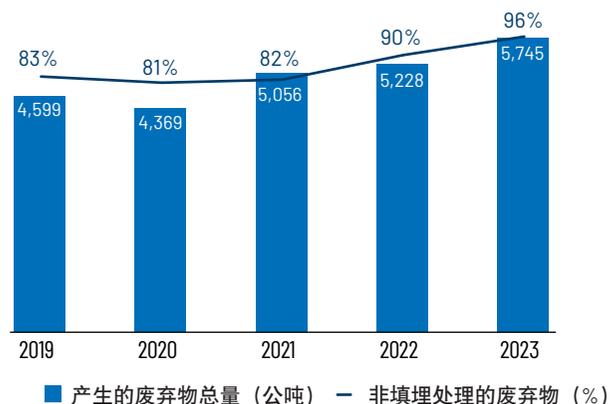
如需了解有关ADI RoHS合规项目的更多信息，请参见：

[RoHS合规信息和立场声明](#)



## 我们取得的进展

### 产生的废弃物和转移率



### 废弃物强度<sup>1</sup>

#### 按营收

2023年较2022年

↑ 7%

2023年较2019年

↓ 17%

2023年，减少垃圾填埋的重点举措是废弃物分类和废弃物处理替代方法。ADI的废弃物非垃圾填埋率已从2022年的90%提高至96%。在菲律宾，剩余的垃圾填埋废弃物会采用水泥窑协同处理，非垃圾填埋率将提高至99.8%。通过采用废物变能源的解决方案，卡默斯工厂和比佛顿工厂的废弃物非垃圾填埋率分别提高到了94.5%和99.4%。

## 未来减废计划

马来西亚槟城的厨余垃圾在剩余的垃圾填埋废弃物中占比较大，我们计划在2024年对这部分垃圾进行分类，并与当地堆肥供应商开展合作。随着垃圾填埋废弃物的比例持续下降，我们必须继续寻找管理废弃物流的方法，解决其对现有回收或处理解决方案构成的挑战。未来的项目将重点减少产生的废弃物数量，具体举措包括减少化学品的使用、避免化学品过期以及延长易损件的使用寿命。



<sup>1</sup> 2019-2021年营收，基于原有ADI和Maxim财年估计营收。

# 生物多样性

生物多样性丧失会给地球和人类造成严重影响，导致食物链和医疗健康系统崩溃，甚至整个供应链的中断。世界经济论坛发布的《2023年全球风险报告》指出，生物多样性丧失将会是未来10年全球面临的第四大风险。

众所周知，人类活动会对当地栖息地产生影响，可能会丰富或破坏生物多样性。ADI的生物多样性项目仍处于起步阶段，为了解生物多样性的风险与机遇，更明智地采取相应措施，我们需要付出更多努力。令我们深感自豪的是，我们正与自身的“绿色团队网络”合作，并已将生物多样性列为关键优先事项。该团队的工作包括物种鉴定、促进授粉、清除垃圾和移除入侵物种等，以改善生物多样性。

2023年，ADI针对自有设施和运营开展生物多样性影响评估，以便制定适合各个地区的干预措施，减少我们造成的影响。ADI使用来自欧洲环境署Natura 2000保护区网络、[联合国教科文组织世界遗产名录](#)和[保护地球报告数据库](#)等资源的数据确定工厂与保护区的距离。ADI还对其运营地点进行环境影响评估（EIA）。结果显示，虽然ADI部分工厂/运营地点位于生物多样性敏感区域或其附近，但我们的活动不太可能对这些区域造成负面影响。

## 绿色团队网络

ADI绿色团队网络（GTN）集结全球员工，通过宣传教育活动提升员工的可持续发展和环境保护意识，鼓励他们积极贡献个人力量。各国家/地区或主要工厂的绿色团队均设有当地领导团队，由员工自主确定各阶段工作的重点领域。GTN致力于采取各种措施，将ADI打造成更可持续的工作场所，并帮助成员将可持续发展理念融入个人生活。

以下是2023年的部分亮点活动。

### 生物多样性

- **爱尔兰**：种植2,000棵本土树木，在Adare公园安装蜂箱。
- **印度**：班加罗尔郊区的池塘完成整改，可为附近的农民/家畜供水。绿色团队在池塘周围种植了约75棵高大的本土植物，以帮助保持土壤。
- **美国马萨诸塞州**：举办午餐会，开展有关“与野生动物和谐共存”以及授粉昆虫的重要性的讲座和学习。

### 资源管理

- **印度**：在办公室茶水间/洗手间水龙头上安装曝气器，以减少用水量。举行有关安装“家用太阳能”的会议，以提高对各种技术的认识。
- **爱尔兰**：与餐饮团队合作推出气候友好菜单。
- **美国加利福尼亚州**：举办宣传活动，介绍圣何塞处理废弃物、正确处置物品以及成为负责任消费者的方法。
- **美国马萨诸塞州**：与伊普斯威奇河流域协会（IRWA）合作举办员工团体划船活动和午餐教育讲座。启动一项为员工提供餐具的试点计划，以了解在自助餐厅取消一次性餐具使用的可行性。



# 可持续融资

借助可持续融资举措，ADI等公司能够获得财务支持以践行环境承诺，这对于应对气候变化等全球社会面临的重大威胁至关重要。ADI很自豪地成为美国技术行业的先锋，率先打造新兴市场，绿色融资也彰显了我们对于人类和地球更广泛的承诺。

为进一步强化我们对ESG倡议的承诺，ADI近年来部署了三项可持续金融工具。2020年4月，我们承销发行本金总额4亿美元、利率为2.95%的优先无抵押债券，这是公司乃至半导体行业的首只绿色债券，ADI成为首批成功在美国债券资本市场发行绿色债券的美国科技企业之一，加强了我们的业界领军企业的地位。本次发行的净收益已全部分配给各个符合条件的项目，其涉及的领域包括可再生能源、能源效益、绿色建筑、可持续用水及污水管理、污染防治、清洁交通或生态高效和/或循环经济型产品、生产技术和工艺。

2021年6月，我们利用与可持续发展挂钩的全新25亿美元循环信贷为我们的循环信贷进行再融资，成为首批使用这一融资工具的半导体公司之一。根据贷款条款，利率和相关费用可根据ADI上一日历年度的环境标准绩效表现进行年度调整。ADI的绩效根据部分原有制造设施中的两个关键绩效指标进行衡量，即是否使用可再生能源和是否减少了温室气体排放量。

2023年，我们很高兴能够超额完成与可持续发展挂钩的信贷中设定的可再生能源使用和温室气体减排中期目标。关于我们在可再生能源和温室气体排放方面的可持续发展目标，请参见第62页的“优化运营”部分。我们将继续努力实现[可持续融资协议](#)中规定的远大目标。

2021年10月，我们承销发行本金总额7.5亿美元、利率为1.7%的可持续发展挂钩优先票据，为美国科技行业首次发行。这一可持续发展挂钩债券的核心是达到特定的可持续发展绩效目标，即2025年第一类和第二类排放较2019年减少27%，这与我们的气候目标相一致。如果在2026年3月正式确认2025年底未达到这一目标，则该债券将从2026年4月1日开始强制提高票面利率，进一步激励我们继续关注并采取行动实现我们既定的环境目标。

ADI很荣幸能与致力于多样性、公平性和包容性的融资合作伙伴合作，这也是我们ESG工作的重点内容。

我们相信，可持续融资不仅将支持我们广泛且宏大的环境可持续发展战略和愿景，还将促使我们承担责任，实现既定目标。



# 人类与社区

ADI致力于营造归属感，让人们可以在舒适的环境中设想并构建未来。

本节介绍：

75 我们的使命、文化和关注重点

81 人才

87 ADI基金会

# 我们的使命、文化和关注重点

ADI在公司内部以及与客户和生态系统合作伙伴之间营造协作文化，这是我们提供突破性解决方案的基石。公司秉持价值驱动，汇集心怀好奇且精通技术的优秀人才，致力于造福人类和地球。

ADI拥有深厚的文化底蕴，始终注重创新、归属感和积极学习，致力于营造以人为本的环境。ADI与员工携手重塑我们的使命和核心价值观，重申60多年来的业务核心主线，整合最新的成功里程碑，以期迈向未来。我们以“使命”为切入点，确定了2030年要实现的目标，并将这些目标与各业务需求联系起来。

我们提炼了八大核心价值观，体现了ADI的内涵以及我们为员工、客户和合作伙伴提供的独特价值。这是ADI身份的象征，为我们提供了共同的语言，集体打造蓬勃的企业文化。我们的员工是一切的核心，不同职级的员工通过自身行为诠释公司的价值观，形成我们独特的文化和个性。



## 我们的关注重点



### 营造学习文化

#### 营造良好文化，促进培养成长型思维，并加速实现我们的目标

ADI在公司内部以及与客户合作之间营造协作文化，这是我们提供突破性解决方案的基石。我们致力于营造学习和发展的文化，坚信这有助于取得商业成功，加快实现宏伟目标。根据新确立的文化和价值观，我们改善了员工体验架构，相信这将继续发扬ADI的创新和发展传统，加速实现引领智能边缘领域的目标。我们还将价值观融入员工体验，包括人才的招聘、培养和激励。多年营造的文化仍是我们吸引和留住顶尖人才的关键。



### 激发员工潜能

#### 吸引和赋能人才，解决全球复杂问题

公司秉持价值驱动，汇集心怀好奇且精通技术的优秀人才，致力于造福人类和地球。

我们的客户与ADI杰出技术人才携手合作，共同创新，实现行业突破，帮助遏制气候变化，改善技术的公平获取，并重塑世界。为吸引和留住杰出人才，我们的工程师精神、协作文化以及解决全球有趣且复杂问题的能力至关重要。在激励创新的稳定环境中，我们能够快速思考和行动，点燃创新之火。我们将创造更美好的未来。

现在，ADI迈向下一代智能边缘应用，化数字信号为实际行动，为业界提供了绝佳的发展机会。我们开发电动汽车的电池算法，帮助设计能够提供临床级数据的远程医疗可穿戴设备，我们的员工以使命为导向，积极造福人类和地球。

在竞争激烈的人才市场中，我们成功吸引了优秀人才，并通过实施各种留用和表彰举措降低员工流失率，优于市场整体水平。我们将继续投资培养领导和管理人才，为各层级员工营造充满机遇且自由的工作环境，提供所需指导，以此激发个人潜能，加速发挥自身的影响力。



### 打造面向未来的员工队伍

#### 培养关键技能，让员工能够在各个层级和职能领域持续学习、提供指导和发挥领导作用，并以此作为关注重点

我们投入时间、资源和精力培养员工技能，助其在各个层级和职能领域不断创新，持续学习。ADI继续扩展我们的旗舰领导力项目“带领ADI向前迈进”（Leading ADI Forward）。为助力学习未来所需技能，我们继续提供ADI“人才市场”（ADI Talent Marketplace），员工可通过该动态平台认证其现有技能，确定希望掌握的新技能，并获得基于人工智能支持的有关学习、同事关系和工作机会的建议。我们为管理人员和员工提供管理基础知识、技术和业务技能发展以及DEI相关培训，助其做好充分准备，引领当下和未来。



### 促进包容并确保机会平等

#### 立足全局，确保公平和包容

我们努力让员工在ADI获得归属感。我们将继续践行自身使命，努力在全球范围内推进多元与平等，尤其注重招聘、薪酬和发展机会。我们需要提高员工对影响自身及其所在社区的全球性问题的认识，参与讨论，我们的多元化委员会及工作组将继续致力于宣传推广，并分享学习经验和相关见解。



### 让员工参与关键时刻

#### 倾听并回应员工反馈

ADI的业务植根于倾听各层级员工的意见，并努力改进我们的工作方法，以满足员工需求。我们全年开展员工调查和倾听活动，获取员工反馈，并了解我们工作场所的优势和亟待改进之处。据此，我们能够采取相应措施，确保员工获得成长发展所需的工具。

## 员工的参与度

过去六十年，ADI建立了一个由问题解决者组成的多元化社区，覆盖30多个国家和地区，横跨消费电子、工业、医疗健康、通信等行业。ADI致力于营造公平、包容的环境，让员工能够充分发挥潜力，加速突破性创新，从而改善人类生活质量和地球环境。

ADI认为，文化和参与度可以成为竞争优势，助力我们加快创新和成长，吸引和留住全球杰出人才。为此，我们鼓励建立深入的合作关系，并打造具有良好氛围的卓越团队，以使员工的日常工作符合我们的使命、愿景、战略和价值观。ADI会衡量员工参与度，并就如何改善员工体验征求意见，确保公司坚持正确方向，践行我们的价值观。

参与度是指员工为实现积极的公司成果而投入的时间和精力，其中包括认知、情感和行为。为确保员工得到其成长发展所需的资源，我们每年都会利用Glint Engagement平台开展ADI Pulse调查。此外，我们还会利用较为简短的ADI Mini Pulse调查、员工大会和圆桌会议深入探讨关键议题并跟踪重点措施进度。我们每年都会衡量各种参与度指标、员工推荐ADI的意愿（即eNPS评分）以及员工的总体幸福感（如eSAT评分）。

2023年，超过91%的员工参加了调查，员工提交了近14,000条意见和建议，让我们更好地了解关键领域，改善员工整体体验，并为领导层提供指引。为了确保反馈

的真实性和匿名性，我们利用Glint平台的安全和匿名特性，员工可以放心评论。

基于员工反馈，我们正着手制定针对整个企业的长期计划，以进一步将我们的价值观和行为规范融入员工体验，包括推出新的表彰平台、全面改革绩效管理流程以及提供培训课程，指导员工设定和尊重工作与生活的界限。

**ADI努力吸引满怀好奇的员工，他们可以在此全身心地投入工作，实现科技向善。我们鼓励创新，让所有员工都能充分发挥自身价值，并通过不断吸引和留住杰出人才、加强员工的发展、参与度和认可度以及确保构建多元包容文化，打造面向未来的员工队伍。**



## 多样、公平和包容

多元化的员工队伍对于实现组织目标至关重要。组织各层级代表的多元化使我们能够创新并设计出新的解决方案，以改善人类生活和地球环境。

仅有多元化尚且不足，我们还需要通过包容文化打造安全的工作场所，使员工得到充分发展。通过精心塑造组织文化，我们打造了开诚布公的环境，员工可心无旁骛，专注于重要工作。

### 以系统性的方法实现公平

我们将继续转变经营方式，以包容性和公平性作为ADI业务经营方式的两大要素。这就需要重新设计人才实践，破除体制障碍，并打造消除偏见的文化。

在宏观层面上，我们重点关注针对社会和组织实践制定的计划。从社会角度来看，我们加强与外部合作伙伴的合作，共同推出相关项目，让以往无法获得STEM教育的社区获得更多教育机会。从组织角度来看，我们正在修改人才流程以减少偏见，并开展培训以提高我们的文化能力。通过将全球协调工作和区域行动规划相结合，我们正在定制计划以满足当地需求，让领导者参与其中，以增强责任感。

### 实现员工队伍中更大程度的性别和种族的平衡

鉴于ADI员工群体尚未反映我们运营所在社区的人口构成特征，我们致力于设计公平公正的人才甄选流程。我们采用系统性方法，不包括配额或其他旨在规避构建ADI多样性和包容性所涉实际工作的快速权宜之策。

ADI多年来始终致力于促进性别平等，力求营造女性员工拥有与男性员工相同成长和成功机会的环境。在我们的努力下，公司的全球女性经理人比例已提高至25%，全球女性工程师比例已升至22%。

此外，我们也越来越重视美国的种族平等问题，并关注解决阻碍黑人、西班牙裔和拉丁裔个体获得就业机会的体制性障碍。因此，我们预计ADI的黑人、西班牙裔和拉丁裔员工人数将继续增长，直至更接近市场上的求职者构成。

	2021 财年 (实际)	2022 财年 (实际)	2023 财年 (实际)	2026 财年 (目标)
女性经理人	23%	25%	25%	29%
女性工程师	20%	21%	22%	26%
黑人、西班牙裔和拉丁裔员工 (仅限美国)	6%	7%	7%	9%



## 通过员工网络推动员工参与度

我们鼓励员工积极参与公司未来战略的设计，以此推动工作发展。这能确保让来自代表性不足的群体的员工参与其中，共同设计解决相关问题的方案。

3,000多名成员组成了多个员工网络，成员们携手共建社区、一同加速推进职业发展并影响组织政策。各员工网络都有正式的领导团队，且指定了执行发起人。

目前，我们共有六个围绕不同多样性维度组建起的员工网络，以下是这些员工网络最近所举办的一些活动：

### ADI退伍军人网络（AVN）：向ADI内部的退伍军人及其对社区提供的服务致敬

AVN重点关注ADI的退伍军人，表彰其保家卫国的奉献精神 and 非凡勇气。该网络还与Operation Delta Dog合作，救助流浪狗并训练它们成为辅助犬，为患有创伤后应激障碍、创伤性脑损伤、军事性创伤和其他创伤的退伍军人提供帮助。

AVN主席Tom Baird最近荣获Myra Kraft社区MVP奖，作为2023年的获奖者，Tom为Operation Delta Dog赢得10,000美元的资助。

### 神经多样性网络：提升ADI的神经包容性

该网络与麻省总医院Aspire项目合作，提供培训研讨会，指导员工轻松高效地与神经多样性员工进行合作。



### 有色人种和盟友网络（POCAN）：培养包容文化，解决系统障碍，促进ADI的种族平等

有色人种和盟友网络在加强我们与西班牙裔专业工程师协会（SHPE）、美国国家黑人工程师协会（NSBE）和历史悠久的黑人学院和大学（HBCU）的合作关系方面始终发挥着重要作用。我们与北卡罗莱纳农工州立大学直接合作，使用多种招聘策略，实现人才渠道多元化。

### PRIDE网络：通过提高可见性、建立合作关系和促进公平建设ADI的PRIDE群体社区

ADI是Out in Tech的企业赞助商，助力这一由LGBTQ+技术领袖组成的大型非营利社区。我们为Out in Tech会员举办线上和线下活动，并持续与其合作开展各类外联与交流活动。2023年，该网络启动了全球骄傲月（Pride Month）庆典，并在世界各地办事处举办活动。

### 女性领导力网络（WLN）：提升女性能力，发挥引领作用

2023年，该网络的关键驱动力是回馈。WLN与Uncommon Threads、Dignity Matters和Pink Lemonade Project等组织合作。该网络还在俄勒冈州比佛顿新开设了分会。

### 年轻专业人士网络（YPN）：培养未来的ADI领导者

年轻专业人士网络始终积极推动成员参与各类研讨会，助其学习更多知识，掌握更多信息。这些研讨会为初入职场的年轻员工提供了宝贵的机会，与高层领导一同探讨职业发展、如何打破障碍、职业道德等主题。2023年，该网络在韩国、澳大利亚、英国、美国（科罗拉多斯普林斯）、意大利（米兰）和西班牙（巴伦西亚）新开设了分会。

## 公平发展

ADI的领导团队须能反映员工群体的多样性。

此外，我们深知不同身份的员工会面临不同的体制和文化挑战。了解员工的独特经历有助于我们设计出更有意义的学习课程，促进社区建设并推动绩效改进。

去年，我们面向处于职业生涯早期或中高级阶段的员工提供了名为“提升”（Elevate）的旗舰领导力发展系列项目，共吸引了67名女性参与者。参与者通过360°反馈、行动学习、导师指导和辅导培养专业技能和商业敏锐度。该项目强调职业所有权，旨在增强商业洞察力，提高客户关注度，发展战略思维，改善情境适应能力，同时拓展参与者的人际网络和知名度。项目成员由来自亚洲、欧洲和北美的技术、销售和职能部门代表组成。

ADI还为符合条件的员工提供麦肯锡有色人种互联领导力学院课程，专为处于职业生涯早期或中高级阶段的黑人、西班牙裔、拉丁裔和亚裔领导者设计，提供定制内容，旨在提高参与者的商业和领导技能，同时扩展职业网络。

## 社区外联活动和合作伙伴关系

我们不断扩大服务范围并支持高等教育，与HBCU开展合作，赞助研究项目，让学生能够投入更多时间进行探索和创新。

我们在2023年参与了多项活动，其中包括两个大型会议：

- **Grace Hopper庆典**：面向计算机和软件领域女性从业人员的重要会议，女性工程师代表ADI参加技术讲座和张贴式讨论会，以进一步促进其职业发展。
- **西班牙裔专业工程师协会（SHPE）全国大会**：全国最大的西语裔STEM学生和专业人士年度聚会。

此外，我们也会继续和各类专业协会保持联系，一同为边缘化社区提供服务。我们举办教育讲座，重点关注技能培养，以提高候选人的能力，并增强对ADI品牌和STEM领域的认识，包括：

- **达拉斯女性工程师协会**：达拉斯分部致力于提供软件工程方面的工作机会，已有多位候选人加入。
- **西班牙裔专业工程师协会（SHPE）简历审核和模拟面试研讨会**：该活动在圣何塞分部举行，硅谷和旧金山湾区的学生慕名前来聆听主题演讲，并与ADI的招聘经理进行面对面的交流，获得有关简历和面试技巧的宝贵建议。
- **Out in Tech**：为庆祝骄傲月（Pride Month），马萨诸塞州工厂的员工与其他技术专业人士齐聚一堂，回顾过往，奋发向前。通过与Out in Tech共同举办本次活动，我们希望为LGBTQ+社区成员创造安全的工作场所。



# 人才

## 招聘与留用

ADI重视投资员工，以支持员工开发各种解决方案，从而创造更加美好的世界。我们努力在全球范围内招聘并留用能以创新方式解决问题的人才。

### 吸引多元化的优秀人才

我们的人才招聘策略植根于强大的数据驱动方法，这使我们能够全面了解人才市场动态。面对复杂多样、竞争激烈的市场环境带来的独特挑战，我们改进方法，提高适应性和针对性。各地的专业招聘团队洞察当地市场，使公司能够与教育机构、行业团体和社区项目建立富有成效的关系，以吸引顶尖人才。这些合作伙伴关系有助于我们吸引多元化的候选人，为公司带来丰富的专业知识和观点。通过这些共同努力，ADI致力于培养能够反映业务所在国家/地区多元化社区的员工队伍，在组织内部推动创新，取得卓越成就。

### 吸引职场新人

我们致力于培养和招聘下一代创新人才。2023财年，我们在全球范围内招收了约775名实习生和临时约聘员工，通过提供实际工作经验和就业途径促进其发展。我们注重培养下一代人才，2023财年，初入职场的新员工（不包括实习生）占ADI总招聘人数近60%。

### 打造最佳工作场所

我们很荣幸入选Glassdoor评选的2024年“最佳工作场所”榜单，经员工匿名评分，我们获得4星（满分5星）评级。

我们的首要任务是打造一个让员工得到充分发展的工作环境，通过采取全面的方法，注重制定可以促进包容、参与、持续学习以及增加激励和赞誉的计划，培养员工的归属感与责任感。在我们的不懈努力下，ADI自愿离职率仅为7.3%，低于市场平均水平。在高留用率和集中招聘的共同作用下，2023财年，公司全职员工总人数增加了6.8%。



## 人才发展

终身持续学习以及热衷于以创新方式解决客户棘手难题的心态，形成了ADI文化的驱动力。我们力求提供教育机会满足员工的好奇心，为员工提供各种匹配其学习和创新需求的教育体验，使其能力得以提升至新的水平。通过结合实践、协作和正式学习计划，员工可尽情探索自身兴趣，培养新技能，为当下和未来做足准备。

### 面向每个人的学习机会

ADI为学习者提供丰富选择。工程、销售、运营和人力资源部门的开发团队齐心协力，分享各种经验，以助力缩短入职适应期、提高工作绩效、培养管理技能，并让员工为承担更复杂的职责做好准备。

我们的员工培训机制包括特定主题培训和由主题专家提供的培训。

我们定期与全球各地的人力资源业务伙伴合作评估培训需求，考察潜在的培训学员及其经理。此外，员工可通过ADI内网访问战略工程培训网站，将其培训请求提交至我们的数据库。我们会根据具体的需要和对公司战略路线图的潜在影响来对请求进行优先级排序。公司根据请求及考察结果更新课程设置，以确保提供的学习计划与大多数员工要求的方向保持一致。

我们采用多种不同的授课方式，包括现场教学、自定进度的数字学习内容或全新的混合式学习方法，学员在学

习过程中会与讲师和导师定期会面，一同回顾和探讨课程材料，以此强化数字学习的学习效果。课程时长从几分钟到数月不等，员工可根据自身需求选择适合自己的学习内容。

ADI提供丰富的教育内容，员工可参加各种技术和软技能课程，以满足自身需求。67名员工参加了我们旨在培养ADI女性领导者的“提升”计划。共有12,194名团队成员通过Skillssoft门户查阅学习资料。该门户上学习资料的使用时长已超过6,250小时，主题涵盖设定目标以及学习新的软件编程语言等。我们的战略工程培训课程提供多个培训主题，课程总计17门，共有10,826名非特定学员参加，学习资料使用时长高达335,382小时。

### 培养面向未来的工程技能

为扩展工程技能组合并深入理解与应用领域相关的基本概念，我们创建了基于技能的学习指导和实践社区。基于技能的学习指导可以为团队成员奠定基础，让他们能够在不同的小组中工作，利用所学技能解决客户提出的问题。实践社区则提供了更为深入的应用环境，让团队成员有机会实践所学技能，例如，工业通信的嵌入式编

程与汽车应用的嵌入式编程并不相同。实践社区由高级主题专家主持，提供指导并举例说明将新技能应用于各种应用领域的方法。丰富的市场知识和系统级视角可以帮助团队成员更有效地利用新学技能。此外，拥有相似技能的团队成员组建全球网络，为协作与互动提供了可能，网络同样由高级主题专家主持。

公司推出软件工程再培训计划，旨在扩展公司技术人员在软件领域的技能，以此满足ADI不断发展变化的人才需求。该计划以“员工是保持竞争优势的核心”这一理念为基础，为现有工程师提供相关培训，之后立即分配具体项目，以便其运用新掌握的技能。我们已根据员工反馈更新计划，目前计划包括为期20周的导师支持课程、匹配参与当前学习目标的指定软件项目以及全程专家指导。

除技能培训外，ADI继续增加了工具培训。提高对现有工具的认识并了解有效使用工具的方法可以显著提升员工的工作效率和工作满意度。例如，我们扩大与MathWorks的合作关系，面向所有ADI员工提供有关MathWorks工具的基础培训。



## 满足移动办公的销售人员的需求

我们的学习和求知文化令销售团队和渠道合作伙伴受益良多。为满足公司现场销售团队的独特需求，我们的客户学习和支持团队及ADI活动团队评估并设计了适合远程和移动办公人员的精彩体验。

2023年12月，来自北美和欧洲的500名现场应用工程师齐聚一堂，参加了为期一周的培训会议。

该会议包括每天9场并行活动、180多场独立的培训会议和研讨会，以及80多场演示，以展示ADI和合作伙伴打造的硬件、软件和解决方案。

所有培训会议均有完整的内容记录并予发布，活动结束后，学员们仍可从丰富的培训内容中获益。

## 追求卓越和解决问题

ADI的全球运营和技术（GO&T）团队始终致力于培养人才、推动进步，并通过卓越工作提供更大的客户价值。该团队围绕质量文化、分析和科学的问题解决方法制定并推出了员工技能发展计划，让ADI能够在精益六西格玛、敏捷实践、智能制造、技术创新、系统设计和高质量标准的基础上不断发展壮大。ADI卓越计划通过讨论战略部署执行流程、制造强韧性开发、生产力优化等主题，强化了ADI的创新、平衡和持续改进文化，学习内容包括科学的问题解决方法、产品开发技能、消除制造缺陷、改善运营、系统性根本原因分析和以客户为中心的理念等。授课形式多种多样，包括线上、线下和基于员工需求的定制形式，员工可根据自身工作时间和所在地点轻松参加学习计划。

ADI还专门为制造工厂的新员工推出培训计划，内容涉及工作场所安全、培养管理技能、分析数据和培养功能技术技能（如故障分析、可靠性、质量管理体系、外部和监管机构认证、设备操作、平台、负责任采购、材料检验和质量保证）。

## 职业规划

ADI提供多种职业发展路径，为帮助员工把握机会，我们推出了ADI导师计划（AMP）。2023财年，我们为723名学员匹配了531名导师。计划根据专业领域、个人目标、经验水平和部分性格特征将学员与导师配对，并采用结构化设计，为学员提供指导、里程碑事件记录和提醒。与之前为年轻专业人士网络和女性领导力网络推出的更具针对性的导师计划一样，AMP同样大获成功。

这项由ADI提供的培训计划帮助团队成员扩展知识储备，并加深对应用领域和市场的了解，技能培训提振了团队成员的信心，让他们充分认识到自己有能力运用工具来打造方案，解决问题。在提供各项指导计划的同时，ADI还构建了实践社区，让团队成员有机会接触公司的其他部门、团队和全新的问题处理方法。

## 培养企业领导者

ADI和MIT合作推出企业领导者计划（ELP），旨在培养领导者的企业成长思维，提升领导能力，以作出预测、适应形势发展并促进公司成长。该计划结合了研究驱动型战略框架、应用型学习和群组合作，目前已培养出三批领导者。



## 薪酬与福利

作为知识型企业，我们认为员工的技能、专业知识和经验是公司取得全面成功的特殊方法和关键因素。当前，全球技术领域的人才竞争格外激烈。为推动运营和财务业绩持续取得成功，我们的整体薪酬福利方案旨在通过为全球员工提供有市场竞争力的薪酬和可满足其需求的丰富福利吸引、留用和激励优秀人才。

### 薪酬

ADI全球工作架构旨在更好地支持我们的人力资源流程和计划，助力公司吸引、培养、聘用和调动不同业务部门、职能和地区的人才，同时也有助于提高职业发展和晋升的透明度。该框架符合市场惯例，并确保我们能提供具有市场竞争力的薪酬方案，包括基本工资和绩效薪酬（如企业奖金计划和销售激励计划等）。此外，部分具备特定专业水平的员工还有资格获得股票奖励。我们坚持以绩效为导向的薪酬理念。从首席执行官到一线员工，每位员工均参与我们的企业奖金计划或销售激励计划。我们相信，鼓励所有员工努力达成共同目标，可以形成追求卓越与庆祝成就的巨大动力。因此，我们的企业奖金计划和销售激励计划将员工薪酬与ADI的营收及运营绩效目标挂钩。



我们每年对薪酬计划进行审查，包括深入分析所有业务所在地的行业市场数据，以确保薪酬计划合规且具有竞争力。例如，符合条件的员工可通过员工股票购买计划以折扣价购买ADI股票。目前，该计划的全球参与率接近60%，提高了不同组织层级员工的归属感和主人翁意识。

与此同时，我们还设立了各种表彰计划，以表彰为ADI的业务成就和成功作出重要贡献的优秀员工。ADI始终表彰并奖励以自身行动诠释公司核心价值观的员工。2023年7月，我们实施了统一的全球表彰计划，2023年下半年，在全球范围内共表彰超过10,000次。

### 薪酬公平

ADI承诺提供公平的薪酬，不受性别、种族或民族的影响。我们的目标是实现100%薪酬公平，通过评估员工的职位、工作地点、经验、任期、绩效等因素，为从事相似工作的员工提供公平的薪酬。ADI是个充满活力的组织，总会有新员工入职，也会有现有员工离开，还会有员工内部调动情况，我们会在全球范围内定期开展同工同酬评估，并酌情作出调整。除内部措施外，我们还使用第三方薪酬公平工具，从统计角度评估薪酬的公平性。最近，我们已在全球范围内实现了男女员工薪酬差异低于1%。在评估薪酬公平性时，我们会考虑员工的全部薪酬，包括基本工资、奖金和股票薪酬。

## 福利

ADI以能为员工提供多项福利计划而自豪，助其保持身心及财务健康，享受更健康、更幸福的生活。我们为全球员工提供具有市场竞争力的福利。福利计划因国家/地区而异，且会定期进行审查，以满足全球员工不断变化的需求，同时确保遵守当地的法律法规。

我们在全球范围内提供全面的医疗保健计划、短期和长期伤残保险计划、人寿和意外事故保险计划、退休计划、教育援助、学费报销、带薪休假等。

此外，我们理解员工有时需要灵活的安排以平衡工作与生活，为此，ADI为员工提供各种休假计划。例如，ADI会为新手父母提供假期，让他们与新生儿建立亲子情感纽带，我们的育儿假政策因国家/地区而异，通常依当地法规而定。

**ADI的灵活办公政策**为员工提供了灵活的办公选项，支持员工选择不同的办公环境。我们的混合办公模式支持符合条件的员工灵活选择办公室和远程工作时间安排（3天在办公室，2天远程）或弹性工作时间。我们认为，移动技术、许多工作活动的性质以及我们应承担的碳减排责任决定了我们需要在工作地点和时间安排上采取一种全新的理念和文化。

ADI的员工遍布全球各地，对于在下方概述中未提及的地区工作的员工，ADI也提供了具有竞争力的福利计划。

### 美国福利概述

ADI利用各项福利计划为美国员工提供支持，包括医疗、齿科和眼科保险计划、401(k)雇主和匹配缴款计划、带薪休假以及员工援助计划。

我们提供极具竞争力的401(k)计划，员工可以获得其合法工资5%的雇主基础缴款及最高3%的匹配缴款，总计获得高达8%的雇主缴款。ADI认为，健康的财务状况对于员工的整体幸福感至关重要，我们的401(k)计划旨在鼓励员工与公司携手合作，为未来做好储备。

**95%**

美国员工参与了ADI的401(k)计划。

### 亚太地区和欧洲、中东及非洲地区福利概述

除法定福利外，ADI还根据当地市场惯例为亚太和欧洲、中东及非洲地区的员工提供全面的补充福利计划，包括以下项目：

- 补充医疗、齿科和眼科保险
- 年度预防性健康检查
- 补充退休计划
- 教育资助和学费报销
- 员工援助计划
- 津贴和补贴，如交通补贴、餐券、节日补贴
- 额外假期，如年假、病假、育儿假
- 除法定工资之外的补充薪酬（在病假、产假、收养假和陪产假期间提供）
- 员工俱乐部活动，如健康活动、家庭日、郊游、年会等

### 美国福利计划的其他亮点

- 六周全薪、不分性别的育儿假（生育、收养或寄养）
- 生育孩子的父母享有10周带薪医疗康复假期
- 我们的联合健康保险（UHC）医疗选项和Kaiser HMO计划提供慷慨的生育福利
- 性别认定护理医疗保险
- 基于年度基本工资医疗保险费，以提高基本工资水平较低的员工的医疗保健负担能力
- 为每周工作20小时以上的兼职员工提供福利，包括医疗保险
- 医疗和心理健康在线问诊
- 员工援助计划针对员工提出的每个问题提供六次免费的保密咨询
- 收养经济援助，2024年报销额增至10,000美元
- 通过Bright Horizons，为员工提供10天的儿童或成人看护支持，并让员工获得辅导援助
- 为员工及其家属免费提供高校辅导服务，助其完成继续教育
- 在各大办公地点报销健身费用以及免费提供现场健身设施
- 提供有关收养、遗产规划、住宅和房地产、老年护理问题、身份盗用等方面的法律服务

# ADI基金会

## 连结社区

### 我们的覆盖范围

ADI基金会成立于2020年，致力于为全球各地ADI员工工作和生活的社区提供支持。该基金会以联合国可持续发展目标为指导，为慈善组织提供支持，进一步推动基金会承担保护环境、改善教育机会和促进社会变革的使命。基金会支持员工积极参与具有资质的非营利性组织，并根据员工的志愿服务时长和捐款额度进行配捐。此外，我们还鼓励员工推荐投身于以下重点领域并能帮助公司提高社会影响力的当地慈善组织：



#### 保护环境

我们支持环保倡议，助力减少碳排放，节约用水，减少浪费，保护海洋环境以及促进可再生能源开发利用。



#### 普及教育

我们支持教育发展倡议，助力普及高质量STEM教育和就业机会，并为相关资源不足的社区提供所需工具，推动其进步和繁荣。



#### 促进社会变革

我们支持社会变革倡议，利用创新解决方案解决社区问题，支持消除贫困和改善健康与民生的举措。



# ADI基金会

## 我们的使命：

为我们的地球和人类创建更可持续的未来。

## 2023财年的财务业绩和重大成就

**\$510,000**    **\$2,300,000**

社区赠款

员工捐款 + 基金会配捐

**>14,500**

员工志愿服务小时数

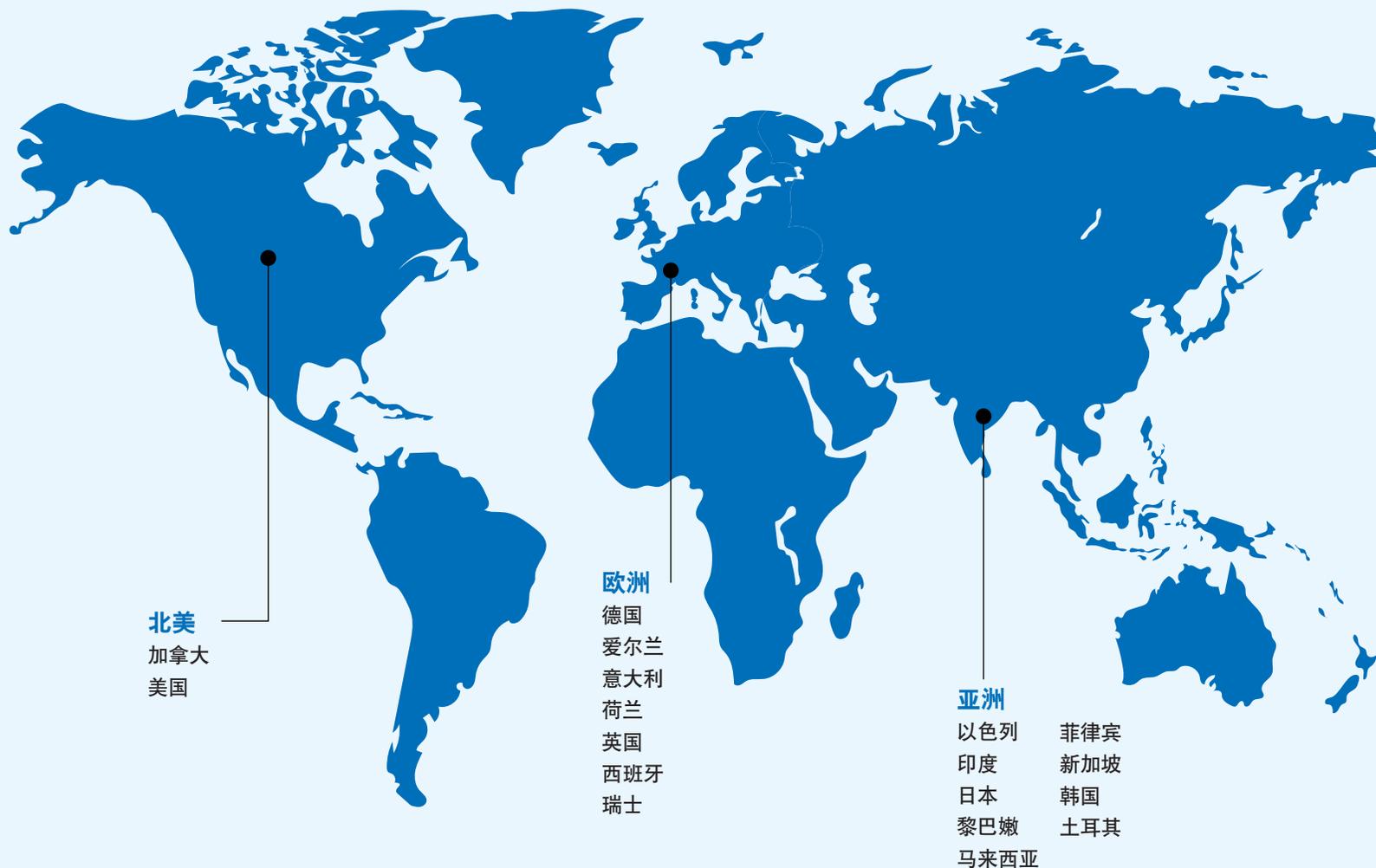
**18**

收到员工捐款的国家/地区数量

**>1,300**

非盈利受益人数

## 世界各地的捐赠



# ADI基金会

## 2023年款项受赠方

### 恢复森林和野生动物栖息地

CAF America代表ADI基金会从社区赠款基金中拨款2.5万美元捐给非营利组织**印度野生动物信托基金** (WTI)，以支持其瓦尔米基恢复项目。从长远来看，该项目有助于恢复100多平方公里的森林外围地带，由于受到瓦尔米基老虎保护区当地社区的影响，这些森林地带正在退化。

ADI基金会捐款的2.5万美元帮助WTI完成了与社区和政府合作保护野生动物及其福利和栖息地的使命。

除协助申请捐款外，ADI在印度的绿色团队与WTI紧密合作，支持其保护和恢复野生动物及其自然栖息地的工作，以实现环境的可持续发展。作为印度领先的非营利组织之一，WTI在23个邦开展工作，一直积极发起保护倡议。

### 推动马术疗法

位于马萨诸塞州图克斯伯里的**Strongwater农场**为患有情感、身体、行为或认知障碍的儿童和成年人（包括退伍军人、急救人员、老年人以及有特殊需求、残疾和患有药物滥用障碍的人士）提供个性化的马匹辅助治疗

计划。ADI基金会向该组织捐款4万美元，帮助发生结构性损坏的马棚得以修复，确保员工、客户和马匹的安全。Strongwater农场的设施包括一个拥有百年历史的马棚（作为马术治疗师、员工和志愿者的工作区）、牧马场、骑马道和室内外竞技场。ADI的许多在职和退休员工以个人或团队志愿服务方式支持该农场独有的创新计划。

有关Strongwater农场当前重要工作的详情，请点击[此处](#)。

### 促进学术公平

ADI基金会向**波士顿教育合作伙伴** (BPIE) 捐款2万美元，用于帮助波士顿公立学校的学生获得所需的技能、机会、信心和动力，取得学业和事业上的成功。BPIE通过建立更多指导关系，支持学生获得学术和个人成就，确保不同种族、地区和社会经济地位的学生都有机会获得资源和支持，以充分发挥潜力。

BPIE为所有年级的学生提供免费学术指导：

- “激励” (K-2年级) 课堂支持
- “加速” (K-8年级) 个人/群体技能培养
- “远大目标” (9-12年级) 个性化关注（重点关注STEM或人文学科），以圆满毕业

- “独立学习支持” (1-12年级) 通过线上平台予以个性化关注

BPIE和ADI的汽车与能源、通信和航空航天事业部成员密切合作，并使用基金会的2万美元捐款支付需求评估和项目管理费用。



## 员工的爱心奉献：社区活动委员会

ADI员工乐于奉献，与人为善，致力于改变世界，为全球各地的社区带来积极影响。他们坚定不移地践行着ADI“给予、关爱和行动”的核心价值观，正是这种坚持推动着我们担当使命，向前迈进。

社区活动委员会（CAB）是一个2022年成立的全球员工网络，致力于促进各项员工参与计划，以推动ADI各办公室在当地所在社区的文化、娱乐和社会福利建设。在员工的不懈努力下，ADI已为各类慈善事业筹集了数万美元的善款，2023年志愿者服务时间增至近三倍（从5,000小时增至14,500小时）。

2023年，CAB与员工资源小组（ERG）携手合作，将工厂/员工参与度提高至五倍。

2023年，ADI员工团结一致，支持当地社区，具体举措包括STEM教育支持、保障女性权利、住房保障项目、退伍军人和儿童健康支持、保护环境和动物福利、学习用品、食品和善款大型募捐活动以及节日走访慰问活动。

### 2023年世界粮食日

全球150个国家/地区共同庆祝[2023年世界粮食日](#)，以提高人们对粮食安全问题的认识和支持，ADI来自22个城市的员工共捐赠了近5,000磅食品和超过100,000美元的善款。根据公司规定，ADI基金会基于员工捐赠进行配捐，这进一步增强了我们的影响力。2023年，我们的捐赠成果远超上一年，收集的食物数量是去年的六倍，参与捐赠的办公室是上一年的三倍，美国以外参与捐赠的办公室数量增加了六倍。

亮点包括：

- 在加拿大温哥华，ADI员工为[大温哥华食物银行 \(Greater Vancouver Food Bank\)](#) 举办了为期两个半月的在线筹款活动，共筹集约3,000美元，ADI基金会也进行了配捐。归功于温哥华食物银行强大的购买力，该活动创造了近12,000美元的潜在购买力。
- 在佛蒙特州伯灵顿，ADI员工收集了约700磅食物并捐赠现金，以帮助当地非营利食品组织[Aunt Dot's Place](#) 和[Colchester Food Shelf](#)。

ADI入选《[波士顿商业杂志](#)》[2023年马萨诸塞州慈善捐助百强](#)，位列第41名。

### 仁爱假日

与ADI的“世界粮食日”活动一样，2023年仁爱假日活动成果颇丰，参加善举的办公室数量、受资助儿童人数以及捐赠玩具数量均超过了往年。

#### 2023财年活动亮点

- 在美国，ADI威明顿的员工通过[儿童和家庭事务部](#)的仁爱假日活动，为87名寄养儿童募集了250件玩具。
- 在菲律宾，ADI爱心团队在[Bukid Kabataan 中心](#)为27名孤儿举办了节日聚会。
- 在美国和爱尔兰，都柏林、利默里克和圣何塞的员工为Redemptorist Christmas Appeal、利默里克和都柏林St. Vincent de Paul以及Toys for Tots募集了200多件儿童玩具。

这些都是ADI员工践行“社区——携手成功”和“尊重——拥抱人性”价值观的体现，他们与[ADI基金会](#)和社区活动委员会（CAB）共同助力社区发展。我们对员工为各个社区所作的奉献深感自豪，为社区活动委员会在成立之初取得的骄人成绩深感振奋，并期待员工在2024年及后续的活动取得更加出色的成果。

## 投资科研

为推动建设可持续的未来，始终处于可持续发展技术创新的前沿，ADI将继续投资领先的科研活动。我们的投资范围十分广泛，涉及基础科学探索、应用研究、未来创新产品等各个领域。

ADI参与的科研合作包括：

- 加利福尼亚大学伯克利分校传感器与执行器研究中心 (BSAC)
- 加利福尼亚大学伯克利分校无线研究中心 (BWRC)
- 斯坦福SystemX联盟
- 电力电子系统中心 (CPES)
- NSF电源管理集成中心 (PMIC)
- 麻省理工学院医疗电子设备实现中心 (MEDRC)
- 麻省理工学院量子工程中心
- NSF硬件和嵌入式系统安全与信任中心 (CHEST)
- 马萨诸塞大学洛厄尔分校印刷电子研究项目
- NSF宽带无线接入和应用中心 (BWAC)
- 麻省理工学院运输与物流中心 (CTL)
- 麻省理工学院人工智能硬件项目
- 柔性混合电子制造研究所 (NextFlex)
- NSF模拟数字集成电路设计中心 (CDADIC)
- 纽约大学无线研究中心
- 美国电力创新研究所

除与各大研究中心开展合作外，ADI还为佐治亚理工学院 (GTech)、加州大学圣地亚哥分校 (UCSD)、哥伦比亚大学、伍斯特理工学院 (WPI)、伊利诺伊大学、密歇根

大学、俄勒冈州立大学、得克萨斯大学达拉斯分校等各大高校提供科研资助。

另一项重要活动是扩大国际研究交流合作。例如：

- 鲁汶大学研究合作办公室
- 爱尔兰微电子电路中心 (MCCI)
- 日本东京大学系统设计实验室
- 意大利帕维亚大学
- 澳大利亚麦考瑞大学
- 爱尔兰CONFIRM制造研究中心
- 印度理工学院 (钦奈)
- 多伦多大学
- 西班牙海梅一世大学

其中一项非常重要的交流活动是参与半导体研究公司 (SRC) 主导的公私联合大学微电子计划2.0 (JUMP 2.0)，该计划旨在加速美国信息和通信领域的技术进步。

JUMP 2.0致力于显著提高一系列电子系统的性能、效率和功能。新型材料、器件、架构、算法、设计、集成技术和其他创新是解决下一代信息和通信挑战的核心。为此，以下由高校负责运营的中心将重点关注JUMP 2.0的七个补充研究主题，包括：

- 认知：下一代人工智能系统和架构 (佐治亚理工学院认知系统协同设计中心)
- 通信和连接：面向ICT系统的高效通信技术 (哥伦比亚大学泛在连接中心)

- 从智能感知到行动：传感功能和嵌入式智能可实现快速高效的动作生成 (佐治亚理工学院认知多光谱传感器中心)
- 分布式计算的系统和架构：节能计算机和加速器结构中的分布式计算系统和架构 (伊利诺伊大学香槟分校下一代分布式计算机系统可演化计算中心)
- 智能内存和存储：面向智能存储系统的新兴存储器件和存储阵列 (加州大学圣地亚哥分校智能存储和内存处理中心)
- 先进的单体和异构集成：新型电子和光子互联结构和先进封装 (宾夕法尼亚州立大学微电子系统异构集成中心)
- 高性能节能设备：可支持下一代数字和模拟应用的新型材料、器件和互联技术 (康奈尔大学SUPREME (SUPeRior Energy-efficient Materials and dEVICES) 中心)

访问[SRC网站](#)，查看更多有关JUMP 2.0的信息。



## STEM教育机会

ADI致力于普及技术教育，培养技术能力，从而持续改善我们的生活和地球。自1965年成立以来，ADI一直在投资面向不同学习阶段学生的各类科学、技术、工程和数学（STEM）教育项目，包括中小学学生、本科生和研究生。我们为全球各地的教育项目贡献了丰富的资源，包括资金、技术和员工专业知识，并且成为多个教育项目的长期合作伙伴。

### MassRobotics

MassRobotics的使命是通过为企业家/初创公司提供产品的开发、原型设计、测试和产品商业化所需的工作空间和资源，创建和推广下一代机器人公司并扩大公司规模。该组织还致力于深化机器人社区与下一代创新者之间的关系，以帮助历史上代表性不足的群体增加其获得STEM教育和职业的机会。

2023年，ADI基金会向MassRobotics捐赠10,000美元，设立Jumpstart奖学金，通过提供技术技能发展、导师辅导以及支持和信心赋能网络，鼓励高中女生从事与机器人相关的职业。学生可在暑假到机器人公司或其他技术公司进行带薪实习，获得实际工作经验。

在前三年里，获得Jumpstart奖学金的学生人数从8人发展到30人。年轻女性在五个月内每周六参加活动，学习技能，并与行业专业人士建立联系。

### STEMatch

STEMatch在学生和私营企业之间架起桥梁，让学生掌握技术领域的实际情况。该组织推出的“职业日”计划让六年级学生可以参观科技驱动型公司，参加有组织的实践课程，以了解科技行业的各种工作。STEMatch还开展“COMPETE”计划，基于公司高管确定的需求，为大一和大二学生提供技能培训。

STEMatch旨在吸引马萨诸塞州门户城市（低收入地区）的学生，包括洛厄尔和劳伦斯。通过与波士顿和洛厄尔的学校开展合作，该非营利组织已为800多名学生提供服务。ADI基金会的10,000美元捐赠将用于扩大STEMatch的外联工作，并使其服务的学生人数增加一倍，达到1,600名。

2023年3月，ADI位于威明顿的办公室为来自洛厄尔Stoklosa公立中学的25名学生举办了STEMatch职业日活动。

ADI和ADI基金会参与合作的其他组织：

- 波士顿妇女基金会
- 波士顿教育合作伙伴
- 菲律宾科技基金会
- 美国国家黑人工程师协会（NSBE）
- 槟城科学集群
- 斯里兰卡沙迪赛高等教育学院
- 教学资源区（RAFT）
- 加州发明大会
- 飞利浦埃克塞特学院
- 波士顿男孩女孩俱乐部
- 硅谷男孩女孩俱乐部
- 威明顿教育基金会

### 加快海洋研究

ADI携手海洋与气候创新加速器（OCIA），向伍兹霍尔海洋研究所（WHOI）研究人员提供资助。OCIA是由志同道合的组织组成的联盟，致力于深入研究海洋，以制定有效的气候变化解决方案。2023年，选定了以下两个为期18个月的项目：

- 沿着受风暴影响的马萨诸塞州海岸，对基于高频雷达的传感器原型网格进行现场测试，以观测海风、海浪和洋流，并为沿海管理人员和急救人员提供最终观察结果
- 基于ADI A<sup>2</sup>B技术构建模块化海洋声学阵列，可实时探测和定位鲸鱼，监测研究科学动态和海上施工情况等





# 附录

## 本节介绍：

- II 气候相关财务信息披露工作组 (TCFD)
- III 可持续发展会计准则委员会 (SASB)
- V 全球报告倡议组织 (GRI) 索引
- XVI 调节GAAP财务指标与非GAAP财务指标

# 气候相关财务信息披露工作组 (TCFD)

主题	建议披露信息	响应或位置
<b>公司治理：</b> 披露围绕气候相关风险及机遇的组织治理。	a. 说明董事会对气候相关风险及机遇的监督。	2023年ESG报告：风险监督， <a href="#">第15页</a> ；董事会监督ESG， <a href="#">第18页</a> ；管理层监督ESG， <a href="#">第18页</a> ；风险管理，从 <a href="#">第44页</a> 开始
	b. 说明管理层在评估和管理气候相关风险及机遇中的职责。	2024年股东委托书通知：董事会的监督职责， <a href="#">第34-40页</a>
<b>策略：</b> 披露气候相关风险与机遇对组织的业务、战略及财务规划的实际及潜在影响（如该等信息属重要信息）。	a. 说明组织已确定的短期、中期和长期气候相关风险与机遇。	2023年ESG报告：ADI地平线计划，从 <a href="#">第41页</a> 开始
	b. 说明气候相关风险与机遇对组织的业务、战略及财务规划的影响。	2023年10-K表：项目1A、风险因素， <a href="#">第11-23页</a>
	c. 说明组织策略的强韧性，将气温升幅控制在2°C或以下等气候相关情境纳入考虑。	
<b>风险管理：</b> 披露组织识别、评估及管理气候相关风险。	a. 说明组织识别和评估气候相关风险的流程。	2023年ESG报告：风险监督， <a href="#">第15页</a> ；董事会监督ESG， <a href="#">第18页</a> ；管理层监督ESG， <a href="#">第18页</a> ；风险管理，从 <a href="#">第44页</a> 开始
	b. 说明组织管理气候相关风险的流程。	2024年股东委托书通知：董事会的监督职责， <a href="#">第34-40页</a>
	c. 说明将识别、评估及管理气候相关风险的流程纳入组织全面风险管理。	
<b>指标与目标：</b> 披露用于评估及管理气候相关风险及机遇的指标及目标（如该等信息属重要信息）。	a. 披露组织根据策略和风险管理流程评估与气候相关风险及机遇时使用的指标。	2023年ESG报告：2023年ESG成果， <a href="#">第23-25页</a> ；气候与能源， <a href="#">第64-66页</a>
	b. 披露第一类、第二类及适用情况下的第三类温室气体(GHG)排放及相关风险。	
	c. 说明组织管理气候相关风险及机遇的目标以及目标达成情况。	

# 可持续发展会计准则委员会 (SASB)

表1. 可持续发展披露主题和会计指标

主题	会计指标	类别	计量单位	编号	响应	位置
温室气体排放	(1) 全球第一类总排放量以及 (2) 全氟化合物总排放量	定量计量	公吨 (t) , 二氧化碳当量	TC-SC-110a.1	(1) 278,000公吨二氧化碳当量 (2) 未指定	2023年ESG报告: 2023年ESG成果, <a href="#">第23-25页</a>
	讨论第一类排放的长期和短期管理策略或计划、减排目标以及对照该等目标的绩效分析	讨论和分析	不适用	TC-SC-110a.2		2023年ESG报告: 气候与能源, <a href="#">第64-66页</a>
制造中的能源管理	(1) 总能耗, (2) 电网电量百分比, (3) 可再生能源百分比	定量计量	千兆焦耳 (GJ) , 百分比 (%)	TC-SC-130a.1	(1) 4,716,000千兆焦耳 (2) 未披露 (3) 58%	2023年ESG报告: 2023年ESG成果, <a href="#">第23-25页</a> ; 气候与能源, <a href="#">第64-66页</a>
水管理	(1) 总取水量, (2) 总用水量, 分别占基准水压力较高或极高地区的百分比	定量计量	千立方米 (m <sup>3</sup> ) , 百分比 (%)	TC-SC-140a.1	(1) 3,486,364立方米 (2) 未指定	2023年ESG报告: 2023年ESG成果, <a href="#">第23-25页</a>
废弃物管理	制造过程中产生的有害废弃物总量, 已回收百分比	定量计量	公吨 (t) , 百分比 (%)	TC-SC-150a.1	有害废弃物: 1,480公吨 已回收的有害废弃物: 223公吨 回收百分比: 15%	2023年ESG报告: 2023年ESG成果, <a href="#">第23-25页</a>
员工健康和 safety	说明为评估、监测及减少员工面临的人身健康威胁所做的工作	讨论和分析	不适用	TC-SC-320a.1		2023年ESG报告: 健康与安全, <a href="#">第59-60页</a>  <a href="#">企业社会责任准则</a>
	因有关员工健康和 safety 违规的法律诉讼导致的金钱损失总额	定量计量	报告币种	TC-SC-320a.2	未披露	

主题	会计指标	类别	计量单位	编号	响应	位置
全球技能员工的招聘与管理	属于 (1) 外籍员工, 及 (2) 位于境外的员工百分比	定量计量	百分比 (%)	TC-SC-330a.1	(1) 未披露 (2) 12%的员工位于欧洲、中东和非洲国家/地区, 60%位于亚太国家/地区。	2023年ESG报告: 员工数据摘要 (截至2023财年末), <a href="#">第11页</a>
产品生命周期管理	含有IEC 62474可申报物质的产品百分比 (按营收)	定量计量	百分比 (%)	TC-SC-410a.1	未披露	
	系统级处理器能效: (1) 服务器, (2) 台式电脑, 及 (3) 笔记本电脑	定量计量	因产品类别而异	TC-SC-410a.2	未披露	
材料采购	说明与使用关键材料有关的风险管理	讨论和分析	不适用	TC-SC-440a.1		2023年ESG报告: 冲突矿产, <a href="#">第52页</a> <a href="#">冲突矿产报告</a> (2023日历年SD表)
知识产权保护与竞争行为	因与反竞争行为法规相关的法律诉讼导致的金钱损失总额	定量计量	报告币种	TC-SC-520a.1	未披露	

## 表2. 活动指标

活动指标	类别	计量单位	编号		
总产量	定量计量	见注释	TC-SC-000.A	未披露	
自有工厂的产量百分比	定量计量	百分比 (%)	TC-SC-000.B	未披露	2023年10-K表: 项目1、业务-生产资源, <a href="#">第7-8页</a>

# 全球报告倡议组织 (GRI) 索引

<b>使用声明</b>	ADI公司根据GRI标准报告了本GRI内容索引中提及的相关信息，所涉及的时间期限为2023年1月1日至12月31日。
<b>使用的GRI</b>	GRI 1: 基础2021

披露编号	披露名称	位置
<b>GRI 2: 一般信息披露2021</b>		
2-1	组织详情	<p><b>组织名称:</b> Analog Devices, Inc.</p> <p><b>所有权和法律形式:</b> 2023年10-K表: 公司概况、战略和使命, <a href="#">第2页</a></p> <p><b>总部地点:</b> 美国马萨诸塞州威明顿</p> <p><b>运营地点:</b> 2023年ESG报告: 关于我们, <a href="#">第7-12页</a></p> <p>2023年10-K表: 财产, <a href="#">第24页</a></p> <p>2024年股东委托书通知: 关于ADI, <a href="#">第1-2页</a></p>
2-2	组织可持续发展报告中包含的实体	包括所有实体, 无区别对待。ADI将在方法论PDF中论述剩余内容。
2-3	报告期、频率和联系人	<p><b>报告期:</b> 截至2023年12月31日的12个月期间</p> <p><b>报告周期:</b> 每年</p> <p><b>报告发布日期:</b> [由ADI团队负责更新]</p> <p><b>有关报告疑问的咨询人:</b> ADI ESG和可持续发展计划高级总监Mary Farris</p>
2-4	信息重述	在收到对我们非制造设施排放概况的更正后, 重新公布了2019-2021日历年的第一类和第二类温室气体排放量。我们的排放量增加了约2,000公吨二氧化碳当量。包括《温室气体议定书》定义的第1~9类温室气体。不包括10~12类下游排放, 因为我们的产品是具有许多潜在下游应用的中间产品。对2022日历年的第三类排放数据在2024年进行调整, 以反映方法的改进。点击 <a href="#">此处</a> 查看更多信息。
2-6	活动、价值链和其他业务关系	<p>2023年ESG报告: 关于我们, <a href="#">第7-12页</a>; 我们解决方案的影响力, <a href="#">第30-39页</a></p> <p>2023年10-K表: 业务, <a href="#">第2-10页</a></p> <p>2024年股东委托书通知: 关于ADI, <a href="#">第1-2页</a></p> <p>2023日历年的活动、价值链和其他业务关系没有重大变化</p>

披露编号	披露名称	位置
2-7	员工	2023年ESG报告：全球业务足迹， <a href="#">第9页</a> 2023年10-K表：人力资本和赋能， <a href="#">第9-10页</a> 2024年股东委托书通知：关于ADI， <a href="#">第1-2页</a>
2-8	非雇员工作人员	ADI并未在自己的数据中报告约聘员工，但根据OSHA指南的规定，我们已将他们纳入我们的伤病数据集中。
2-9	治理结构和构成	2023年ESG报告：我们的治理与监督方法， <a href="#">第13-15页</a> 2024年股东委托书通知：我们的董事会， <a href="#">第7-8页</a> ；董事任职标准、资格和经验， <a href="#">第15-18页</a> ；董事简介， <a href="#">第18-24页</a> ；确定独立性， <a href="#">第24页</a> ；董事会委员会， <a href="#">第29-32页</a> 公司治理准则：D. 董事会委员会
2-10	提名和遴选最高治理机构	2024年股东委托书通知：董事任职标准、资格和经验， <a href="#">第15-18页</a> ；确定独立性， <a href="#">第24页</a> ；董事候选人， <a href="#">第25页</a> 公司治理准则：B. 董事任职资格标准
2-11	最高治理机构主席	2024年股东委托书通知：董事会领导结构， <a href="#">第28页</a>
2-12	最高治理机构在监督影响管理方面的作用	2023年ESG报告：董事会监督， <a href="#">第14页</a> ；风险监督， <a href="#">第15页</a> ；董事会监督ESG， <a href="#">第18页</a> ；管理层监督ESG， <a href="#">第18页</a> ；利益相关方参与， <a href="#">第18-19页</a> ；公司治理， <a href="#">第43-60页</a> ；我们的使命、文化和关注重点， <a href="#">第75-80页</a> 2024年股东委托书通知：ESG监督， <a href="#">第3页</a> ；注重人才， <a href="#">第4页</a> ；董事会的监督职责， <a href="#">第34-40页</a> 信息安全声明 政治献金和支出
2-13	委派影响管理职责	2023年ESG报告：董事会监督， <a href="#">第14页</a> ；风险监督， <a href="#">第15页</a> ；董事会监督ESG， <a href="#">第18页</a> ；管理层监督ESG， <a href="#">第18页</a> ；公司治理， <a href="#">第43-60页</a> ；我们的使命、文化和关注重点， <a href="#">第75-80页</a> 2024年股东委托书通知：ESG监督， <a href="#">第3页</a> ；注重人才， <a href="#">第4页</a> ；董事会的监督职责， <a href="#">第34-40页</a> 信息安全声明 政治献金和支出
2-14	最高治理机构的可持续发展报告职责	ADI的内部审计组织负责审查完整报告，并向高级领导团队和董事会审计委员会发布审计报告。ADI的ESG计划和计划进度每季度都要向高级领导团队以及董事会提名和公司治理委员会报告。
2-15	利益冲突	2024年股东委托书通知：董事会委员会， <a href="#">第29-32页</a> ；关联关系和关联交易， <a href="#">第41页</a>

披露编号	披露名称	位置
2-16	关键问题通报	2024年股东委托书通知：股东及其他利益相关方的信息交流， <a href="#">第40页</a> <a href="#">公司治理准则</a> ：J. 董事会与股东、机构投资者、媒体、客户等的互动
2-17	最高治理机构的集体认知	2023年ESG报告：董事会监督ESG， <a href="#">第18页</a> ；管理层监督ESG， <a href="#">第18页</a> 2024年股东委托书通知：ESG监督， <a href="#">第3页</a> ；董事教育和培训计划， <a href="#">第32页</a> ；ESG监督， <a href="#">第36页</a> <a href="#">公司治理准则</a> ：G. 董事培训和继续教育
2-18	最高治理机构绩效评估	2024年股东委托书通知：董事会评估， <a href="#">第33页</a> <a href="#">公司治理准则</a> ：I. 董事会年度绩效评估
2-19	薪酬政策	2024年股东委托书通知：董事薪酬， <a href="#">第42-44页</a> ；薪酬讨论与分析，从 <a href="#">第48页</a> 开始 <a href="#">公司治理准则</a> ：F. 董事薪酬
2-20	薪酬制定程序	2024年股东委托书通知：以往的薪酬建议性投票， <a href="#">第12页</a> ；董事薪酬， <a href="#">第42-44页</a> ；薪酬讨论与分析，从 <a href="#">第48页</a> 开始 <a href="#">公司治理准则</a> ：F. 董事薪酬
2-21	年度总薪酬率	2024年股东委托书通知：首席执行官薪酬比率， <a href="#">第79页</a>
2-22	可持续发展战略声明	2023年ESG报告：首席执行官兼董事会主席致辞， <a href="#">第4-5页</a>
2-23	政策承诺	2023年ESG报告：商业道德， <a href="#">第47-48页</a> <a href="#">反腐败政策</a> <a href="#">商业行为和道德准则</a> <a href="#">企业社会责任准则</a> <a href="#">平等就业机会（EEO）和平等权利政策</a> <a href="#">全球税务政策</a> <a href="#">反奴隶制与人口贩卖声明</a> <a href="#">礼品和招待指南</a> <a href="#">反骚扰政策</a> <a href="#">工作场所安全概述政策</a> <a href="#">环境、健康和安全（EHS）政策</a> <a href="#">隐私政策</a> <a href="#">冲突矿产政策声明</a>

披露编号	披露名称	位置
2-24	嵌入政策承诺	<p>2023年ESG报告：商业道德，<a href="#">第47-48页</a></p> <p><a href="#">反腐败政策</a></p> <p><a href="#">商业行为和道德准则</a></p> <p><a href="#">企业社会责任准则</a></p> <p><a href="#">平等就业机会（EEO）和平等权利政策</a></p> <p><a href="#">全球税务政策</a></p> <p><a href="#">反奴隶制与人口贩卖声明</a></p> <p><a href="#">礼品和招待指南</a></p> <p><a href="#">反骚扰政策</a></p> <p><a href="#">工作场所安全概述政策</a></p> <p><a href="#">环境、健康和安全（EHS）政策</a></p> <p><a href="#">隐私政策</a></p> <p><a href="#">冲突矿产政策声明</a></p>
2-25	负面影响缓解流程	<p>ADI致力于对涉嫌不当行为的报告采用一致、客观的审查流程，并确保对报告进行公平、及时地审查。如需进行调查，ADI将立即调查指控内容并在适当的情况下采取纠正措施，且会将调查结果告知举报人。在符合业务需求和适用法律的情况下，我们将尽一切努力以保密方式处理调查。</p> <p>在ADI，我们全力配合内部和外部调查。首席法务和风险官以及道德和合规团队负责监督所有全球调查，以确保公平、一致、透明地处理各项事务。</p> <p>我们专注于不断改进我们的实践和程序，并积极寻求主要利益相关方的持续反馈。</p> <p>我们跟踪和分析所有全球调查的数据和指标、监控趋势，并根据行业基准评估我们的数据。此外，董事会还会酌情监督调查流程、合规趋势和相关事宜。</p>

披露编号	披露名称	位置
2-26	寻求建议和提出疑虑的机制	<p>2023年ESG报告：举报计划，报告、调查和纠正措施，<a href="#">第48页</a></p> <p><a href="#">企业社会责任准则</a></p> <p>ADI致力于创建一个让每位员工都受到尊重和重视的环境。我们兼听各方，员工可直言不讳地提出疑虑。我们为员工和其他人提供多种报告渠道，包括匿名举报。任何人均可通过ADI的道德热线（在线访问<a href="http://www.analog.ethicspoint.com">www.analog.ethicspoint.com</a>、热线电话或移动端访问）上报疑虑。ADI的道德热线由独立第三方运营，并在适用法律准许的情况下允许匿名举报。员工还可向直属主管、人力资源部、ADI首席法务官或通过ADI道德与合规团队的道德邮箱寻求建议或提出对组织商业行为的疑虑。</p>
2-27	遵守法律法规	ADI并未发现在报告所述期内存在重大罚款或非金钱处罚事例。
2-28	协会会员	<p><a href="#">联合国全球契约组织 (UNGC)</a></p> <p><a href="#">责任商业联盟 (RBA)</a></p> <p><a href="#">负责任矿产倡议 (RMI)</a></p> <p><a href="#">负责任劳工倡议 (RLI)</a></p> <p><a href="#">半导体行业协会 (SIA)</a></p> <p><a href="#">国际半导体设备与材料协会 (SEMI)</a></p> <p><a href="#">半导体研究联盟</a></p> <p><a href="#">开放无线接入网政策联盟</a></p> <p><a href="#">海洋与气候创新加速器</a></p>
2-29	利益相关方参与的方法	2023年ESG报告：利益相关方参与， <a href="#">第18-19页</a>
2-30	集体谈判协议	在适用法律和法规规定的情况下，ADI尊重员工自由结社、组建和加入工人组织、寻求代表和参加集体谈判的权利。
<b>GRI 3：重大主题2021</b>		
3-1	确定重大主题的过程	ADI采用多种不同的方法确定重大主题。首先，我们考虑投资者、客户、评级机构、我们的保险公司等利益相关方的意见。此外，我们还会采纳行业协会的意见（SEMI、SIA）和最佳实践。这些意见以及我们的内部企业风险管理计划为公司提供了重大主题的广泛视角。ADI使用基于场景的真实信息评估潜在影响。2024年，ADI致力于执行双重重要性评估。

披露编号	披露名称	位置
3-2	重大主题清单	2023年ESG报告：设定ESG优先事项， <a href="#">第20页</a>
3-3	管理重大主题	<p>2023年ESG报告：我们的ESG方法，<a href="#">第16-25页</a>；我们的解决方案，<a href="#">第26-40页</a>；ADI地平线计划，<a href="#">第41-91页</a></p> <p>2023年10-K表：环境、社会和公司治理，<a href="#">第8-9页</a>；网络安全和信息安全风险监督，<a href="#">第9页</a>；人力资本和赋能，<a href="#">第9-10页</a></p> <p>2024年股东委托书通知：环境、社会和公司治理，<a href="#">第2-5页</a>；员工与文化，<a href="#">第4-5页</a>；股东参与，<a href="#">第37-39页</a></p> <p>反腐败政策</p> <p>商业行为和道德准则</p> <p>企业社会责任准则</p> <p>平等就业机会（EEO）和平等权利政策</p> <p>全球税务政策</p> <p>信息安全声明</p> <p>反奴隶制与人口贩卖声明</p> <p>2023年爱尔兰性别薪酬差距分析</p> <p>2022年美国福利计划</p> <p>礼品和招待指南</p> <p>反骚扰政策</p> <p>工作场所安全概述政策</p> <p>环境、健康和安全（EHS）政策</p> <p>隐私政策</p> <p>政治献金和支出</p> <p>冲突矿产政策声明</p> <p>冲突矿产报告（2023日历年SD表）</p>
<b>GRI 201：经济业绩2016</b>		
201-1	产生和分配的直接经济价值	<p>2023年ESG报告：关于我们，<a href="#">第7-12页</a>；2023年ESG成果，<a href="#">第23-25页</a></p> <p>2024年股东委托书通知：关于ADI，<a href="#">第1-2页</a></p>
201-2	由于气候变化产生的财政影响，以及带来的其他风险和机遇	2023年10-K表：风险因素， <a href="#">第11-23页</a>
201-3	界定福利计划义务及其他退休计划	2023年10-K表：注释11：退休计划， <a href="#">第73-77页</a>

披露编号	披露名称	位置
<b>GRI 203: 间接经济影响2016</b>		
203-2	重大间接经济影响	2023年ESG报告: 2023年ESG成果, <a href="#">第23-25页</a> ; ADI基金会, <a href="#">第86-90页</a>
<b>GRI 207: 税务2019</b>		
207-1	税务方法	2023年ESG报告: 税务, <a href="#">第55页</a> 全球税务政策
207-2	税务治理、控制和风险管理	2023年ESG报告: 举报计划, 报告、调查和纠正措施, <a href="#">第48页</a> ; 税务, <a href="#">第54页</a> 全球税务政策
207-4	各国家/地区报告	2023年10-K表: <a href="#">附录21</a>
<b>GRI 302: 能源2016</b>		
302-1	组织内部的能源消耗	2023年ESG报告: 2023年ESG成果, <a href="#">第23-25页</a> 定期收集和审查燃料和电力的活动数据。燃料数据使用CDP技术说明中提供的换算系数以能量单位表示: 将燃料数据转换为兆瓦时。
302-3	能源强度	能源强度比 (能源/营收) = 0.00006兆瓦时/美元 能源强度数据以消耗的总能源与公司营收的比值表示。计算中包含的能源是我们制造工厂所消耗的燃料和电力。
<b>GRI 303: 水资源与污水2018</b>		
303-1	与作为共有资源的水资源的交互	我们采用内部程序通过水计量、水平衡计算和公用事业账单分析收集全面的水数据。我们利用世界资源研究所 (WRI) 开发的公开可用的水道水风险评估工具确定每个制造工厂的基准水压力水平。 2023年ESG报告: 2023年ESG成果—水, <a href="#">第24-25页</a> ; 水, <a href="#">第67-69页</a>

披露编号	披露名称	位置
303-2	管理与排水相关的影响	2023年ESG报告：水， <a href="#">第67-69页</a>
303-3	取水量	2023年ESG报告：2023年ESG成果， <a href="#">第23-25页</a> ；水， <a href="#">第67-69页</a> 以百万加仑为单位在备撕页中提供（16兆升） 以百万加仑为单位在备撕页中提供（3,627兆升） 水压力下的取水量=1,062兆升 第三方水源：3,475兆升 资源：世界资源研究所水道水风险地图集
303-4	排水量	2023年ESG报告：2023年ESG成果， <a href="#">第23-25页</a> 以百万加仑为单位在备撕页中报告（2,653.57兆升） （其他参数尚未计算）
303-5	耗水量	2023年ESG报告：2023年ESG成果， <a href="#">第23-25页</a> 以百万加仑为单位在备撕页中提供（832.79兆升） 140兆升
<b>GRI 305：排放2016</b>		
305-1	直接（第一类）温室气体排放	2023年ESG报告：2023年ESG成果， <a href="#">第23-25页</a> ；气候与能源， <a href="#">第64-66页</a> 温室气体（GHG）排放根据其来源分为几类。ADI监测第一类和第二类排放，并整合其拥有运营控制权的制造工厂的温室气体排放。排放根据温室气体协议企业核算和报告标准以及IPCC第五次评估报告中的GWP进行测量和估计。工艺排放使用IPCC国家温室气体清单指南中电子工业排放第2a级进行计算。WRI使用的排放因子来自美国环保局温室气体清单的气候主导排放因子，并且在可用的情况下也使用基于市场的排放因子。在没有基于市场的排放因子的情况下，则使用国际能源署公布的基于地点的排放因子。我们的温室气体清单中的气体包括CO <sub>2</sub> 、CH <sub>4</sub> 、N <sub>2</sub> O、HFC、PFC、SF <sub>6</sub> 和NF <sub>3</sub> 。
305-2	能源间接（第二类）温室气体排放	2023年ESG报告：2023年ESG成果， <a href="#">第23-25页</a> ；气候与能源， <a href="#">第64-66页</a>
305-3	其他间接（第三类）温室气体排放	2023年ESG报告：2023年ESG成果， <a href="#">第23-25页</a> ；气候与能源， <a href="#">第64-66页</a>
305-4	温室气体排放强度	2023年ESG报告：气候与能源， <a href="#">第64-66页</a>
305-5	减少温室气体排放	2023年ESG报告：气候与能源， <a href="#">第64-66页</a>
305-6	消耗臭氧层物质（ODS）的排放	我们的制造工厂不再使用1类消耗臭氧层物质

披露编号	披露名称	位置
<b>GRI 306: 废弃物2020</b>		
306-1	废弃物产生及废弃物相关的重要影响	2023年ESG报告: 废弃物, <a href="#">第70-71页</a>
306-2	管理废弃物相关的重要影响	2023年ESG报告: 废弃物, <a href="#">第70-71页</a> 产生的废弃物数量和所使用的适用管理方法, 是由内部资源或废弃物管理服务提供商使用直接质量或体积测量或实际计数来确定的。废弃物强度数据以产生的废弃物总量与公司营收的比值表示。
306-3	产生的废弃物	2023年ESG报告: 2023年ESG成果, <a href="#">第23-25页</a> ; 废弃物, <a href="#">第70-71页</a>
306-4	无需处理的废弃物	2023年ESG报告: 2023年ESG成果, <a href="#">第23-25页</a> ; 废弃物, <a href="#">第70-71页</a>
306-5	需处理的废弃物	2023年ESG报告: 2023年ESG成果, <a href="#">第23-25页</a>
<b>GRI 401: 就业2016</b>		
401-1	新员工招聘和员工流动率	2023年ESG报告: 员工数据摘要 (截至2023财年末), <a href="#">第11页</a> 2023年10-K表: 人力资本和赋能, <a href="#">第9-10页</a>
401-2	向全职员工提供福利 (不包括约聘或兼职员工)	2023年ESG报告: 薪酬与福利, <a href="#">第84-85页</a> 2023年10-K表: 人力资本和赋能, <a href="#">第9-10页</a> 2023年美国福利计划
<b>GRI 403: 职业健康和安全2018</b>		
403-1	职业健康和安全管理系统	2023年ESG报告: 健康与安全, <a href="#">第59-60页</a> 2023年10-K表: 环境、社会和公司治理, <a href="#">第8-9页</a> 该系统是自愿实施的, 并非根据法律要求。
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	2023年ESG报告: 健康与安全, <a href="#">第59-60页</a>
403-4	员工参与、咨询及交流职业健康与安全	2023年ESG报告: 健康与安全, <a href="#">第59-60页</a>
403-5	员工职业健康与安全培训	2023年ESG报告: 健康与安全培训, <a href="#">第59页</a>

披露编号	披露名称	位置
403-6	促进员工健康	2023年ESG报告：薪酬与福利， <a href="#">第84-85页</a> 2023年美国福利计划
403-7	预防和减轻与业务关系直接相关的职业健康与安全	2023年ESG报告：健康与安全培训， <a href="#">第59页</a>
403-9	工伤	2023年ESG报告：2023年ESG成果， <a href="#">第23-25页</a> ；健康与安全， <a href="#">第59-60页</a>
403-10	与工作相关的疾病健康问题	2023年ESG报告：2023年ESG成果， <a href="#">第23-25页</a>
<b>GRI 404：培训与教育2016</b>		
404-2	提高员工技能的项目和过渡援助项目	2023年ESG报告：人才发展， <a href="#">第82-83页</a> 2024年股东委托书通知：注重人才， <a href="#">第4页</a>
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工比例	每年对员工的具体成就、行为和绩效展开一次正式评估。
<b>GRI 405：多元化与机会平等2016</b>		
405-1	治理公司和员工的多样性	2023年ESG报告：员工数据摘要（截至2023财年末）， <a href="#">第11页</a> ；多样化的董事会， <a href="#">第14页</a> ；多样、公平及包容， <a href="#">第78-80页</a> 2023年10-K表：人力资本和赋能， <a href="#">第9-10页</a> 2023年爱尔兰性别薪酬差距分析
405-2	男女员工基本工资和薪酬的比率	2023年ESG报告：薪酬公平， <a href="#">第84页</a>
<b>GRI 408：童工2016</b>		
408-1	存在童工事件重大风险的运营商及供应商	ADI禁止在自身及其供应商的运营中使用被强迫、非自愿劳工或童工。ADI是责任商业联盟（RBA）的成员，并采用了RBA行为准则。 2023年ESG报告：商业道德， <a href="#">第47-48页</a> ；人权， <a href="#">第49页</a> ；符合道德标准的供应链， <a href="#">第50-52页</a> <a href="#">反奴隶制与人口贩卖声明</a>

披露编号	披露名称	位置
<b>GRI 409: 强迫或强制劳动2016</b>		
409-1	存在强迫或强制劳动重大风险的运营商及供应商	<p>ADI禁止在自身及其供应商的运营中使用被强迫、非自愿劳工或童工。ADI是责任商业联盟(RBA)的成员,并采用了RBA行为准则。</p> <p>2023年ESG报告: 商业道德, <a href="#">第47-48页</a>; 人权, <a href="#">第49页</a>; 符合道德标准的供应链, <a href="#">第50-52页</a> <a href="#">反奴隶制与人口贩卖声明</a></p>
<b>GRI 415: 公共政策2016</b>		
415-1	政治献金	<p>我们不向政党或候选人提供任何形式的政治献金,包括经由中介组织进行的直接捐款。这一政策适用于全球范围,即使在当地法律允许此类捐款的情况下,亦是如此。</p> <p>2023年ESG报告: 公共政策, <a href="#">第58页</a> <a href="#">政治献金和支出</a></p>
<b>GRI 418: 客户隐私2016</b>		
418-1	有关侵犯客户私隐及泄露客户数据的属实投诉	<p>过去三年,我们没有出现过任何重大安全漏洞事件,因此也没有产生过任何与之相关的支出。此外,我们在过去三年也没有因信息安全违规事件而受到处罚或遭到罚款。</p> <p>2023年10-K表: 网络安全和信息安全风险监督, <a href="#">第9页</a></p>

# 调节GAAP财务指标与非GAAP财务指标

股东委托书通知中的非GAAP财务指标不遵循也不能替代公认会计原则（GAAP），且可能与其他公司提出的非GAAP指标有所不同。此外，这些非GAAP指标也不以任何全面的会计规则或原则为基础。

管理层在公司内部使用非GAAP指标评估ADI以往的持续运营表现，并为未来规划资源预算和资源分配。这些非GAAP指标还有助于管理层统一评估ADI在不同报告期内的核心业务和趋势。管理层在与分析师和投资者沟通ADI的收益和前景时，也会将这些非GAAP指标用作主要的绩效衡量指标，同时管理层还认为，这些指标有助于投资者了解管理层在管理公司时所用的经营业绩标准，且便于投资者和分析师评估ADI的核心业务。而且管理层还认为，非GAAP流动性指标（自由现金流）提供了有关资本支出后产生的现金数额的信息，这些现金可用于偿还债务、进行投资以及为收购和其他的特定活动提供资金支持，因此这一指标对公司内部和投资者来说都非常有用。

我们认为，非GAAP指标不能反映根据GAAP确定的与ADI经营业绩相关的所有金额，因而具有一定的局限性。我们不应忽略根据GAAP提交的财务业绩，也不能用非GAAP指标替代GAAP指标。虽然ADI使用非GAAP指标以及包含或排除某些项目的基本方法，但并不能必然预测未来的经营业绩，也不代表ADI不会在未来记录此类项目。投资者应将公司的非GAAP财务指标与相应的GAAP指标结合起来进行考虑。

**自由现金流：**经营活动产生的现金净额，按GAAP计算，扣除不动产、厂房和设备的净增额。自由现金流营收百分比等于自由现金流除以营收。

**与收购相关的费用：**当期和前期收购产生的费用，主要包括与债务、存货、不动产、厂房和设备的公允价值调整相关的费用，以及与收购得来的无形资产摊销（包括购买的技术和客户关系等无形资产）相关的费用。此外，这类费用还包括与收购Maxim相关的股票奖励置换的公允价值调整。该费用与特定交易相关，并不反映我们现有的财务业绩，因此并未将其纳入我们的非GAAP指标。

**与收购相关的交易成本：**与收购Maxim直接相关的成本，包括法务、会计和其他专业费用以及与整合相关的成本。该成本与特定交易相关，并不反映我们现有的财务业绩，因此并未将其纳入我们的非GAAP指标。

**特殊费用，净值：**收购及整合Maxim的过程中，因工厂关闭、制造设施合并、遣散费、其他加速股票薪酬费用以及其他成本削减工作或重组计划相关的费用净额。除这些项目带来的持续性费用节省外，该费用与我们未来的业务运营无直接关系，因此并未将这些费用纳入我们的非GAAP指标。

**与税务相关的项目：**上述非GAAP项目对所得税产生的影响、与联邦企业所得税减免主张相关的某些分离税项的所得税优惠、与前期相关的某些其他所得税优惠以及与某些子公司合并相关的分离税项的所得税优惠。这些与税务相关的项目对我们的所得税产生的影响与我们当前经营业绩的税收费用无关，因此并未将其纳入我们的非GAAP指标。

## GAAP财务指标与非GAAP财务指标调节表 (未审计)

(以千为单位, 每股金额除外)

	截至2023年10月28日的12个月
<b>毛利率</b>	<b>\$7,877,218</b>
毛利率 (%)	64.0%
与收购相关的费用	1,047,309
<b>调整后的毛利率</b>	<b>\$8,294,527</b>
调整后的毛利率 (%)	72.5%
<b>经营收入</b>	<b>\$3,823,112</b>
经营利润率	31.1%
与收购相关的费用	2,023,532
与收购相关的交易成本	7,069
特殊费用, 净值	160,710
<b>调整后的经营收入</b>	<b>\$6,014,423</b>
调整后的经营利润率	48.9%
<b>稀释每股收益</b>	<b>\$6.55</b>
与收购相关的费用	3.97
与收购相关的交易成本	0.01
特殊费用, 净值	0.32
与税务相关的项目	(0.77)
<b>调整后的稀释每股收益</b>	<b>\$10.09</b>

## 经营活动产生的净现金与自由现金流调节表 (未审计)

(以千为单位)

	截至2023年10月28日的12个月
营收	\$12,305,539
<b>经营活动产生的净现金</b>	<b>\$4,817,634</b>
占营收的百分比	39%
资本支出	\$(1,261,463)
<b>自由现金流<sup>1</sup></b>	<b>\$3,556,171</b>
占营收的百分比	29%

<sup>1</sup> 自由现金流的定义是经营活动产生的净现金减去资本支出。



超越一切可能™

One Analog Way,  
Wilmington, MA 01887  
1-800-262-5643  
[www.analog.com](http://www.analog.com)